



# Modul

Individuelles Arbeitsrecht

Preis  
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00073

**Termin**

09.09.2024 - 16.10.2024

1.950,00 €

Bronze 1.852,50 €

Silber 1.813,50 €

Gold 1.755,00 €

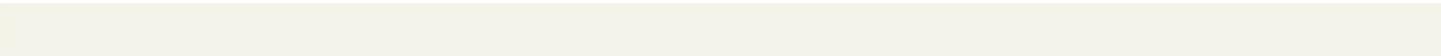
Platin 1.716,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Führungskräfte und  
Verantwortliche im Bereich  
Personalmanagement sowie  
Spezialisten, die sich mit  
arbeitsrechtlichen  
Fragstellungen beschäftigen  
Das Individualarbeitsrecht  
behandelt die  
Rechtsbeziehungen zwischen  
Arbeitgeber und Arbeitnehmer.  
Diese werden maßgeblich  
durch arbeitsvertragliche  
Vereinbarungen gestaltet. Eine  
Vielzahl von Gesetzen, die der

Arbeitgeber bei Anbahnung,  
Durchführung und Beendigung  
des

Arbeitsverhältnisses" achten  
hat, sowie die einschlägigen  
Tarifverträge bestimmen  
darüber hinaus jedoch den  
Handlungsspielraum der  
Arbeitsvertragsparteien.

Um rechtssicher"ndeln und  
Rechtstreitigkeiten"rhindern,  
sollten Sie die grundlegenden  
Kenntnisse dieses  
Rechtsgebietes beherrschen!



# Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Managementprogramme  
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

[julia.best@adg-campus.de](mailto:julia.best@adg-campus.de)

## Beschreibung

Welche Rechte und Pflichten gibt" Arbeitsvertrag? Wie lange darf eine Probezeit maximal dauern und wie ist das Vorgehen, wenn ein Arbeitnehmer trotz Verbots einem Nebenerwerb nachgeht? Sie erfahren, welche Handlungsspielräume sich Ihnen bei konkreten individualarbeitsrechtlichen Fragestellungen bieten und wie Sie diese für die Belange Ihrer Genossenschaftsbank optimal nutzen.

In den einzelnen Modulen unserer Qualifizierung „Zertifizierte/r Beauftragte/-r Arbeitsrecht ADG“ eignen Sie sich die Grundlagen"esen Rechtsgebieten an. Die darauf abgestimmten Transferaufgaben erleichtern den Praxistransfer und werden"n wöchentlichen Livesessions gemeinsam mit Ihrem Referenten reflektiert.

## Inhalte

- Grundlagen Arbeitsrecht
- Begründung des Arbeitsvertrages
- Rechte und Pflichten im Arbeitsvertrag
- Störung und Haftung im Arbeitsvertrag
- Beendigung des ArbV mit ArbGProzess
- SonderKündSch
- Wettbewerbsverbot

## **Nutzen**

- Sie setzen sich intensiv mit Fragen des Individualarbeitsrechts in der Praxis auseinander.
- Sie können arbeitsrechtliche Entscheidungen im beruflichen Alltag kompetent treffen.
- Sie erhalten Einblick in Projekte und somit auch Lösungen Ihrer Kollegen aus anderen Organisationen und können sich im Sinne eines "Good-Practice-Ansatzes" hierzu miteinander austauschen.
- Sie sind in der Lage, Ihre Erkenntnisse mittels Transferaufgaben der Module auf Ihr Haus zu übertragen.

## **Dozenten**

Tim Schwarzburg, Sozietät KUNZ Rechtsanwälte

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte in den Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt in kollektiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter an der HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor bei arbeitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.

---