

Führung optimieren 2024.

FIT und FIT F2

FIT – Führungs-Intensiv-Training

Wie gelingt es einer Genossenschaftsbank heute, nachhaltig erfolgreich zu sein? Als Basis dazu bedarf es unter anderem einer guten Führungskultur, an der es kontinuierlich zu arbeiten gilt. Fachliches Know-how spielt hier ebenso eine Rolle wie persönliche und soziale Kompetenzen.

Das FIT – Führungs-Intensiv-Training bereitet Sie als Vorstand oder künftiges Vorstandsmitglied bestmöglich auf die derzeit relevanten Themen, Anforderungen und Veränderungen im Bankenmarkt vor. Beginnen Sie, neue Wege zu gehen, Ihre eigene Wahrnehmung und eingefahrene Muster zu überdenken – praxisnah, konstruktiv und bedarfsgerecht.

Der modulare Aufbau des FIT ermöglicht Ihnen sowohl die Teilnahme am gesamten Programm als auch an einzelnen Bausteinen. Inhaltlich umfasst die Qualifizierung neben den Basics, die sich mit den gegebenen Rahmenbedingungen und strategischen Themen beschäftigen, insgesamt drei Vertiefungsmöglichkeiten in den Bereichen Transformation, Leadership und New Business.

Entscheiden Sie selbst über den zeitlichen Ablauf Ihres FITs und über die Anzahl der zu absolvierenden Bausteine. Lernen Sie individuell und flexibel, wie Sie Ihre Führungskompetenz lösungsorientiert optimieren können!

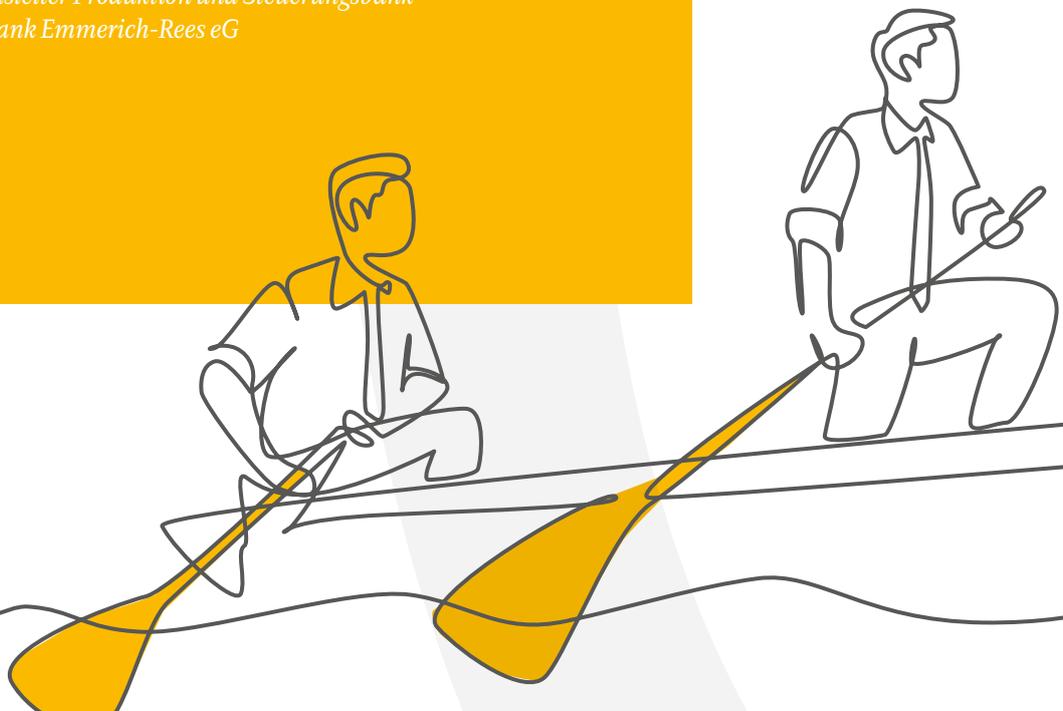
A photograph of a man with glasses and a blue and white checkered shirt, looking down at a laptop in a meeting room. Other people are visible in the background, also looking at their laptops. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

Individuell lernen.
Lösungsorientiert
führen.



„Als Reaktion auf ein sich stets wandelndes Umfeld gibt das FIT einen praxisnahen Überblick über aktuelle Leadership- und Development-Themen. In Zeiten des Fachkräftemangels ist eine fundierte Ausbildung sowie ein Netzwerk aus qualifizierten Ansprechpartnern die richtige Antwort auf eine kaleidoskopische Zukunft.“

*Michael Pohlmann, 105. FIT
Bereichsleiter Produktion und Steuerungsbank
Volksbank Emmerich-Rees eG*





Die wesentlichen Inhalte

- Basics - Rahmenbedingungen und Strategie
(Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen, Bankenaufsichtsrecht, Gesamtbanksteuerung, Verhaltensökonomie)
- Transformation - Vordenken im Vorstand
(Personal- und Organisationsentwicklung, Arbeiten und Führen, Verhaltensstrategien, Transformation und Kulturentwicklung)
- Leadership - Gestalten im Vorstand
(Achtsamkeit und Selbstführung, Kooperatives Leadership, Verhandlungsführung und Kommunikationsstrategie)
- New Business - Innovieren im Vorstand
(Digitalisierung, Innovationen, Vertrieb)



