



## 4. Vorstandskompetenz Personal

Buchungsnummer

**RT24-00106**

Diese Veranstaltung richtet sich an:

**Vorstände**

Ein Arbeitgeber, der Zukunftsfähigkeit erhalten und sichern will, muss die Organisation in die Situation versetzen, Herausforderungen kompetent und flexibel zu begegnen. Ob Fusionen, Demografie, Mitarbeitergewinnung, -bindung und altersgerechte -entwicklung. Es gilt, moderne Werkzeuge und Angebote zu entwickeln und diesen Faktoren zu begegnen.

Veranstaltungsart

**Qualifizierungs-/ Managementprogramm**

Dauer (in Tagen)

**8.5**

Termin

**07.10.2024 - 29.11.2024**

Zu erreichender Abschluss

**Teilnahmebescheinigung**

Preis

**6.500,00 €**

**Bronze 6.175,00 €**

**Silber 6.045,00 €**

**Gold 5.850,00 €**

**Platin 5.720,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden im weiteren Bestellprozess berücksichtigt.

### **Beschreibung**

Der Bereich Personal übernimmt hierbei eine besondere Aufgabe, denn bei allem unternehmerischen Handeln steht der Mensch im Mittelpunkt der Unternehmensstrategie. Zugleich müssen dabei relevante arbeitsrechtliche

und aufsichtsrechtliche Anforderungen berücksichtigt werden. In der Vorstandskompetenz Personal erfahren Sie, welche Zukunftsanforderungen für den Personalbereich relevant sind und wie Sie die strategische Personalplanung und -entwicklung darauf abstimmen können.

## **Inhalte**

Strategisches Personalmanagement 07.10 - 09.10.2024

- Trends & Anforderungen an das Personalmanagement
- Die Personalstrategie: Zukünftige strategische Ausrichtung des Personalmanagements
- Personalmanagement im Spannungsfeld zwischen Investition und Kostenreduktion
- Arbeitgeberattraktivität: die Richtigen finden, halten, entwickeln
- Gestaltung des Entwicklungsprozesses zum wirkungsvollen Personalmanagement
- Der Einfluss von New Work auf das Personalmanagement
- Entwicklung zum nachhaltigen Personalmanagement

Organisationsentwicklung strategisch denken 10.10.2024

- Logik und Dimensionen von Veränderungs- und Transformationsprozessen
- Systemischer Hintergrund und Entwicklungsfokus
- DNA-Modell in Veränderungsprozessen
- Gestaltung und Erfolgsfaktoren bei der Umsetzung von Veränderungs- und Transformationsvorhaben
- Persönliche Reflexionsräume: Wie stehe ich zu Veränderungen

Arbeitsrecht 25.11.2024

- Vorstandsrelevante Fragen des aktuellen Arbeitsrechts
- Aktuelle Rechtsprechung und Trends im Arbeitsrecht
- Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat effektiv gestalten

Kapazitätsmanagement - Kapazitäten bemessen und planen 28.11 - 29.11.2024

- Methoden der Kapazitätsermittlung
- Organisationsstrukturen und deren Auswirkungen auf Kapazitäten
- Notwendige Kapazitäten für die unterschiedlichen Produktionsstrukturen
- Kapazitäten für Führung

Aufsichtsrechtliche Anforderungen für HR 26.11 - 27.11.2024

- Ausblick auf die weitere internationale und europäische Entwicklung

- Aktuelle Anforderungen an die Personalarbeit aus den MaRisk
- Ergänzungen im KWG
- Neue Überwachungsaufgaben im Aufsichtsrat
- Anforderungen an die Ausgestaltung der Vergütungssysteme
- Neuregelung für Vergütungssysteme
- Anforderungen an die Personalarbeit aus der MiFiD II – MiFiR Umsetzung

## **Nutzen**

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als Vorstand bei personalpolitischen Entscheidungen und unternehmensstrategischen Projekten.
- Sie erarbeiten Fallsituationen aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus.
- Sie kennen die aktuelle Rechtsprechung hinsichtlich personalstrategischer Entscheidungen und können deren Auswirkungen einschätzen.
- Sie wissen, wie Sie effektiv mit Ihrem Betriebsrat zusammenarbeiten können und somit auf zeitnahe und tragbare Entscheidungen hinwirken können.
- Sie lernen kennen, wie sich die unterschiedlichsten Vertriebs- und Organisationsstrukturen sowie die fortschreitende Digitalisierung und das Thema Robotics auf die notwendige Personalkapazität auswirken.
- Sie können beurteilen, warum die unterschiedlichsten Strukturen enorme Abweichungen in der Kapazitätsbemessung haben.
- Sie erhalten zahlreiche Hilfsmittel, um Ihre Entscheidungen bezüglich der Kapazitäten präzise zu argumentieren.
- Sie sind hinsichtlich der relevanten Richtlinien bzw. Anforderungen der BaFin und der MaRisk auf dem aktuellen Stand und können diese zukünftig in Ihrem Aufgabenbereich berücksichtigen.
- Sie professionalisieren Ihre Personalarbeit und sind für eventuelle Anforderungen im Rahmen von Prüfungen vorbereitet.

## **Dozenten**

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability IBE

Ralf Mielke, Goldpark AG

Jens-Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

Peter Sesterhenn und Carsten Franz, Partner Dialog Unternehmensberatung GmbH

Colette Sternberg, Prüfungsnaher Beratung und Coaching, – Steuerberaterin und Wirtschaftsprüferin