

Unternehmensspezifisches 360°-Leadership-Feedback

Potenziale erkennen, Entwicklung fördern

Was ist das unternehmensspezifische 360°-Feedback und wofür wird es eingesetzt?

Das 360°-Leadership-Feedback bietet Führungskräften eine ganzheitliche Rückmeldung zu ihrem Verhalten und ihren Kompetenzen im Führungsalltag. Basierend auf den Werten und dem Führungsverständnis des Unternehmens reflektiert es das individuelle Entwicklungspotenzial in zentralen Kompetenzfeldern.

Das Verfahren unterstützt

- die gezielte Weiterentwicklung von Führungskompetenzen
- eine stärkere Selbstreflexion
- eine Feedback- und Entwicklungskultur im Unternehmen
- sowie die Identifikation übergreifender Entwicklungstrends



Durch das 360°-Leadership-Feedback wird nachhaltige Führungskompetenz gestärkt – individuell, teambezogen und unternehmensweit.

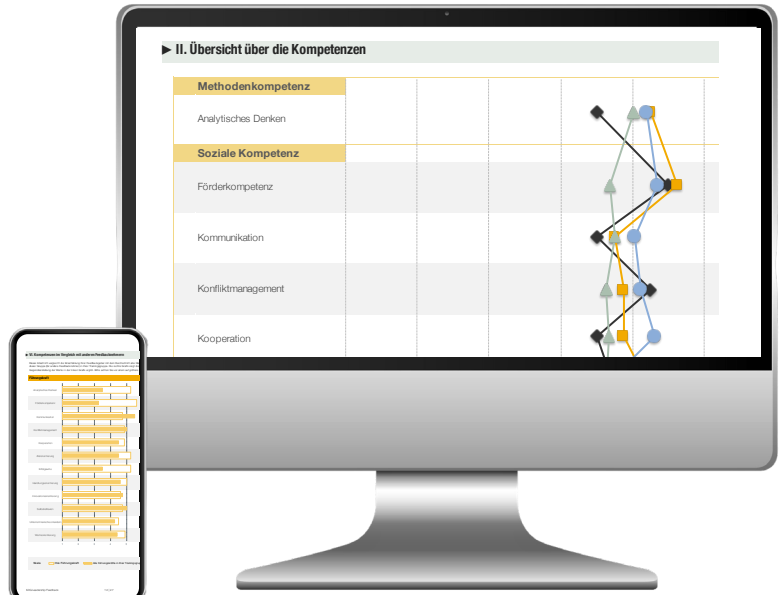
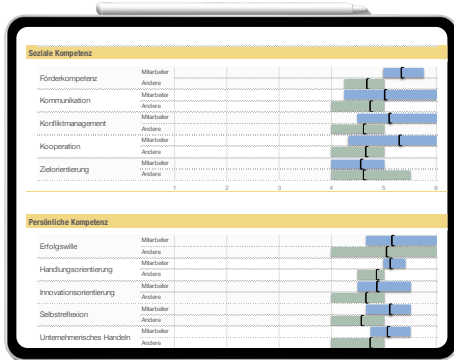
Wie funktioniert das?

Führungskräfte erhalten Feedback von verschiedenen Perspektiven – darunter Vorgesetzte, Kollegen, Mitarbeiter sowie eine Selbsteinschätzung. So entsteht ein umfassendes Bild, das Selbst- und Fremdwahrnehmung gegenüberstellt und wertvolle Impulse für persönliche Entwicklung und effektives Führungsverhalten liefert.

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DAS UNTERNEHMEN, DIE TEAMLEITER UND DIE MITARBEITER

Herausforderungen	360°-Leadership-Feedback – Unsere Lösung
Führungskräfte erhalten selten strukturierte Rückmeldungen zu ihrem Führungsverhalten.	➔ Anonymisierte Auswertungen , basierend auf einem validierten Datenmodell mit Perspektivenvielfalt.
Entwicklung erfolgt oft zufällig statt gezielt.	➔ Regelmäßiges Feedback von Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern sowie eine Selbsteinschätzung – als kontinuierlicher Entwicklungsimpuls.
Verwendung von vorgefertigten Standardumfragen, die nicht zur Wirksamkeit des Feedbacks beitragen.	➔ Individuell angepasstes 360°-Feedback , das auf unternehmensspezifische Werte und Führungskompetenzen abgestimmt ist.
Risiko, dass Potenziale oder evtl. Probleme unbemerkt bleiben.	➔ Mehrdimensionale Rückmeldungen decken blinde Flecken auf und eröffnen neue Entwicklungsperspektiven.

Unternehmensspezifisches 360° - Feedback



HR BEREICH



Führungskräfte-
entwicklung



Organisations-
entwicklung

ANWENDUNG



Webbasiert

FEEDBACK-TYP



Selbstein-
schätzung



Multi Rater

PARAMETER



Zeit bis zur
Fertigstellung:
**20 - 30
MINUTEN**



Sprachen:
Deutsch,
Englisch

FORMAT



Standardisiert



Anpassbar

Unser Produkt bietet

- 100 % Datensicherheit
- Hosting in Deutschland
- SSL-Verschlüsselung
- Intuitiv verständliche Benutzeroberfläche
- Anonymitätsgarantie
- GDPR-Konformität

**Bitte kontaktiere uns gern über diese E-Mail-Adresse,
wenn du dich für das 360°-Feedback interessierst:**

performance@adg-campus.de

Akademie Deutscher Genossenschaften e. V.
Schloss Montabaur | 56410 Montabaur