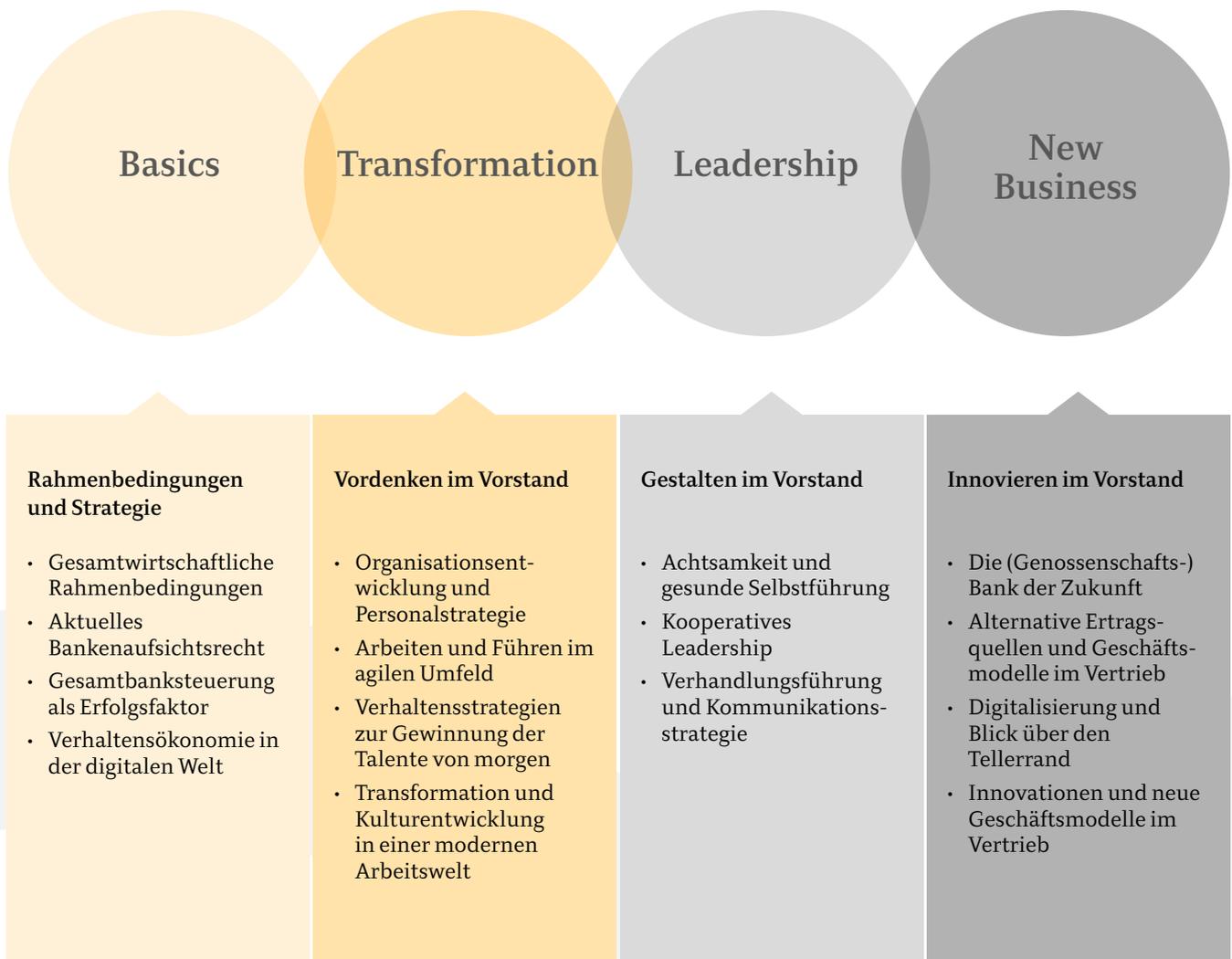
Gute Gründe für das Programm

- Hohe Flexibilität, einzelne Bausteine oder Gesamtprogramm je nach Bedarf buchbar
- Aktiver Gedankenaustausch im geschützten Rahmen
- Gestaltungstipps und Impulse für eine zukunftsfähige Weiterentwicklung
- Praxisnahe, konstruktive, bedarfsgerechte Qualifizierung zu relevanten Bankenthemen
- Inspirierendes Networking mit Teilnehmern und Top-Referenten aus ganz Deutschland
- Erfüllung der aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen gemäß § 25c Abs. 4 KWG



Ablauf:

Das FIT besteht aus insgesamt vier Bausteinen zu den Bereichen Basics, Transformation, Leadership und New Business. Diese sind modular aufgebaut und können entweder einzeln oder als Gesamtprogramm absolviert werden.





