



Qualifizierungs-/ Managementprogramm

3. Vorstandskompetenz Führung"mplexen Umfeld

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00111

Termin

21.08.2024 - 15.01.2025

5.780,00 €

Bronze 5.491,00 €

Silber 5.375,40 €

Gold 5.202,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände, Geschäftsführer
Wie führen Sie? Und wie führen
Sie"itischen Situationen? In
Zeiten zunehmender
Marktdynamik wird
Führungsarbeit
anspruchsvoller. Angesichts
des Fachkräftemangels ist
gutes Leadership essenziell, um
Leistungsträger ans
Unternehmen"nden. Rüsten Sie
sich daher mit genau den
Führungskompetenzen, die Sie

zukünftig"r obersten Management-Ebene brauchen.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Diplom-Ökonom

Produktmanager

[+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Die Führungsarbeit"r Geschäftsleitung ist"n letzten Jahren deutlich anspruchsvoller geworden: Unternehmen werden größer, die Hierarchien tiefer. Parallel dazu machen Homeoffice und Remote-Arbeit das Führen von Teams und Mitarbeitern herausfordernder. Nicht zuletzt muss die Führungsarbeit auch"nem von zunehmender Marktdynamik geprägten Umfeld erfolgreich funktionieren.

Zentral sind dabei diese drei Themenkomplexe: Wie muss Führung grundsätzlich aussehen,"t Komplexität, Druck und Unsicherheit umgehen"önnen? Welche psychologischen und kommunikativen Rahmenbedingungen müssen

Sie beachten? Und welches situative Führungsverhalten hilft, " einer konkreten Situation überhaupt wirken"önnen?

In unserer Vorstandskompetenz „Führung"mplexen Umfeld“ verzahnen Sie Ihre Führungsarbeit mit Aspekten von Strategiearbeit, Organisationsentwicklung und Veränderungsmanagement.

Inhalte

Kick-off (1 Stunde digital)

- Vorstellung des Programms
- Arbeit mit der Veränderungslandkarte
- Methodische Einführung

Baustein 1: Anforderungen an Führung"mplexen Umfeld (2 Tage Präsenz)

- Megatrends als Veränderungsanlässe und Rolle des Managements
- Meine Veränderungslandkarte
- Aktuelle Herausforderungen"r Führungsarbeit
- Wirksame Führung"mplexen Umfeld

Baustein 2: Psychologie und Führung – Handwerkszeug für Führung"mplexen Umfeld (2 Tage Präsenz)

- Wahrnehmung der inneren Haltung
- Selbstreflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Führung nach heutigen Bedürfnissen – positive Psychologie
- Das PERMA-Modell
- Austausch und Umsetzung des möglichen Handwerkszeugs

Baustein 3 (2 Tage Präsenz)

Neue Führungsherausforderungen"mplexen Umfeld

- Probleme und Konflikte systemisch und systematisch lösen
- Interventionsstrategien
- Rolle Vorstand als Konfliktmanager

Ausblick: Anders Führen"mplexen Umfeld?

- Persönlichkeit als Erfolgsfaktor guter Führung
- Warum emotionale Bindung wichtig ist
- Generationsübergreifende Führung

Nutzen

- Erhalten Sie ein kompaktes Update für aktuelle Führungsanforderungen auf Vorstandsebene – verzahnt mit Strategiearbeit, Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung.
- Entwickeln Sie ein zukunftsgerichtetes Führungsverständnis, das sich an strategischen Ausrichtung Ihres Hauses orientiert.
- Sie erarbeiten Führungsaspekte zur Frage: Wie können Sie Fluktuation und Unzufriedenheit in Ihrer Belegschaft bekämpfen?
- Im Austausch mit anderen Vorständen können Sie aktuelle Führungsherausforderungen und mögliche Lösungsvorschläge besprechen.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. (Bausteine 1+2). Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung in internationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach, zertifizierter Scrum Master und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Indra Necke, selbständige Coaching-Expertin (Baustein 3). Frau Necke ist zertifizierter Coach, Trainerin und Psychotherapeutin. Seit mehr als zwölf Jahren arbeitet sie im Coaching-Kontext. Ihren beruflichen Start hatte sie nach einem Studium der Sozialen Arbeit in der Bewährungshilfe. Die Arbeit mit verschiedenen Persönlichkeiten und Menschentypen begeisterte sie fortwährend. Nach beruflichen Stationen in der Suchthilfe, der Psychiatrie, sozialen Einrichtungen führte zur Eröffnung einer Praxis als Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin. Derzeit arbeitet sie sowohl im Bereich der Psychotherapie als auch als systemischer Coach in verschiedenen Unternehmen.

Jörg Niemeyer, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. (Baustein 2). Jörg Niemeyer arbeitet als Veränderungs- und Transformationsbegleiter. Er hat mehr als 20 Jahre Erfahrung im Beratungs- und Projektgeschäft. Er verfügt über einen MBA in Systemischer Organisationsentwicklung und Beratung sowie über vielfältige Coaching-Qualifizierungen (u. a. als Innovationscoach, Design-Thinking-Coach und Agile Coach).

Gabriele Peters-Kühlinger, Crossroads (Bausteine 4+5). Frau Peters-Kühlinger ist in den Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen in der Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck. Als Diagnostikerin implementiert und moderiert sie Assessmentcenter im Rahmen organisationspsychologischer Veränderungsprozesse.
