

Der Genossenschaftliche

High Potential Circle



Vorab-
Info

Der Genossenschaftliche High Potential Circle dient dem Aufbau eines starken Netzwerks von Potenzialträgern in der genossenschaftlichen FinanzGruppe, gesponsort vom BVR-Fachrat Personal. Ausgewählte Leistungsträger aus Genossenschaftsbanken und Verbundunternehmen werden in ihrer individuellen Entwicklung über den HP-Circle gefördert und erhöhen als Testimonials für attraktive Karrierewege in der GFG die Attraktivität der Banken und der Finanzgruppe insgesamt für externe Kandidaten.

Was ist der Genossenschaftl. High Potential Circle?

Interessenten mit einem bestimmten Qualifikationslevel können sich für einen der 25 Plätze des HP-Circles bewerben. Die Auswahl erfolgt über eine Auswahlkommission des Fachrats Personal. Das 12monatige Programm umfasst neben drei Präsenzmodulen und digitalen Veranstaltungen insbesondere die gemeinsame Arbeit in kleinen Thementteams an Projektthemen, die eine hohe Relevanz für die Zukunftsfähigkeit der GFG und die Banken haben. Neben der Projektarbeit, die von agilen Coaches begleitet wird, steht die Entwicklung der Soft Skills der Beteiligten und der Blick über den genossenschaftlichen Tellerrand bei Zukunftsthemen im Fokus stehen. Es ist damit explizit keine fachliche

Das Programm auf einen Blick

- ✓ Einzigartiges Netzwerk für Potentialträger der genossenschaftlichen FinanzGruppe
- ✓ Arbeit an zukunftsorientierten Projekten in einem zugleich kompetitiven und kooperativen Team (Coopetition)
- ✓ 12 Monate Laufzeit
- ✓ Start in Q2 / 2025
- ✓ In Kooperation mit der ADG und weiteren Verbundunternehmen
- ✓ Weiteres Engagement der Teilnehmenden als Pate für Folgejahrgänge und als Markenbotschafter

Qualifizierungsmaßnahme bzw. kein Führungsentwicklungsprogramm mit einem formalen Abschluss.

Wer kann sich bewerben?

- ✓ Führungskräfte und Mitarbeitende aus der Genossenschaftlichen FinanzGruppe,
- ✓ die entweder das GBF bei der ADG durchlaufen haben (bzw. den Abschluss des Lehrinstituts der Sparkassen Finanzgruppe)
- ✓ oder einen Masterstudienabschluss erlangt haben.
- ✓ Voraussetzung sind ein Motivationsschreiben des Potenzialträgers sowie eine Empfehlung der Bank
- ✓ sowie die erfolgreich bestandene Probezeit.

Welches Investment sollte eingeplant werden?

- ✓ **Zeitliche Ressourcen ***
 - Programmlaufzeit : 12 Monate, mit 3 x 3 Tage Präsenz (Do. – Sa.) mit Auftaktmodul in Berlin und Abschlussmodul auf Schloss Montabaur
 - Weitere digitale Veranstaltungen
 - Projektarbeit im Team
 - Teilnahme an weiteren Terminen zur Präsentation der Projektergebnisse und als Markenbotschafter
 - Einbindung nach der Programmlaufzeit als Alumni & « Paten » für nachfolgende Jahrgänge
- ✓ **Finanzielle Ressourcen**
 - Programmkosten : 9.450,- Euro
 - Reise- und Hotelkosten

Weitere Informationen ab Sept. 2024 im BVR Extranet.

Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken
Personalmanagement

Ansprechpartner:
Judith Krüger, Nicola Schehadat

Telefon: (030) 2021-1656 / -1654
E-Mail: Personalentwicklung@bvr.de
Internet: www.bvr.de

Akademie Deutscher Genossenschaften

Ansprechpartner:
Kai Geissleither

Telefon: (02602) 14-221
E-Mail: kai.geissleither@adg-campus.de
Internet: www.adg-campus.de

* vorbehaltlich weiterer Detailplanungen