



Modul

Kollektives Arbeitsrecht

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00074

Termin

21.10.2024 - 26.11.2024

1.950,00 €

Bronze 1.852,50 €

Silber 1.813,50 €

Gold 1.755,00 €

Platin 1.716,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Führungskräfte und
Verantwortliche im Bereich
Personalmanagement sowie
Spezialisten, die sich mit
arbeitsrechtlichen
Fragstellungen beschäftigen
Das kollektive Arbeitsrecht
behandelt die
Rechtsbeziehungen zwischen
den Tarifvertragsparteien, den
Gewerkschaften und den
Arbeitgeberverbänden.

Hierbei gibt es viele

Regelungen der betrieblichen Mitbestimmung nach dem BetrVG, die von den Arbeitgebern und dem Betriebs-/Personalräten achten sind.

Um rechtssicher zu handeln und Rechtstreitigkeiten zu verhindern, sollten Sie die grundlegenden Kenntnisse dieses Rechtsgebietes beherrschen.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Managementprogramme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

In diesem Modul lernen Sie die Grundlagen im Tarifvertragsrecht, Arbeitskampfrecht und die Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmung im Kollektivarbeitsrecht kennen und wie Sie diese für Ihre Bank"sten umsetzen.

Inhalte

- Der Mitbestimmungsgedanke und seine gesetzlichen Ausprägungen
- Wichtige Begriffe
- Typen und Merkmale der Betriebsräte: Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung
- Amt des Betriebsrats, Voraussetzungen, Wahl, Amtszeit
- Anfechtbarkeit und Nichtigkeit Betriebsratswahl
- Betriebsverfassungsrecht
- Aufgaben, Beteiligung und Mitwirkungsrechte
- Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen, § 77 III BetrVG
- Arbeitskampfrecht
- Grundlagen des Arbeitskampfs
- Kampfmittel
- Grenzen des Arbeitskampfs
- Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskampfmaßnahmen

Nutzen

- Sie setzen sich intensiv mit Fragen des Kollektivarbeitsrechts"r Praxis auseinander.
- Sie können arbeitsrechtliche Entscheidungen"ruflichen Alltag kompetent treffen.
- Sie lernen, sicher einzuschätzen,"d"lichem Umfang tarifliche Regelungen in Ihrer Bank anzuwenden sind.

- Sie wissen, wann welche Beteiligungs- oder Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bestehen.
- Sie erhalten Einblick in Projekte und somit auch Lösungen Ihrer Kollegen aus anderen Organisationen und können sich im Sinne eines "Good-Practice-Ansatzes" hierzu miteinander austauschen.
- Sie sind in der Lage, Ihre Erkenntnisse mittels Transferaufgaben der Module auf Ihr Haus zu übertragen.
- Im Projekt- und Fallstudienmodul haben Sie die Gelegenheit, im Rahmen eines Präsenztages auf dem Campus Schloss Montabaur intensiv in Austausch mit den anderen Teilnehmern und unserem Experten zu sein.

Dozenten

Tim Schwarzburg, Sozietät KUNZ Rechtsanwälte

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte in den Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt in kollektiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter an der HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor bei arbeitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.