Wissenswertes

Teilnehmerkreis

- Vorstandsmitglieder
- stellvertretende Vorstandsmitglieder
- zukünftige Vorstände von Genossenschaftsbanken

Termine

106. FIT – Führungs-Intensiv-Training



Zur Buchung
über den
Online-Shop.

Basics

18.03. – 22.03.2024 (ST24-00197)

Transformation

03.06. – 07.06.2024 (ST24-00198)

Leadership

02.09. – 06.09.2024 (ST24-00199)

New Business

18.11. – 22.11.2024 (ST24-00200)

Preise für Mitglieder der ADG/des Fördervereins

Bronze.....13.651,00 €

Silber.....13.364,00 €

Gold.....12.933,00 €

Platin.....12.645,00 €

Preis für Nicht-Mitglieder

14.370,00 €

Zu weiteren Informationen über das Executive
Programm FIT gelangen Sie über den QR-Code.



Ihre Ansprechpartnerin:

Christina Damer

T: +49 2602 14-9317

christina.damer@adg-campus.de



FIT F2 – Führungs-Intensiv-Training für die 2. Führungsebene





Führung optimieren. Mit gemeinsamer Sprache.

Die kontinuierliche Erweiterung der Kompetenzen im operativen Geschäft der Bereiche Strategie, Regulatorik oder Gesamtbanksteuerung gilt es als Führungskraft einer Genossenschaftsbank ebenso zu verfolgen, wie den Blick auf Zukunftsthemen der Digitalisierung, Innovation und Transformation. Als Fundament dienen dabei stets die genossenschaftlichen Werte und eine innere Haltung zu nachhaltigen Zielen.

Das FIT F2 - Führungs-Intensiv-Training für die 2. Führungsebene macht Sie als Führungskraft mit Management- und Leitungserfahrung fit für die derzeitigen und zukünftigen Herausforderungen des Bankenmarktes. Die Qualifizierung unterstützt Sie dabei, Strategien effizient umzusetzen und Lösungen für relevante Fragestellungen in Ihrem Haus zu erarbeiten.

Steigern Sie Ihre Leistungsfähigkeit, werden Sie widerstandsfähiger und professionalisieren Sie Ihren Umgang mit Komplexität und Unsicherheiten – freuen Sie sich auf spannende Impulse für Ihre eigene Führungsarbeit und erweitern Sie Ihr Netzwerk mit Führungskräften anderer Genossenschaftsbanken.

Das FIT F2 ist inhaltlich stark mit dem FIT – Führungs-Intensiv-Training für Vorstände verzahnt. Durch die Synchronisation der Managementkompetenzen der Vorstandsmitglieder und der 2. Führungsebene erreichen Sie folgendes Ziel: Die Führung Ihrer Bank „spricht eine gemeinsame Sprache“!



Die wesentlichen Inhalte

- Regulatorik
- Gesamtbanksteuerung
- Strategisches Management
- Achtsamkeit und gesundheitsorientierte Führung
- Markenkern einer Genossenschaftsbank
- Innovationen und neue Geschäftsmodelle (z.B. im Vertrieb)
- Transformation und Kulturentwicklung
- Verhaltensökonomie



Gute Gründe für das Programm

- Enge Verzahnung innerhalb der FIT-Programmgruppe
→ Sie und Ihr Führungsteam „sprechen eine gemeinsame Sprache“
- Kompakter Überblick über relevante Bankthemen und aktuelle sowie zukünftige Herausforderungen im Bankenmarkt
- Vertiefung Ihrer Fach- und Führungskompetenzen
- Überregionaler Austausch mit Führungskräften anderer Genossenschaftsbanken



Wissenswertes

Teilnehmerkreis

Führungskräfte von Genossenschaftsbanken

Ablauf

- Baustein 1
Regulatorik, Gesamtbanksteuerung, Strategie
- Baustein 2
Innovationen, Digitalisierung, Transformation
- Dauer der Qualifizierung
4,5 Tage pro Baustein

Termine

64. FIT F2 (RT24-00023)

Baustein 1: 13.05. – 17.05.2024

Baustein 2: 15.07. – 19.07.2024



Zur Buchung
über den
Online-Shop.

65. FIT F2 (RT24-00024)

Baustein 1: 14.10. – 18.10.2024

Baustein 2: 18.11. – 22.11.2024



Zur Buchung
über den
Online-Shop.

Preise für Mitglieder der ADG/des Fördervereins

Bronze.....6.859,00 €

Silber.....6.714,00 €

Gold.....6.498,00 €

Platin.....6.353,00 €

Preis für Nicht-Mitglieder

7.220,00 €

Zu weiteren Informationen über das Executive
Programm FIT F2 gelangen Sie über den QR-Code .



Ihre Ansprechpartnerin:

Christina Damer

T: +49 2602 14-9317

christina.damer@adg-campus.de





www.adg-campus.de



shop.adg-campus.de



Verpassen Sie keine News mehr vom Campus Schloss Montabaur.
Folgen Sie uns auf LinkedIn!



**Akademie Deutscher
Genossenschaften (ADG)**
Schloss Montabaur
56410 Montabaur

Zentrale:
T: +49 2602 14-0

Kunden-Service-Center:
T: +49 2602 14-500
service@adg-campus.de