



# TOP - Trainingsprogramm Oberste Personalebene

ADG Executive Programme **2024**



## TOP – Trainingsprogramm Oberste Personalebene

**Herausforderungen wie Komplexität, Unsicherheit und Dynamik kennzeichnen den Berufsalltag, in dem sich Vorstände und Führungskräfte bewegen und entscheiden müssen. Dabei ist die Qualität der Führung maßgeblich für den Unternehmenserfolg. Es braucht strategische Kompetenz und fachliche Exzellenz, um unternehmerisch auf Kurs zu bleiben. Aber reicht das? Erst die Weiterentwicklung der individuellen Persönlichkeit, des Verhaltens und der kommunikativen Fähigkeiten erweist sich als Schlüsselressource zur nachhaltigen Bewältigung der heutigen Herausforderungen.**

Seit mehr als 20 Jahren steht das TOP – Trainingsprogramm Oberste Personalebene für Exzellenz und Exklusivität in der Weiterbildung von Vorständen und High Potentials aus der Genossenschaftlichen FinanzGruppe.

Sie richten den Blick auf Ihre eigene Persönlichkeit und Leistungsfähigkeit, leben Unternehmertum im genossenschaftlichen Kontext, setzen sich mit Zukunftsthemen und ihrer strategischen Annäherung auseinander, veredeln Ihre Führungs- und Kommunikationswerkzeuge und vieles mehr.

Nutzen Sie das TOP mit seiner einzigartigen Kombination aus General-Management-Qualifizierung sowie persönlichkeits- und verhaltensorientierter Entwicklung, um von einem dauerhaften Kompetenzgewinn auf allen Ebenen für Ihren Führungsalltag zu profitieren!



# Fachkompetenz schärfen. Die Persönlichkeit stärken.

## Neu im TOP:

Sie erhalten außerdem die Möglichkeit, das Programm gemäß Ihren persönlichen Interessen zu individualisieren. Nach dem ersten Baustein wählen Sie einen von zwei möglichen Themensträngen, der Sie bausteinübergreifend in überwiegend virtuellen Einzel- oder Kleingruppensessions auf Ihrem persönlichen Weg durch das TOP begleitet. Wählen Sie zwischen den Themensträngen **„Personality & Leadership“** und **„Mind & Body Performance“**.

## Personality & Leadership

Selbstreflexion, Selbststeuerungskompetenz und Exzellenz in der Führung entwickeln

- Coaching-Budget für Einzelsessions mit Ihrem persönlichen Sparringspartner
- Impulse und Workshops in Kleingruppen zu Positive Leadership und Virtual Leadership

## Mind & Body Performance

Mentale und körperliche Leistungsfähigkeit erhalten und ausbauen

- Individuelle Reflexionen und online Personal Training in Kleingruppen
- Themen: gesunde Führung, Stressmanagement, Metabolisierung, Energie tanken, Entspannung



*„Multiperspektivisches Denken, neue Netzwerke, Persönlichkeitskompetenzen – In Summe ist es der Blumenstrauß an diversen Ideen, neuen Kenntnissen und erlernten Befähigungen aus dem TOP, der maßgeblich zur unternehmerischen Gestaltung beiträgt.“*

*Thorsten Klein, 44. TOP,  
Bereichsleiter Private Banking,  
Volksbank in Südwestfalen eG*





### Die wesentlichen Inhalte

- Verhaltensstrategie
- Genossenschaftliches Selbstverständnis und Wirken
- Geschäftsmodellierung und Unternehmertum
- Bankrelevante Megatrends und Zukunftsthemen
- Strategisches Management
- Souveräne verbale und nonverbale Kommunikation, Verhandlungsführung
- Gesamtbanksteuerung, Aufsichtsrecht, Vertrags- und Haftungsfragen
- Kundenschnittstelle optimieren, Kunden begeistern
- Mitarbeiterführung

