



Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen
kompetenzbasiert gestalten

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST24-00671

Termin

17.09.2024 - 17.09.2024

830,00 €

Bronze 788,50 €

Silber 771,90 €

Gold 747,00 €

Platin 730,40 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Personalleiter und Spezialisten
aus dem Bereich Personal,
Organisation und für
Betriebsräte

Mit der richtigen
Beschreibungen zum
geeigneten Bewerber!

Das Anforderungsprofil nimmt
eine wichtige Position im
Bewerbungs- und
Besetzungsprozess ein.

Erfahren Sie, wie Sie Funktions- und Stellenbeschreibungen aufsichtsrechtlich konsistent angehen, Anforderungsprofile aufstellen und moderne und zielgerichtete Ausschreibungen platzieren. Durch die professionelle Beschreibung der erforderlichen Kompetenzen kann eine moderne Stellenausschreibung abgeleitet werden. Sie erhalten daraus zielgerichtete Bewerbungen und minimieren ungeeignete Bewerbungen im

Vorfeld.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung
Produktmanagerin Management Programme
[+49 2602 14-362](tel:+49260214362)
julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

Sie erfahren welche inhaltlichen Bausteine"n Anforderungsprofil gehören und entwickeln ein solches mittels dem BVR-Kompetenzmodell. Dabei berücksichtigen Sie die Anforderungen der MaRisk und KWG §44er-Prüfungen.

Dieses Seminar ist Bestandteil der Reihe „Kompaktwissen Personalmanagement“. Weitere Bausteine dieser Reihe finden Sie [hier](#).

Inhalte

- Abgleich: Von der Funktions-/Stellenbeschreibung zum Anforderungsprofil
- Anforderungsprofile individualisiert und aus einem Guss entwickeln bzw. modifizieren – auch für die Prüfung und Aufsicht Darstellung von Wissen
- Unterscheidung von Stellenbeschreibung und –ausschreibung – worauf“kommt
- Die Beziehung von Anforderungsprofilen zu Stellenbeschreibung
- Sie kennen die Ideengeber F&C und Wegweiser Personal im Omnikanal-Modell
- Blick auf die Anforderungen nach MaRisk und KWG §44er-Prüfungen

Nutzen

- Sie erhalten konkrete Handlungsansätze, wie Sie auf Basis des BVR-Kompetenzmodells Anforderungsprofile kompetenzbasiert und aufsichtsrechtlich konsistent erstellen
- Sie entwickeln zielgerichtet Stellenausschreibungen.
- Sie haben die Möglichkeit, mit Ihren Dozenten und Kollegen aus anderen Häusern über Best Practices und Erfahrungen“skutieren.
- Sie erarbeiten auf Basis der BVR-Vorlagen Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen für Ihre tägliche Praxis.

Dozenten

Gabriele Herdin, HERDIN Personal Management Training

ist Executive Coach und Beraterin“r Finanzbranche, bei Verbänden und Ministerien. Ihre strategische Expertise und Soft-Skills aus psychotherapeutischer Weiterbildung stärken die Handlungsflexibilität ihrer Kunden. Sie berät seit über 25 Jahren als Expertin für Strategieprozesse und Personalentwicklung sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Beratung von Genossenschaftsbanken, u.a. bei der strategischen und operativen Vertriebsausrichtung der Genossenschaftlicher Beratungsqualität sowie bei der Sicherstellung der Strategiekonsistenz nach MaRisk.
