



Genossenschaftlicher High Potential Circle

ADG 

Bundesverband der Deutschen
Volksbanken und Raiffeisenbanken



Der Genossenschaftliche High Potential Circle

Ein neues Angebot für genossenschaftliche High Performer: der Genossenschaftliche High Potential Circle. Im Frühjahr 2025 startet ein neues bundesweites Programm, welches den Aufbau und die Förderung eines starken Netzwerks von Potenzialträgerinnen und -trägern in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe in den Fokus nimmt. Ausgewählte Leistungsträgerinnen und -träger aus Genossenschaftsbanken und Verbundunternehmen arbeiten in kleinen Projektteams zusammen, um Handlungsempfehlungen für Zukunftsthemen mit einer hohen Relevanz für genossenschaftliche Banken zu entwickeln. Daneben kommt der Entwicklung der individuellen Soft Skills der einzelnen Teilnehmenden, der Vernetzung innerhalb der genossenschaftlichen Bankengruppe sowie dem strategischen Blick über den eigenen Tellerrand ein großes Gewicht zu.



Der High Potential Circle ist explizit keine fachliche Qualifizierungsmaßnahme mit einem formalen Abschluss, sondern ein neuer Ansatz der Potentialförderung in der genossenschaftlichen Bankengruppe. Die interdisziplinäre und bewusst heterogene Teamzusammenstellung rund um die verschiedenen Stärken und Talente der Teilnehmenden fördert das Lernen mit- und voneinander in einem ambitionierten Umfeld. Begleitet durch Teamcoaches sowie eine KI-Software zur Steigerung der gemeinsamen Teamleistung und inspiriert durch externe Impulse bietet der HP Circle den einzelnen Teilnehmenden ein kraftvolles Umfeld zur persönlichen Weiterentwicklung und zur Teilnahme an einem starken und aktiven Netzwerk in der genossenschaftlichen Gruppe.

Die Bedeutung leistungsstarker Teams für Banken

Ein prägendes Element des HP Circles ist die Zusammenarbeit in kleinen thematischen Teams, die nach den Regeln eines High Performance Teams aufgestellt werden. Diese weisen eine Reihe von Eigenschaften auf, die wichtig für den erfolgreichen Umgang mit aktuellen und zukünftigen Herausforderungen sind:

- Professioneller Umgang mit Komplexität und schnellen Veränderungszyklen
- Hohe Effizienz und Produktivität durch professionelle Zusammenarbeit
- Hohe Motivation und Engagement
- Starke Problemlösungsfähigkeiten und fundierte Entscheidungsfindung
- Hohe Resilienz und Belastbarkeit



Das Programm auf einen Blick

- ✓ Start im Mai 2025
- ✓ 12 Monate Laufzeit
- ✓ 25 Plätze für Teilnehmende aus Genossenschaftsbanken und Verbundunternehmen
- ✓ Digitale Veranstaltungen sowie drei Präsenzmodule
- ✓ Fokus auf Anforderungen und Funktionsweisen leistungsstarker Teams in Organisationen
- ✓ Einsatz von KI zur Steigerung der Teamleistung
- ✓ Strategische Projektarbeiten zu Zukunftsthemen mit hoher Relevanz für genossenschaftliche Banken
- ✓ Weiterentwicklung der individuellen Soft Skills
- ✓ Blick über den genossenschaftlichen Tellerrand
- ✓ Initiiert und begleitet durch den Fachrat Personal

Handlungsorientierte
Rollen

Wissensorientierte
Rollen

Kommunikations-
orientierte Rollen



An wen richtet sich der HP Circle?

Der HP Circle richtet sich an Potenzialträgerinnen und -träger mit verschiedenen Stärken und Talenten. Denn genau diese braucht es, um leistungsstarke Teams erfolgreich in Wirkung zu bringen. Dazu zählen nicht nur unterschiedliche fachliche Backgrounds, sondern verschiedene Persönlichkeiten, die mit ihren individuellen Stärken zum Gesamterfolg des Teams beitragen. Dabei stehen erfahrene Führungspersonen und Kommunikatoren neben Strategen, Visionären und Innovatoren. Der HP Circle richtet sich an Interessierte in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe, die die folgenden Voraussetzungen erfüllen:

- Abschluss GBF bei der ADG (bzw. Lehrinstitut der Sparkassen Finanzgruppe) oder Masterstudienabschluss
- Empfehlungsschreiben des Hauses
- Abgeschlossene Probezeit zum Startzeitpunkt des Programms

Welches Investment sollte eingeplant werden?

Zeitliche Ressourcen*

- Programmlaufzeit: 12 Monate ab Mai 2025
- 3 Präsenzmodule à 3 Tage (Donnerstag - Samstag)
Kick-Off in Berlin, ein weiteres Modul (Ort noch offen)
und der Abschluss auf Schloss Montabaur
- Weitere digitale Veranstaltungen
- Projektarbeit im Team
- Teilnahme an weiteren Terminen zur Präsentation der Projektergebnisse
und als Markenbotschafter
- Einbindung nach der Programmlaufzeit als Alumni und „Paten“ für
nachfolgende Jahrgänge

Finanzielle Ressourcen

- Programmkosten : 7.500,- Euro
- Reise- und Hotelkosten

*Änderungen vorbehalten

Jetzt bewerben unter:
www.bvr.de/HPCircle-Bewerbung



**Bundesverband der Deutschen
Volksbanken und Raiffeisenbanken**

Ansprechpartnerinnen
Judith Krüger, Nicola Schehadat

Abteilung Personalmanagement
Telefon: (030) 2021-1654 / -1656

E-Mail: HPCircle@bvr.de
Internet: www.bvr.de/HPCircle

**Akademie Deutscher
Genossenschaften**

Ansprechpartner
Kai Geisslreither

Bereich Management Programme
Telefon: (02602) 14-221

E-Mail: kai.geisslreither@adg-campus.de
Internet: www.adg-campus.de