



# Seminar

Konsequent führen – Führen heißt Ziele erreichen

Preis  
Details

Anmelde-Nr.

ST25-01056

## Termin

27.02.2025 - 28.02.2025

1.790,00 €

Bronze 1.700,50 €

Silber 1.664,70 €

Gold 1.611,00 €

Platin 1.575,20 €

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Vorstände, Führungskräfte,  
Projektleiter  
Dynamik und Komplexität im  
Arbeitsalltag nehmen zu. In  
diesem unübersichtlichen  
Umfeld erwarten Mitarbeiter  
von ihren Vorgesetzten  
Stabilität, Ordnung und

Führungsstärke. Dabei geht es darum, Sicherheit und Entschiedenheit mit autoritärem Handeln durchzusetzen. Für eine nachhaltige, konsequente Führung sind Führungskräfte gefragt, die Ansprache klar, verbindlich und eindeutig sind. Entwickeln Sie das nötige Fingerspitzengefühl für eine wirksame und ernst gemeinte Führung und sorgen Sie für Verbindlichkeit und Loyalität in Ihrem Team.

# Wir beraten Sie gerne.



**Kai Geisslreither**

Diplom-Ökonom

Produktmanager

[+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

[kai.geisslreither@adg-campus.de](mailto:kai.geisslreither@adg-campus.de)

## **Beschreibung**

Früher schien Führung einfacher. Die Hektik war geringer. Der Grad an Überraschungen war überschaubarer. Man konnte besser und verlässlicher planen. Manche langjährige Führungskraft sehnt sich heute nach diesen weniger komplexen Zeiten zurück.

Dass Führung heute herausfordernd ist, lässt sich an vielen Indizien festmachen, die jede Führungskraft kennt: Planungen müssen ständig nachjustiert werden. Mitarbeiter fragen oft nach und bleiben dann – trotz intensiver Kommunikation – scheinbar ratlos zurück. Oft ist den Beteiligten unklar, wer für eine bestimmte Aufgabe überhaupt zuständig ist. Und viele Führungskräfte haben das Gefühl, gar nicht über genügend Informationen verfügen, um gute Entscheidungen treffen zu können.

Wir leben herausfordernden Zeiten. Genau jetzt braucht es konsequente Führung!

Eine Zauberlösung für bessere Führung in dem schwierigen Umfeld gibt es nicht – wohl aber ein paar Erfolgsfaktoren:

1. Es braucht klare Zielsetzungen und wirksame Zielvereinbarung.

2. Es braucht offene und klare Kommunikation bezüglich Entscheidungen, Erwartungen und Feedback.
3. Es braucht einen professionellen Umgang mit schwierigen Situationen und schwierigen Mitarbeiter:innen.

Auf diese Erfolgsfaktoren kann man konsequent hinarbeiten. In unserem Seminar lernen Sie dazu einen umfangreichen Werkzeugkasten an Methoden für konsequente Führung kennen. Dabei berücksichtigen wir ganz explizit Sie als individuelle Persönlichkeit, denn gute Führung muss zur Person passen.

Die Veranstaltung kann als Zwei-Tages-Seminar oder als Teil der Reihe „[Führen von Teams](#)“ gebucht werden.

## **Inhalte**

Was ist ein konsequenter Führungsstil?

- Was bedeutet in dem Kontext konsequentes Führen?
- Die innere Haltung: Analyse des eigenen Führungsstils.
- Die äußere Haltung: Konsequent und transparent handeln – wertschätzend agieren.
- Konsequenter Verhandlungen.
- Kongruent und konsistent planen, kommunizieren und handeln.
- Selbstbehauptung und Bestimmtheit – Umsetzung einfordern.
- Inkonsequenzen erkennen und beseitigen.

Konsequent kommunizieren als Führungskraft

- Sagen Sie, was Sie wollen – Klartext und Offenheit.
- Sagen Sie, was Sie brauchen – Erwartungen unmissverständlich kommunizieren.
- Feedback als Führungsinstrument.
- Stehen Sie hinter Ihren Entscheidungen.
- Das Übermitteln von schlechten Nachrichten.

Konsequenz in schwierigen Führungssituationen

- Kritische Führungssituationen – setzen Sie sich durch.
- Mehr als nette Worte – schwierige Mitarbeiter konsequent führen.
- Konflikten wirksam begegnen.
- Grenzen erkennen und aufzeigen.
- Lösungsorientierung und Wertschätzung als konstruktive Grundhaltung.

Mit Zielen führen

- Ergebnisse schneller erreichen mit Zielen und Vereinbarungen.
- Ziele wirksam vereinbaren.
- Entscheidungen auch gegen Widerstand durchsetzen.
- Wirksam Delegieren.

- Qualitätssicherung und Effizienz durch regelmäßige Kontrollen.
- Mitarbeiter entwickeln und fördern.

Praxistransfer und Feedback für die eigene Führungsarbeit

## **Nutzen**

- Sie lernen die Kernelemente einer konsequenten Führung kennen und übertragen diese auf Ihren eigenen Arbeitskontext.
- Sie erkennen und beseitigen Inkonsistenzen in Ihrer Führung und Selbstführung und strahlen mehr Sicherheit und Bestimmtheit aus.
- Sie erlernen Strategien, die Sie in schwierigen Führungssituationen unterstützen, konsequent und authentisch Ihre Interessen durchzusetzen, ohne dabei andere zu überfahren.
- Sie optimieren Ihre Kommunikation mit mehr Klarheit und Durchsetzungsfähigkeit, um Erwartungen und Ziele unmissverständlich zu vermitteln.
- Als Führungskraft etablieren Sie Spielregeln für eine gute Zusammenarbeit im Team.

## **Dozenten**

Claudia Leske. Frau Leske ist systemische Organisationsberaterin, Wirtschaftsmediatorin und Führungskräfte-Trainerin. Sie verfügt über langjährige eigene Führungserfahrung u. a. als Geschäftsführerin des berühmten Hamburger Alsterhauses. Sie kennt daher die relevanten Erfolgsfaktoren für konsequente Führung aus eigener Erfahrung. Ihre Teilnehmer:innen schätzen sehr ihre Klarheit, ihre Flexibilität im Training und ihre Praxiserfahrung als langjährige Führungskraft.

---