



## 32. Zertifizierte/r Personalleiter/-in ADG

Buchungsnummer  
**RT24-00071**

Diese Veranstaltung richtet sich an:  
**(Nachwuchs-)Führungskräfte aus dem Bereich Personal sowie Personalleiter, die ihre Kenntnisse und Methoden erweitern möchten.**

Ein Arbeitgeber, der die  
Zukunftsfähigkeit erhalten und  
sichern will, muss die  
Organisation"e Situation  
versetzen, Herausforderungen  
kompetent und  
flexibel"geggen. Ob Fusionen,

Mitarbeitergewinnung, -bindung  
und -entwicklung oder  
arbeitsrechtliches Know how.  
Dafür sind strategische  
Planungen, die aktuelle Trends  
im Personalbereich aufgreifen  
sowie eine operative  
Handlungsfähigkeit und  
ausgeprägte  
Kommunikationsfähigkeiten  
grundliegende  
Voraussetzungen.

Veranstaltungsart

**Qualifizierungs-/ Managementprogramm**

Dauer (in Tagen)

**15**

Termin

**15.04.2024 - 18.10.2024**

Zu erreichender Abschluss

**Zertifikat**

Preis

# 11.370,00 €

**Bronze** 10.801,50 €

**Silber** 10.574,10 €

**Gold** 10.233,00 €

**Platin** 10.005,60 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

## **Beschreibung**

Mit unserer Veranstaltung erweitern Sie Ihr Wissen und Ihre fachlichen und methodischen Kompetenzen sowohl innerhalb der rechtlichen Rahmenbedingungen der betrieblichen Personalarbeit als auch in personalstrategischen Fragestellungen.

Mit Themen rund um das Individual- sowie das Kollektivarbeitsrecht sind Sie auf rechtliche Fragestellungen vorbereitet und können diese sicher beantworten. Zudem beschäftigen Sie sich mit aktuellen Themen des Personalmanagement der Genossenschaftsbank. Dabei ist eine professionelle Kommunikation auf Augenhöhe wichtig - sowohl mit dem Vorstand als auch mit Ihren Mitarbeitern. Dabei können Ihnen die vermittelten Coaching-Ansätze als Grundlage und Unterstützung für anstehende Mitarbeitergespräche dienen.

Hinweise:

- Zum Nachweis Ihrer Fachqualifikation absolvieren Sie zwei mündliche Prüfungen und erstellen eine praxisorientierte Projektarbeit.
- Alle Bausteine sind auch einzeln buchbar!

Voraussetzungen:

- Erfolgreiche Teilnahme am „Onlinekurs Personalmanagement ADG“ oder alternativ an den Regionalakademien zum „Zertifizierte:r Personalbetreuer:in“ oder „Zertifizierte:r Personalentwickler:in“. Nach individueller Rücksprache mit der ADG kann auch eine entsprechende Berufserfahrung anerkannt werden.
- Voraussetzung für den abschließenden Erwerb des Titels „Zertifizierte:r Personalleiter:in (ADG/VR)“ ist zudem die erfolgreiche Teilnahme an unserer [Führungskompetenz-Formate](#) oder der Nachweis vergleichbarer Kenntnisse.
- Mögliche Anerkennungen durch vorherige Qualifizierungen müssen mit der ADG im Vorfeld abgesprochen werden. Dafür sind die Inhalte und der Workload z.B. in Form eines Zertifikates, einzureichen.

## **Inhalte**

### Baustein 1: Kompaktwissen Arbeitsrecht

#### [Kompaktwissen Individualarbeitsrecht \(Teil 1A\)](#) vom 15.04. bis 17.04.2024

- Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Teilzeitarbeitsverhältnisse
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen unter Berücksichtigung des allgemeinen und besonderen Kündigungsschutzes von
- ArbeitnehmerInnen
- Neueste Rechtsprechungen

#### [Kompaktwissen Kollektivarbeitsrecht \(Teil 1B\)](#) vom 17.04. bis 19.04.2024

- Grundzüge des Betriebsverfassungsrechtes
- Betriebsverfassungsrechtliche Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat
- Die Mitbestimmung des Betriebsrates

