ADG

Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Werkzeuge und Steuerungsmechanismen der Innovationsarbeit

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST24-01022

Termin

26.04.2024 - 30.08.2024

4.990,00 €

Bronze **4.740,50 €**

Silber **4.640,70 €**

Gold **4.491,00 €**

Platin **4.391,20 €**

Diese Veranstaltung richtet sich an Strategie-verantwortliche Führungskräfte, die Strukturen und Steuerungsmechanismen für Innovationsarbeit implementieren möchten
Es gibt eine Vielzahl an Methoden, um Innovationen"twickeln und"euern. Mit unserer Reihe vermitteln wir auf drei Ebenen Methoden-Know-how: Innovationsentwicklung (z. B. Design Thinking, Lean Startup),

agiles Projektmanagement (Scrum) und Innovationssteuerung (OKR – Objectives and Key Results). Menschen, die an Innovationen arbeiten oder Innovationsteams steuern, erhalten"nen kompakten, praxisnahen Überblick über die wesentlichen Tools und deren Anforderungen.

Wir beraten Sie gerne.

Kai Geisslreither

Agile Coach, Scrum Master
Produktmanager
Tel.: +49 2602 14-221
kai.geisslreither@adg-campus.de

DOWNLOAD BROSCHÜRE INNOVATION UND AGILITÄT

Beschreibung

Ständig werden neue Methoden und Modelle als verheißungvolle Lösungen für das Dilemma fehlender Innovation in Organisationen gepriesen. Oft sind es Beratungshäuser, die ein neues Modell als ultimative Lösung gegen Trägheit und Misserfolg in Unternehmen propagieren.

Die Implementierung solcher Ansätze scheitert dann meist daran, dass eine ganzheitliche Umsetzung unterbleibt. Oft werden moderne, durchaus Erfolg versprechende Ansätze"nem Umfeld implementiert, dessen Anreizstrukturen, Prozesse und Aufbauorganisationen einen Umsetzungserfolg äußerst unwahrscheinlich machen.

Mit unserer Reihe „Werkzeuge und Steuerungsmechanismen der Innovationsarbeit“ ermöglichen wir Ihnen die ganzheitliche Betrachtung bewährter Ansätze:

1. Mit welchen Methoden lassen sich kundenzentrierte Innovationen Erfolg versprechend entwickeln?

2. In welcher Struktur steigt die Wahrscheinlichkeit, dass erste Innovationen schnell, kostengünstig und kundenorientiert weiterentwickelt werden?

3. Welche Wege gibt es,"e Innovationsarbeit wirksam"e Steuerungssystematik einer Organisation einzubinden?

Die Kombination der drei Fragestellungen ermöglicht es Unternehmen, die Innovationsarbeit ganzheitlich"genen Haus"rankern.

Die Reihe ist eines von mehreren ADG-Formaten"n Themenfeldern Innovation und Agilität. Die den Formaten zugrunde liegende Baustein-Architektur ermöglicht es, dass Teilnehmer:innen zielgerichtet für eine von drei Rollen qualifiziert werden:

- operative Artbeit im Innovationskontext (→ Reihe „Werkzeuge und Steuerungsmechanismen der Innovationsarbeit“)
- Verantwortungsübernahme für ein Innovationsteam (→ Reihe „Innovationscoach ADG“)
- Mitwirkung an Kultur- und Organisationsentwicklung (→ Reihe „Agile Coach ADG“)

Die anderen Formate können über die unten stehende Rubrik „verwandte Produkte“ angesteuert und gebucht werden. Die zwischen den Formaten bestehenden Verbindungsstränge ermöglichen es, mehrere Personen aus demselben Haus"alifizieren, die dann"rer Tätigkeit auf dieselben Begrifflichkeiten und Werkzeuge zurückgreifen können.