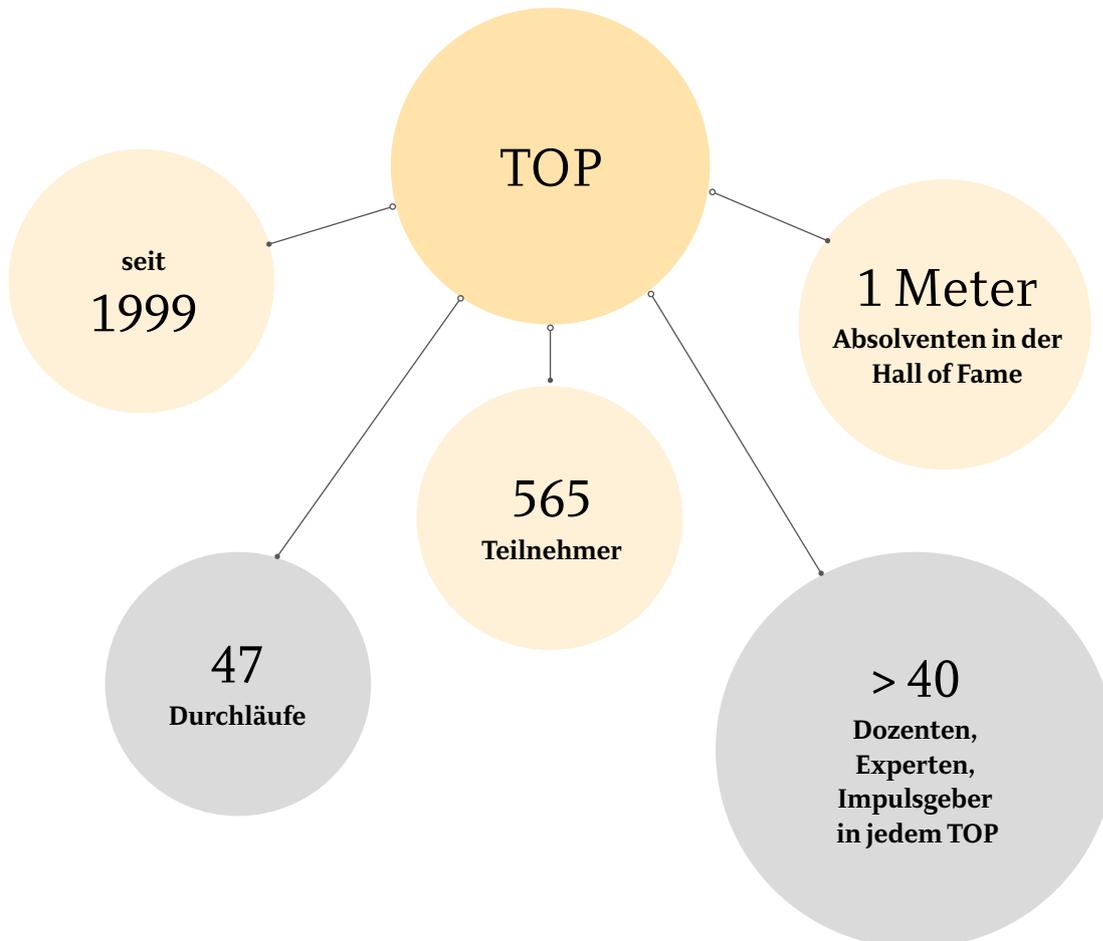
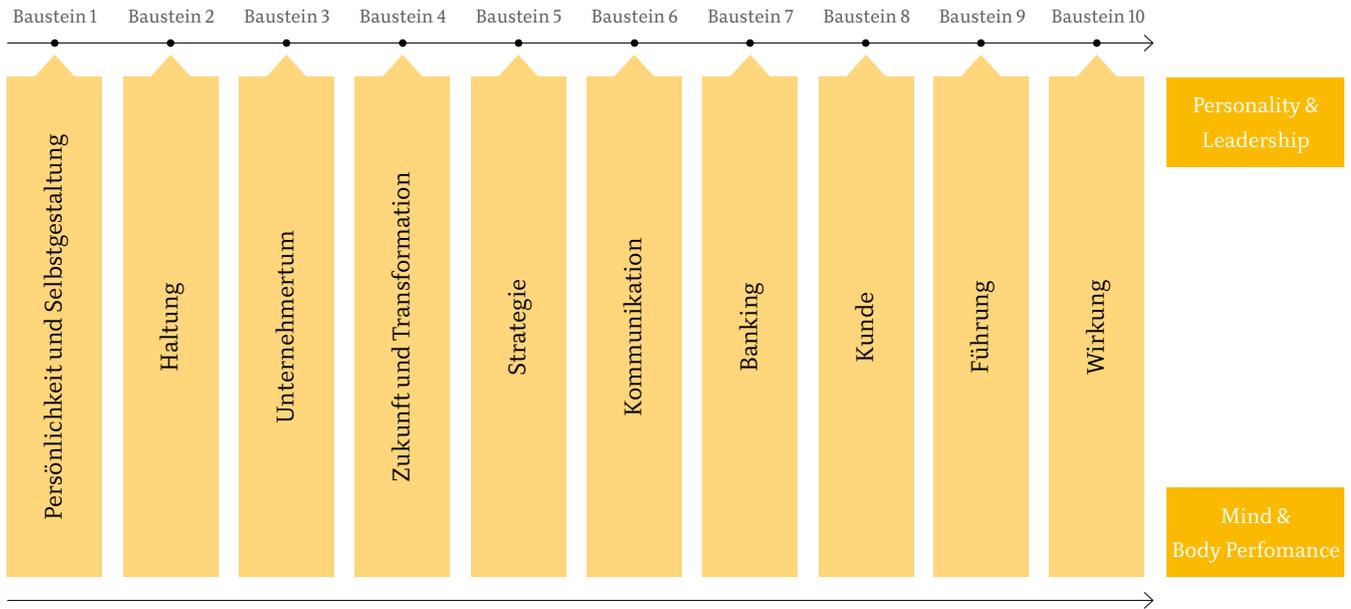


