



Seminar

27. Neu in Führung – vom Mitarbeitenden zur Führungskraft

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00062

Termin

20.02.2024 - 24.05.2024

3.490,00 €

Bronze 3.315,50 €

Silber 3.245,70 €

Gold 3.141,00 €

Platin 3.071,20 €

Diese Veranstaltung richtet sich an (Neu-)Führungskräfte sowie Teilnehmer von ADG-Fachqualifizierungsprogrammen, die eine „ADG Leiter/-in“-Zertifizierung erwerben möchten.

Sie stehen vor der erstmaligen Beförderung zur Führungskraft oder haben diese gerade hinter sich gebracht? Die Übernahme von Führungsverantwortung bringt neben enormen persönlichen Veränderungen auch viele Spannungsfelder mit

sich – gerade dann, wenn
ehemalige Kollegen nun die
eigenen Mitarbeiter sind.
Unsere Reihe stattet Sie als
Neu-Führungskraft mit vielen
Werkzeugen und Methoden
aus, die Ihnen die tägliche
Arbeit in Ihrer neuen Rolle
deutlich erleichtern.

>> *Unsere bewährte Reihe „Die ersten 100 Tage als Führungskraft“ – jetzt mit neuem Namen.* <<

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Je weiter nach oben man auf der Karriereleiter klettert, umso mehr rücken Fachthemen"n Hintergrund. Führungs- und Management-Themen gewinnen an Bedeutung. Doch während Unternehmen"r Regel viel Wert legen auf die fachliche Qualifikation ihrer Mitarbeiter,"ssen erstaunlich viele Unternehmen ihre Mitarbeiter geradezu"e Führungsverantwortung stolpern.

„Learning"ing“ lautet dann das Motto – nicht selten verbunden mit schmerzhaften und für das Unternehmen kostspieligen Fehlern. Schnell ist ein junger und motivierter Mensch unter dem Brennglas als Neu-Führungskraft verbrannt. Damit geht dem Unternehmen"hlimmsten Fall ein hoffnungsvolles Talent verloren.

Führen kann man aber lernen – und genau das tun wir"serer Reihe „Neu in Führung“. Das Format stattet Sie als Neu-Führungskraft mit dem relevanten Wissen über Rolle und Aufgaben einer Führungskraft aus. Darüber hinaus begleiten wir Sie für die Dauer der Reihe beim Sammeln von positiven wie negativen Führungserfahrungen. So können Sie Schritt für Schritt Ihre Führungsrolle und Ihren Führungsstil kennenlernen.

In Kombination mit unseren Fachqualifizierungsprogrammen ermöglicht „Neu in Führung“ den Abschluss als „Zertifizierte/r Leiter:in ADG“. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Inhalte

Präsenzbaustein 1: Grundlagen der

Führungsarbeit (ST24-00608)

20.02.2024 - 23.02.2024; die Veranstaltung beginnt am ersten Tag um 18:45 Uhr mit einem Kennenlern-Abend und endet am letzten Tag gegen 16:30 Uhr.

Das Rollenverständnis

- Wie verändern sich die Aufgaben?
- Welche Erwartungen werden an mich gerichtet?
- Wie wirke ich und wie werde ich wahrgenommen?
- Welche Erfolgsfaktoren bringe ich mit?
- Was erwarte ich in Zukunft von mir, meinen Mitarbeitern, meinen Kollegen und meinen Vorgesetzten?

Der/die VeränderungsmanagerIn

- Leiter und Lenker sein
- Wenn sich Rahmenbedingungen verändern
- Die zielorientierte Vorgehensweise
- Denken in Lösungen
- Das Mitarbeiterportfolio
- Wie erkenne ich meine Gefolgsleute und wie baue ich eine nachhaltige Beziehung zu Ihnen auf?
- Wie sieht ein Veränderungsprozess aus und wie gehen die handelnden Personen damit um?
- Wie fordere ich motivierend Ergebnisse ein?

Selbstlernphase: Umsetzung und Vertiefung

In der Selbstlernphase werden die erarbeiteten und erlernten Inhalte konkret umgesetzt, sodass ein Präsenzmodul eine gemeinsame Reflektion stattfinden kann. Individuelle Besonderheiten werden realitätsnah berücksichtigt. Die Teilnehmer erhalten zudem umfangreiches Begleitmaterial, u. a. das Buch „Ich bin dann mal Chef!: 8 ultimative Strategien und Anleitungen für die moderne Führung“.

Präsenzbaustein 2: Situative Führung (ST24-00607)

23.05.2024 - 24.05.2024; die Veranstaltung beginnt jeden Tag um 8:30 Uhr und endet jeden Tag gegen 16:30 Uhr.

Die kommunikativen Instrumente

- Der persönliche Führungsstil
- Wie baue ich Vertrauen auf?
- Das Kritikgespräch und seine Eskalationsstufen
- Lob und Anerkennung an der richtigen Stelle
- Loslassen können - übertragen oder delegieren?
- Entscheidungen treffen und mitteilen
- Vereinbaren von Zielen
- Das Kontrollgespräch
- Das Führen von strategischen Mitarbeitergesprächen

Die Spannungsfelder

- Innere Einstellung und Glaubenssätze
- Rivalen und Neider
- Querulanten und Saboteure
- Konflikte erkennen und lösen
- Mangelnde Rückendeckung vom Vorgesetzten
- Führungskräfte führen
- Schwerwiegende Entscheidungen treffen
- Symbole und Rituale

Nutzen

Ihr Nutzen als TeilnehmerIn:

- Sie positionieren sich bereits von Beginn an als souveräne Führungskraft.
- Sie legen die Grundlagen, um Ihre Rolle als Führungskraft erfolgreich für Ihren Arbeitgeber wirken zu können.
- Bereits an der Veranstaltung üben Sie anhand vielfältiger Beispiele Ihre optimale Führungswirkung und agieren in der realen Situation souverän und gelassen.

- Zwischen den Modulen bearbeiten Sie persönliche Praxisaufgaben und tragen"zielt zum Umsetzungserfolg bei.

Der Nutzen für Ihr Haus:

- Sie reduzieren Reibungsverluste und Spannungsfelder durch den Führungswechsel und erleichtern den reibungsfreien Einstieg.
- Störfeuern und Widerständen wird aktiv begegnet und mögliche Konflikte"nstruktive Bahnen gelenkt.

Dozenten

Ralph Schmauder: Herr Schmauder gründete 2001 betaConcept. Seitdem berät"tionale und internationale Unternehmen unterschiedlicher Branchen zu Führungskräfte- und Vertriebsthemen. Er ist Autor mehrerer Fachbücher zu Führungsthemen. Zusätzlich"iner Expertise als Führungskräfte-Trainer ist"ür viele Entscheider als Führungskräfte-Coach langjähriger Begleiter geworden.

Details