Inhalte

Wertschöpfung"mplexen Umfeld (26.04.2024, ganztags, Präsenz, ST24-01054):

- Wertschöpfung: VUCA-Welt, Komplexität und Dynamik des digitalen Wandels
- Kompliziert vs. komplex – wie Wertschöpfung (nicht) gelingt
- Taylorismus vs. Selbstverantwortung
- Überblick über die Ausbildung und deren Inhalte

Arbeiten an Innovationen (03.-04.06.2024, ganztags, Präsenz, ST24-00886, auch einzeln buchbar – siehe „verwandte Produkte“):

- Kennenlernen und Erleben von verschiedenen Innovationstechniken (Design Thinking, Lean Start-up)
- Einordnung der verschiedenen Innovationstechniken"e Phasen der Innovation und das Umfeld des Hauses
- Einordnung von Innovation"ne agile Arbeits- und Kommunikationskultur und Beispiele für begleitende Maßnahmen
- Erleben von Innovationsmethoden auch zur Erarbeitung erster Implemtierungsansätze für das eigene Haus
- Blick auf die strategische Verankerung von Innovation"r Organisation
- Wichtige Erfolgsfaktoren für die Einführung von Innovationsarbeit"r eigenen Organisation

Agiles Projektmanagement (25.-26.04.2024, ganztags, Präsenz, ST24-00832, auch einzeln buchbar – siehe „verwandte Produkte“):

- Entstehung und Nutzen agiler PM-Zusammenarbeit in Projekten

- Scrum – eine Erfolg versprechende PM-Vorgehensweise
- Voraussetzungen für den erfolgreichen Einsatz agiler Methoden
- Erfolgsfaktoren für den Einsatz von agilem Projektmanagement
- Einsatzbereiche von Scrum und agilem Projektmanagement
- Planung, Steuerung und Durchführung agiler Projekte: Product Backlog, User Stories, Sprintziele etc.
- Aufwände schätzen: der „Planning Poker“
- Den Projektfortschritt messen: das „Burndown Chart“
- Rollen und Verantwortlichkeiten im Scrum: Scrum Master, Product Owner, Team
- Übergang vom klassischen zum agilen Projektmanagement

Strategische Unternehmenssteuerung mit OKR (29.-30.08.2024, ganztags, Präsenz, ST24-00896, auch einzeln buchbar – siehe „verwandte Produkte“):

- Kurzer Überblick und Definition von OKR inkl. Abgrenzung"assischen Methoden wie Balanced Scorecard mit Vorteilen und Schwächen
- Aufzeigen eines ganzheitlichen Strategieprozesses von der Planung/Entwicklung bis hin zur Implementierung inkl. Relevanz geeigneter Steuerungsgrößen
- Entscheidungsheuristik: Welche Steuerungskonzepte passen"sten"terschiedlichen Konzepten der Unternehmessteuerung?
- Agilität und Unternehmenssteuerung: Muss ich meine gesamte Organisation umstellen, um OKRs"tzen?
- Praktische Tipps zur Unternehmenssteuerung und wie OKRs die Entscheidungsgeschwindigkeit erhöhen können
- Praktische Beispiele wie OKRs"nem erhöhten Umsetzungserfolg bei strategischen Initiativen führen können
- Interaktive Übungen zur Definition relevanter OKRs
- Praktische Tipps zur Einführung und Change Management eines neuen Steuerungskonzeptes

Nutzen

- Sie erhalten einen kompakten Überblick über die wesentlichen Methoden im Umfeld des innovativen Arbeitens: Design Thinking, Lean Startup, Scrum, OKR u.a.
- Sie werden sensibilisiert für die unterschiedlichen Rollen, die" Rahmen der Innovationsarbeit gibt.
- Wir vermitteln einen ganzheitlichen Ansatz,"t Innovationen erfolgreich"in: Entwicklung, Weiterentwicklung und Steuerung von Innovationen.
- Die enge Verzahnung mit den Reihen „Agile Coach ADG“ und „Innovationscoach ADG“ (siehe „verwandte Produkte“) ermöglicht die zielgerichtete Qualifizierung mehrer Akteure für unterschiedliche Rollen im Haus.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Kai Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach, zertifizierter Scrum Master und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Martin Janzen, Ntsal. Martin Janzen ist Gesellschafter-Geschäftsführer der strategischen Unternehmensberatung Ntsal. Seine Kunden berät" den Feldern Strategie, Design und Technologie. Er verfügt über langjährige Erfahrung als Berater bei Simon, Kucher & Partner. Sein Studium"r Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn schloss"s Diplom-Volkswirt ab.

Thomas Link, ibo Akademie GmbH. Thomas Link ist 2013 für die ibo Akademie tätig. Er fungiert als Trainer, Berater, Coach Produktmanager und Lead Link Projektmanagement. Er verfügt über langjährige Erfahrung"r Sozialarbeit. An der Frankfurt University of Applied Sciences schloss"n Studium als Diplom Sozialarbeiter ab.