



# Qualifizierungs-/ Managementprogramm

19. Zertifizierte/r Systemische/r Organisationsentwickler/-in ADG

Preis  
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00038

**Termin**

18.03.2024 - 17.09.2024

9.060,00 €

**Bronze** 8.607,00 €

**Silber** 8.425,80 €

**Gold** 8.154,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Personal- und  
OrganisationsentwicklerInnen,  
BeraterInnen, TrainerInnen und  
Coaches, die komplexe  
Veränderungsprozesse  
projektverantwortlich gestalten  
wollen; SpezialistInnen aus  
Stabsabteilungen  
(insbesondere  
Vorstandsassistenz),  
ProjektleiterInnen  
Es gibt eine Vielzahl von  
Herausforderungen, die die

Veränderungsfähigkeit und -  
geschwindigkeit von  
Unternehmen auf eine harte  
Probe stellen.

Stoßen Sie aktiv den Wandel  
an!

Sie geben Ihrer Organisation  
die notwendigen  
Veränderungsimpulse, die aus  
einem funktionierenden ein  
erfolgreiches Unternehmen  
machen. Dabei betrachten Sie  
nicht nur rein fachliche  
Zusammenhänge, sondern

haben auch einen Blick für  
die "einen Fällen  
entscheidenderen  
menschlichen Aspekte, wie  
persönliche Interessen und  
Zielsetzungen,  
Machtverhältnisse und  
Entscheidungsstrukturen.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Agile Coach, Scrum Master  
Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

[kai.geisslreither@adg-campus.de](mailto:kai.geisslreither@adg-campus.de)



DOWNLOAD BROSCHÜRE\_RT24-0038

## **Beschreibung**

Veränderungskompetenz entwickeln

Als „Systemische/r OrganisationsentwicklerIn ADG“ stoßen Sie Changeprojekte an, steuern und begleiten diese aktiv. Das Besondere am „Systemischen Ansatz“: Sie analysieren die Ausgangssituation ganzheitlich, fokussieren sowohl auf fachlich-strukturelle Herausforderungen als auch auf die häufig viel entscheidenderen menschlichen Aspekte, wie persönliche Interessen und Zielsetzungen, Machtverhältnisse und Entscheidungsstrukturen.

Die Qualifizierung ist praxis- und transferorientiert. Kollegiale Fallberatung und zwischen den Modulen sowie eine intensive Betreuung durch Doppelmoderation garantieren Ihnen eine effektive Qualifizierung. Die Seminarinhalte werden zudem in den Modulen anhand der realen Changeprojekte der TeilnehmerInnen vermittelt.

Abschluss

Bei Bestehen der Prüfung wird der Abschluss „Zertifizierte/r Systemische/r Organisationsentwickler/-in ADG“ erworben.

Bestandteile der Prüfung:

1. schriftlicher Projektbericht (20 Seiten Textanteil), einzureichen bis spätestens 4 Woche vor dem Prüfungstermin. Die Projektarbeit zeigt, dass Sie in der Lage sind, selbständig und gut strukturiert die in der Ausbildung gelernten Konzepte und Methoden in die Praxis umzusetzen und kritisch zu reflektieren. Das Thema des Projektes soll einen praktischen Bezug haben und Ihr Unternehmen (zumindest im Kleinen) weiter bringen. Sie begleiten das Projekt aktiv und können es zur Abgabe der Projektarbeit realisieren.
2. mündliche Gruppenprüfung am Ende des letzten Moduls in Form einer geführten Intervention in Peer Groups bearbeiteten Praxisfällen in Verbindung mit einem vertiefenden Fachgespräch (Dauer: ca. 2 - 2,5 Stunden pro Peer-Group). Der Fokus der Prüfung liegt dabei auf der Reflexion der Beratung und nicht auf der detaillierten Schilderung des Falls.

Die einzelnen Bestandteile der Prüfung sind jeweils erfolgreich zu absolvieren.