### Gute Gründe für das Programm

- Vermittlung von exzellentem Managementwissen auf Spitzenniveau von Experten aus Beratung, Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft
- Fokus auf Ihre persönlichkeits- und verhaltensorientierte Entwicklung (z.B. durch individuelles Coaching)
- Aktualisierung und Vernetzung Ihres Teilbankwissens zu einer Gesamthausstrategie
- Erweiterung des fachlichen und persönlichen Horizonts durch Einblicke in andere Branchen
- TOP als Nachweis zur fachlichen Eignung nach § 25c Abs. 1 KWG (Geschäftsleiterqualifikation)

**Ablauf:**

Das TOP besteht aus insgesamt 10 Bausteinen mit 45 Präsenztagen, die Sie innerhalb von ca. eineinhalb Jahren durchlaufen.





## Wie Führung und Mindset zusammenhängen

Saliya Kahawatte ist Unternehmer, Autor und ein authentisches Beispiel für gelebte Resilienz. Als Dozent im TOP - Trainingsprogramm Oberste Personalebene zeigt Kahawatte den Teilnehmern auf, welche Rolle das eigene Mindset auf dem Weg zu Glück und Erfolg spielen kann. Er hat selbst trotz vieler Einschränkungen alle Herausforderungen seines Lebens gemeistert - angefangen vom weitgehenden Verlust seines Augenlichts mit 15 Jahren und dem Verschweigen desselben, über das durch bloßes Zuhören erfolgreich absolvierte Regelabitur bis zur Ausbildung und anschließenden Karriere in der Spitzen-Hotellerie. Durch Einblicke in seine Lebensgeschichte setzt Kahawatte einen einzigartigen Impuls für Führungskräfte.

**Herr Kahawatte, Sie haben trotz großer Herausforderungen in Ihrem Leben Außergewöhnliches erreicht. Sie sind heute erfolgreicher Unternehmer, Coach und Autor. Unsere TOP-Teilnehmer sind Vorstände und Führungskräfte von Banken der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Was können sie von Ihnen lernen?**

Wir befinden uns in einer Welt, die sich sehr schnell und dynamisch verändert. Das betrifft natürlich auch die Banken- und Finanzbranche. Inflation, Digitalisierung, Blockchain - das sind Herausforderungen, denen sich auch die Genossenschaftsbanken stellen müssen. In diesen Zeiten des Wandels sind gute Führungskräfte gefragt, die das Unternehmen auf Kurs halten. Ich bin der Meinung, dass es in der Unternehmensführung keinen Sinn macht, neue Herausforderungen mit althergebrachten Lösungswegen anzugehen. Wir müssen Innovation komplett neu denken.

Genauso verhält es sich beim Thema Mindset: Das Selbstbild der Führungskräfte muss sich genauso weiterentwickeln und wandeln, wie es das äußere Umfeld tut, damit die eigenen Unternehmen nicht vom Markt verschwinden. Das versuche ich den TOP-Teilnehmern durch meinen Impuls zu vermitteln: Was Führung mit Mindset zu tun hat - und zwar auch belegt durch neurowissenschaftliche Erkenntnisse und Beispiele aus der Managementpraxis.





**Wie nehmen Sie heutige Führungskräfte wahr? Haben Sie den Eindruck, dass sich viele auf ihren bereits erreichten Karrierespinnen ausruhen oder tendieren sie dazu, kontinuierlich an sich zu arbeiten? Wieso halten Sie es für wichtig, dass sich Führungskräfte mit den Themen Persönlichkeitsentwicklung und Mindset beschäftigen?**

Das Mindset beschreibt die innere Haltung eines Menschen. Das Selbstbild von Führungskräften wirkt jederzeit in der Außenwelt, ob im Kontakt mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern oder Kunden. Gerade auch bei Veränderungsprozessen oder Krisen fällt dem Mindset eine Schlüsselfunktion zu.

