



Qualifizierungs-/ Managementprogramm

3. Vorstandskompetenz Personal

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00105

Termin

05.02.2024 - 18.04.2024

6.500,00 €

Bronze 6.175,00 €

Silber 6.045,00 €

Gold 5.850,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände

Sie wollen als Arbeitgeber
zukunftsfähig bleiben? Dann
müssen Sie aktuellen

Herausforderungen kompetent
und flexibel begegnen. Ob

Fusionen, Demografie,

Mitarbeitergewinnung,

Mitarbeiterbindung und

altersgerechte

Mitarbeiterentwicklung – lernen

Sie, wie Sie zeitgemäße

Angebote und aktuelle

Methoden zielgerichtet einsetzen und Sie dabei arbeits- und aufsichtsrechtlich sicher handeln.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Management Programme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

Personalmanagement steht zwischen mehreren Spannungsfeldern: zwischen Investition in Mitarbeiterentwicklung und Kapazitätsmanagement, zwischen arbeitsrechtlichen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen, zwischen unternehmerischem Handeln und dem Faktor Mensch. In der Vorstandskompetenz „Personal“ befassen wir uns mit Ihren aktuellen Herausforderungen.

Hier erfahren Sie kompakt, welche aktuellen Trends sich auf das Personalmanagement auswirken und wie die Organisationsentwicklung daran strategisch ausgerichtet werden muss, um eine hohe Arbeitgeberattraktivität

aufzubauen. Es gilt, nicht nur die aktuellen, sondern auch zukünftige Anforderungen und Trends auf dem Arbeitsmarkt "rücksichtigen", "kvalifizierte Fachkräfte" gewinnen und langfristig "binden". Dabei müssen die aktuellen Entwicklungen im Arbeitsrecht berücksichtigt sowie Kapazitäten bemessen und geplant werden, "eine effiziente Gestaltung der Personalstrategie im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen gestalten" können.

Inhalte

Strategisches Personalmanagement 05.02 - 07.02.2024

- Trends & Anforderungen an's Personalmanagement
- Die Personalstrategie: Zukünftige strategische Ausrichtung des Personalmanagements
- Personalmanagement im Spannungsfeld zwischen Investition und Kostenreduktion
- Arbeitgeberattraktivität: die Richtigen finden, halten, entwickeln
- Gestaltung des Entwicklungsprozesses zum wirkungsvollen Personalmanagement
- Der Einfluss von New Work auf das Personalmanagement
- Entwicklung zum nachhaltigen Personalmanagement

Organisationsentwicklung strategisch denken 08.02.2024

- Logik und Dimensionen von Veränderungs- und Transformationsprozessen
- Systemischer Hintergrund und Entwicklungsfokus
- DNA-Modell in Veränderungsprozessen
- Gestaltung und Erfolgsfaktoren bei der Umsetzung von Veränderungs- und Transformationsvorhaben
- Persönliche Reflexionsräume: Wie stehe ich zu Veränderungen

Arbeitsrecht 04.03.2024

- Vorstandsrelevante Fragen des aktuellen Arbeitsrechts
- Aktuelle Rechtsprechung und Trends im Arbeitsrecht.
- Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat effektiv gestalten

Kapazitätsmanagement - Kapazitäten bemessen und planen 17.04 - 18.04.2024

- Methoden der Kapazitätsermittlung
- Organisationsstrukturen und deren Auswirkungen auf Kapazitäten
- Notwendige Kapazitäten für die unterschiedlichen Produktionsstrukturen
- Kapazitäten für Führung

Aufsichtsrechtliche Anforderungen für HR 05.03 - 06.03.2024

- Ausblick auf die weitere internationale und europäische Entwicklung

- Aktuelle Anforderungen an Personalarbeit aus den MaRisk
- Ergänzungen im KWG
- Neue Überwachungsaufgaben im Aufsichtsrat
- Anforderungen an Ausgestaltung der Vergütungssysteme
- Neuregelung für Vergütungssysteme
- Anforderungen an Personalarbeit aus der MiFiD II – MiFiR Umsetzung

Nutzen

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als Vorstand bei personalpolitischen Entscheidungen.
- Sie diskutieren auf Augenhöhe aktuelle Trends und deren Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis rund um Themen Arbeitgeberattraktivität sowie New Work.
- Sie kennen die aktuelle Rechtsprechung hinsichtlich personalstrategischer Entscheidungen und können deren Auswirkungen einschätzen.
- Sie sind hinsichtlich der relevanten Richtlinien bzw. Anforderungen der BaFin und der MaRisk auf dem aktuellen Stand und können diese zukünftig in Ihrem Aufgabenbereich berücksichtigen.

Dozenten

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability IBE

Ralf Mielke, Goldpark AG

Jens-Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

Peter Sesterhenn und Carsten Franz, Partner Dialog Unternehmensberatung GmbH

Colette Sternberg, Prüfungsnahe Beratung und Coaching, – Steuerberaterin und Wirtschaftsprüferin