Die schriftliche Projektarbeit geht mit 40 %, die Intervention und das Fachgespräch gehen mit 60% ein.

Gesamtergebnis ein.

## **Inhalte**

18.03. - 20.03.2024

Baustein 1: Veränderungsprozesse & Grundlagen der Systemischen Arbeit

15.04.2024 Webinar ab 10:00 Uhr

Webinar 1: Strategie und die Kraft von Zukunftsbildern in Veränderungsprozessen

06.05. - 08.05.2024

Baustein 2: Analyse & Architektur

27.06. - 28.06.2024

Baustein 3: Durchführung & Umsetzung

04.07.2024 Webinar ab 10:00 Uhr

Webinar 2: Fragen zu Hausarbeit und Prüfungen

16.09. - 17.09.2023

Baustein 4: Evaluation und Kompetenznachweis

>> Die detaillierten Inhaltsschwerpunkte der jeweiligen Bausteine können Sie dem PDF-Dokument weiter unten entnehmen.

## **Nutzen**

Nutzen für Ihr Haus:

- Sicherung der Zukunftsfähigkeit durch Aufbau einer internen Radarfunktion zur rechtzeitigen Erkennung von Veränderungsnotwendigkeiten
- Erfolgreiche Gestaltung von Veränderungen durch interne KompetenzträgerInnen
- Vermeidung von Betriebsblindheit durch neue Sicht- und Denkweisen
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens durch eine/n verantwortliche/n OrganisationsentwicklerIn
- Schnellere und erfolgreichere Umsetzung von Vorstandsentscheidungen
- Nachhaltige Umsetzung von Strategien durch interne Begleitung

Nutzen für Sie als TeilnehmerIn:

- Entwickeln von Fach- und Methodenkompetenzen zur Analyse, Initiierung und Gestaltung von Entwicklungsprozessen"r eigenen Organisation.
- Finden einer Haltung und Rolle, die das Vorantreiben von Zukunftsthemen ermöglichen.
- Sicherheit im Umgang mit Konflikten und Widerständen im Rahmen von Veränderungsprozessen erlangen.
- Profil als interne/r BeraterIn und SparringspartnerIn der Geschäftsleitung entwickeln.
- Methoden erlernen,"stematisch unterschiedliche Blickwinkel"r Organisation einzunehmen.

## **Dozenten**

Dr. Isabella Doré, Goldpark AG: Frau Dr. Doré studierte Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München. Dabei setzte sie einen besonderen Schwerpunkt auf Statistik und Forschungsmethoden. 2009 ging sie an die Humboldt-Universität zu Berlin und promovierte am Lehrstuhl für Kognitive Psychologie im Bereich höherer kognitiver Funktionen. Daneben arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an einem Projekt zur Erwachsenenbildung und verantwortete die Vorlesungsreihe „Statistik und Methodologie“ an der Hochschule für Wirtschaft, Medien und Kommunikation. Seit Januar 2013 ist sie bei Goldpark tätig.

Ralf Mielke, Goldpark AG: Ralf Mielke studierte Soziologie, Methoden der empirischen Sozialforschung und Statistik an der Johann Wolfgang Goethe Universität in Frankfurt und an der University of Essex (UK). Während seiner bisherigen Tätigkeit widmete sich Mielke vor allem komplexen Veränderungsprozessen sowie der Mitarbeiter- und Strategiediagnostik und war in diesem Kontext für zahlreiche regionale, nationale und internationale Unternehmen in unterschiedlichsten Branchen tätig. Ralf Mielke war in unterschiedlichen Unternehmensberatungen in leitender und geschäftsführender Funktion tätig und ist einer der Gründer der Goldpark AG, für die er heute noch beratend aktiv ist. Er verfügt über 20 Jahre Erfahrung als Change-Berater in der Finanzdienstleistungsbranche und kümmert sich insbesondere um komplexe Veränderungsprozesse wie Fusionsbegleitungen, digitale Transformation und Entwicklung von Unternehmenskulturen.

---