



# Webinar

Die Führungskraft als Change Leader – Mitarbeitende erfolgreich durch Veränderungen führen

[Preis](#)  
[Details](#)

Anmelde-Nr.

**ST23-01564**

**Termin**

**08.09.2023 - 08.09.2023**

**249,00 €**

**Gold 224,10 €**

Diese Veranstaltung richtet sich an  
**Führungskräfte des mittleren**

Managements,  
Teamleiter:innen  
Kennen Sie das auch? Viele  
Mitarbeiter:innen sagen: „Das  
müssten wir mal angehen, das  
geht nicht weiter!“, aber  
niemand macht den ersten  
Schritt und alle warten auf  
Entscheidungen von oben.  
Dabei kann jede Führungskraft  
als „Change Leader“  
Verantwortung für die  
Gestaltung von  
Veränderungsprozessen  
übernehmen. In unserem

Webinar erhalten Sie kompakt  
die wesentlichen  
Informationen, "s Führungskraft  
gezielt  
Veränderungskompetenz  
aufzubauen und "e  
Weiterentwicklung des eigenen  
Unternehmens entscheidend  
mitzugestalten.

Wir beraten Sie gerne.



# Kai Geisslreither

Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

[kai.geisslreither@adg-campus.de](mailto:kai.geisslreither@adg-campus.de)

## Beschreibung

Organisationen verändern, ist ein mühseliges Vorhaben. Rund 75 Prozent aller Change-Projekte scheitern – das belegen einschlägige Studien.

Wenn Veränderung gelingen soll, besteht ein wesentlicher Erfolgsfaktor darin, die erforderliche Change-Management-Kompetenz breit im Unternehmen zu verankern. Führungskräfte, die wissen, wie Veränderungen funktionieren, können mit den richtigen Methoden und psychodynamischen Prozessen Veränderung erfolgreich initiieren und nachhaltig umsetzen.

In unserem Webinar erlernen Sie, wie Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeiter:innen kraft Ihrer Führung durch die Schockkurve der Veränderung führen. Sie reflektieren unter Gleichgesinnten, wie Sie die aktuellen Herausforderungen in Ihren Veränderungsprojekten und -prozessen gemeinsam mit Ihren Mitarbeiter:innen erfolgreich meistern können.

Das Webinar findet statt von 9:00 - 12:00 Uhr und wird mittels GoToMeeting durchgeführt.

## Inhalte

- Das Schwungrad-Prinzip nach Collins: Erst Anschwung, dann Umschwung
- Die Formel zur Überwindung kollektiver Ängste, Gewohnheiten und Illusionen
- Motivierende Change-Kommunikation: So bringen Sie Ihre Mitarbeiter:innen auf Wachstumskurs und vermeiden die Panikzone
- Geben Sie proaktiv Antworten auf Fragen, die Ihre Mitarbeiter:innen sich nicht trauen zu stellen
- Die 4 Rollen im Change effektiv nutzen
- Die Zeit arbeitet für Sie: Die Mitarbeiter:innen durch die Schockkurve begleiten und die Adoptionskurve für sich nutzen
- Die 8 Stufen nach Kotter für erfolgreiches Change-Management

## Nutzen

- Sie erfahren, was Menschen motiviert, Veränderungen mitzugestalten.
- Sie lernen, wie Sie ein Klima des Wandels erzeugen.
- Sie erkennen, welche Stolperfallen im Change Management gibt und wie Sie diese meistern
- Sie nutzen die Toolbox erfolgreicher Change Manager, um effizient und nachhaltig erforderliche Veränderungen

umzusetzen.

## **Dozenten**

Sonja Thiemann, HR Dynamics. Frau Thiemann berät seit 15 Jahren Unternehmen aus verschiedenen Branchen"n Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung. Sie verfügt über umfassende Projekterfahrung"n Themenfeldern Change Management, Führungskräfteentwicklung und Coachingprozessen. Frau Thiemann ist Bankkauffrau und studierte Diplom-Pädagogin mit den Schwerpunkten Arbeitspsychologie, Erwachsenenbildung und Soziologie.

---