Ich habe das Gefühl, dass manche Führungskräfte – auch in der Bankenszene – noch gerne in ihrer Komfortzone bleiben und das Thema Mindset und Persönlichkeitsentwicklung stark hintenanstellen. Das halte ich für fatal. Um erfolgreich zu sein und sich stetig zu verbessern, muss man sich jeden Tag selbst in Frage stellen. Weg vom „Ich“, hin zum „Selbst“ – Selbstwirksamkeit, Selbstvertrauen, Selbstführung, Selbstbewusstsein sind alles Faktoren, die sich durch wiederholte Selbstreflexion weiterentwickeln können. Und das Gute ist: Das alles ist Übungssache, das kann man lernen – auch als Führungskraft.

**Sie unterstützen Ihre Kursteilnehmer darin, ein starkes Mindset zu formen. Häufig eignet man sich jedoch neue Verhaltensweisen an und in einer Extremsituation im Berufsalltag verfällt man wieder zurück in alte Muster. Was würden Sie unseren TOP-Teilnehmern in solchen Situationen raten?**

Wenn man sich jeden Tag mit seinem eigenen Selbstbild beschäftigt, ist es normal, dass Dinge auch mal nicht funktionieren. Aber Scheitern ist wichtig. Wir lernen mehr aus unseren Fehlern als aus unseren Erfolgen.

In solchen Situationen spielt auch die Art des Mindsets eine Rolle. Es gibt das „Fixed Mindset“ und das „Growth Mindset“. Menschen mit einem „Fixed Mindset“ versuchen, aus Angst vor dem Scheitern Fehler in jeglicher Hinsicht zu vermeiden. Dadurch entstehen auch weniger Fehler, aber im nächsten Schritt auch weniger konstruktive Lernprozesse. Beim „Growth Mindset“ ist der Mensch davon überzeugt, seine Fähigkeiten durch eine Herausforderung weiterentwickeln zu können. Er sieht Fehler als Möglichkeit, zu lernen und etwas Neues auszuprobieren. Allerdings ist kein Mensch zu hundert Prozent dem einen oder dem anderen Mindset zuzuordnen.

Ich rate den Teilnehmern dazu, in ihrem Führungsalltag Fehler nicht als Scheitern anzusehen, sondern als Quelle des Lernens.

**Kurz und knapp: Was geben Sie den Vorständen und Führungskräften am Ende Ihres Impulses mit auf den Weg?**

Nach meinem Impuls sollte bei den Teilnehmern die Einsicht überwiegen, dass Führung und Mindset zusammengehören. Mindset ist keine Theorie, sondern eine erworbene Fähigkeit. Die Neuroplastizität des Gehirns ermöglicht uns ein lebenslanges Lernen. Wenn man also an seinem Mindset arbeiten will, muss einem bewusst sein, dass das eine tägliche Aufgabe ist, der man Aufmerksamkeit schenken sollte.

Vielen Dank für das Interview, Herr Kahawatte!

**Saliya Kahawattes außergewöhnliche Lebensgeschichte wurde verfilmt und kam 2017 unter dem Titel „Mein Blind Date mit dem Leben“ in die deutschen Kinos.**



## Wissenswertes

### Teilnehmerkreis

Vorstände, Führungskräfte

### Abschluss

Certified Manager of Banking (ADG/SHB)  
(erfordert Anfertigung und erfolgreiche Verteidigung einer praxisorientierten Projektarbeit)

### Zulassungsvoraussetzungen

- Erfolgreicher Abschluss des „Genossenschaftlichen Bank-Führungsseminars“ (GBF) oder eine vergleichbare Qualifikation, alternativ eine bestehende Vorstandsbestellung
- Mindestens vier Jahre Führungs- und Leitungserfahrung

### Termine

49. TOP (Beginn: 16.09.2024)



Zur Buchung  
über den  
Online-Shop.

### Preise für Mitglieder der ADG/des Fördervereins

Bronze.....75.050,00 €

Silber.....73.470,00 €

Gold.....71.100,00 €

Platin.....69.520,00 €

### Preis für Nicht-Mitglieder

79.000,00 €

Zu weiteren Informationen über das Executive  
Programm TOP gelangen Sie über den QR-Code.



### Ihr Ansprechpartner:

Bastian Herold

T: +49 2602 14-289

bastian.herold@adg-campus.de





[www.adg-campus.de](http://www.adg-campus.de)



[shop.adg-campus.de](http://shop.adg-campus.de)



Verpassen Sie keine News mehr vom Campus Schloss Montabaur.  
Folgen Sie uns auf LinkedIn!



**Akademie Deutscher  
Genossenschaften (ADG)**  
Schloss Montabaur  
56410 Montabaur

**Zentrale:**  
T: +49 2602 14-0

**Kunden-Service-Center:**  
T: +49 2602 14-500  
[service@adg-campus.de](mailto:service@adg-campus.de)