



Seminar

Organisationsentwicklung kompakt

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST24-00360

Termin

08.04.2024 - 10.04.2024

2.190,00 €

Bronze 2.080,50 €

Silber 2.036,70 €

Gold 1.971,00 €

Platin 1.927,20 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Personal- und
Organisationsentwickler/-innen,
Trainer/-innen, Coaches,
Projektleiter/-innen,
Prozessmanager/-innen sowie
Führungskräfte, die komplexe
Veränderungsprozesse
projektverantwortlich gestalten.

Als Verantwortlicher für Mitarbeiter/-innen, Prozesse oder Projekte stoßen Sie Veränderungen in Ihrer

Organisation"er begleiten Mitarbeiter/-innen aktiv in Veränderungsprozessen. Um diese Veränderungen

nachhaltig"r Unternehmenskultur"rankern, benötigt"s richtige Mindset sowie wirksame Methoden.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Managementprogramme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

In unserem Kompaktformat erhalten Sie einen Einblick in unterschiedlichen Modellen der Organisationsentwicklung und verstehen Ihre Organisation dabei als soziales System mit Dynamiken. Sie erfahren, wie Sie Veränderungsimpulse über die fachlichen Zusammenhänge hinaus betrachten und unterschiedliche Interessen und Entscheidungsstrukturen im Blick behalten. Lernen Sie praxisnahe Methoden zur Organisationsentwicklung in Ihrer täglichen Arbeit kennen.

Inhalte

- Systemische Organisationsentwicklung – Kurz und knapp
- Ausgewählte und anwendbare Modelle für die Organisationsentwicklung
 - Lernschleife
 - DNA-Modell
 - Cynewin Framework
 - Change Landkarte
- Ausgewähltes Handwerkszeug für Organisationsentwickler
- Eigene Reflexion und Erfolgsfaktoren in Entwicklungsprozessen

Nutzen

- Sie lernen ausgewählte Modelle kennen, um unterschiedliche Blickwinkel in Ihrer Organisation zu betrachten.
- Sie erhalten einen Werkzeugkasten mit den nützlichsten Tools für Ihre tägliche Arbeit.
- Sie haben die Gelegenheit sich über aktuelle Entwicklungsprozesse und damit verbundene Herausforderungen in Ihren Häusern auszutauschen.

Dozenten

Ralf Mielke, Goldpark AG

Ralf Mielke (1968) studierte Soziologie, Methoden der empirischen Sozialforschung und Statistik an der Johann Wolfgang Goethe Universität in Frankfurt und der University of Essex (UK).

Während seiner bisherigen Tätigkeit widmete sich Mielke vor allem komplexen Veränderungsprozessen sowie der Mitarbeiter- und Strategiediagnostik und war in diesem Kontext für zahlreiche regionale, nationale und internationale Unternehmen in unterschiedlichsten Branchen tätig.

Ralf Mielke war in unterschiedlichen Unternehmensberatungen in leitender und geschäftsführender Funktion tätig und ist einer der Gründer der Goldpark AG, für die er heute noch beratend aktiv ist. Er verfügt über 20 Jahre Erfahrung als Change-Berater in der Finanzdienstleistungsbranche und kümmert sich um komplexe Veränderungsprozesse wie Fusionsbegleitungen, digitale Transformation und Entwicklung von Unternehmenskulturen.