Zum Nachweis Ihrer Fachqualifikation absolvieren Sie eine mündliche Prüfung"beitsrechtlichen Fragestellungen. Die Prüfung findet online statt. (22.05.2024)

#### [Baustein 2: Zukunftsfähiges Personalmanagement](#) vom 24.06. bis 28.06.2024

- Selbstverständnis eines professionellen Personalmanagements
- Ansätze zur strategischen Personalplanung und Kompetenzentwicklung
- Bausteine eines unternehmensweiten Personalentwicklungskonzeptes
- Gestaltung von Fach- und Führungs-karrieren
- Arbeitgeberattraktivität als strategischer Stellhebel des Personalmanagements
- Stärkung der Widerstandsfähigkeit der Organisation
- „Neues Arbeiten“ – erste pragmatische Ansätze für eine Umsetzung
- Management von Veränderungs- und Transformationsprozessen
  - die Rolle des Personalmanagements
  - Gestaltung & Unterstützung von Kommunikationsprozessen
- Bearbeitung persönlicher Praxisfälle - kollegiales Experten-Coaching
- Zum Nachweis Ihrer fachlichen Kompetenzen erstellen Sie eine praxisorientierte Projektarbeit.

Zertifizierung im Baustein Zukunftsfähiges Personalmanagement / Professionelle Kommunikation auf Augenhöhe vom Mitarbeiter bis zum/ Vorstand „Zertifizierte:r Personalleiter:in ADG“: Zum Nachweis Ihrer fachlichen

Kompetenzen erstellen Sie eine praxisorientierte Projektarbeit.

### Baustein 3: Professionelle Kommunikation auf Augenhöhe vom 14.10. bis 18.10.2024

- Management von Veränderungsprozessen und
- Gesprächsführung: Mitarbeitergespräche, Gespräche mit Führungskräften: vom Entwicklungsgespräch bis zum „Verweigerer“
- Fallsituationen & -beispiele aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus - Strategische Gesprächsführung mit dem Vorstand
- Systemisches Fragen, Coaching-Ansätze für Mitarbeitergespräche
- Gespräche"r Moderatorenfunktion
- Persönliche Maßnahmenpläne erarbeiten
- Gesprächssequenz - Prüfung

*Zertifizierung im Baustein Professionelle Kommunikation auf Augenhöhe vom Mitarbeiter bis zum Vorstand, „Zertifizierte:r Personalleiter:in ADG“: Zum Nachweis Ihrer methodischen Kompetenzen absolvieren Sie eine mündliche Prüfung.*

## **Nutzen**

# Ihr Nutzen als Teilnehmer:in:

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als Personalleiter bei der personalpolitischen Begleitung von unternehmensstrategischen Projekten oder bei der Implementierung neuer Instrumente der operativen Personalarbeit.
- Die im Arbeitsrecht unverzichtbaren Kenntnisse der neuesten höchstrichterlichen Rechtsprechung werden Ihnen schwerpunktbezogen und anhand vieler Praxisbeispiele anschaulich vermittelt.
- Sie erfahren, wie Sie gesamtstrategische Prozesse in Ihrem Haus durch modernes Personalmanagement optimal begleiten und unterstützen.
- Sie erarbeiten Fallsituationen aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus - üben die strategische Gesprächsführung bis hin zu Mitarbeitergesprächen anhand von Coaching-Ansätzen.

# Der Nutzen für Ihre Bank:

- Kontinuierliche Professionalisierung des Personalmanagements über die Kompetenz und Arbeitsqualität des Personalleiters sichert den Unternehmenserfolg Ihres Hauses nachhaltig.
- Personalpolitische Herausforderungen werden von Ihrem Personalleiter aus der Unternehmensstrategie

abgeleitet und wirksamen Lösungen des Personalmanagements zugeführt.

- Der Praxistransfer wird durch Checklisten, Fallstudien, individuelle Trainingsbeispiele und eine optional anzufertigende Projektarbeit gesichert.
- Inhaltlich abgeschlossene Bausteine ermöglichen eine flexible Qualifizierungsteilnahme.

## **Dozenten**

Jens Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Dr. Stephan Weingarz, BVR Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V.

Annette Kaiser, Arbeitgeberverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken

Andrea Summer, High Performance Schmiede



32\_Zert-Personalleiter.pdf 559.3 KB