



# Qualifizierungs-/ Managementprogramm

7. Agile Coach ADG

Preis  
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00124

**Termin**

19.04.2024 - 17.01.2025

4.730,00 €

**Bronze** 4.493,50 €

**Silber** 4.398,90 €

**Gold** 4.257,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Menschen, die  
selbstverantwortliches  
Arbeiten"rem Team  
implementieren möchten;  
Menschen, die"r  
Kulturentwicklung ihrer  
Organisation mitwirken  
möchten

In Ihrer Organisation fehlt die  
eierlegende Wollmilchsau,  
die"rschiedenen Stellen des  
Hauses Dynamik schafft und  
Effektivität steigert? Sie

möchten"genen Team schneller und selbstverantwortlicher arbeiten und gleichzeitig Ihre Organisation unterstützen, sich kulturell hin"hr dezentraler Verantwortung und weniger Hierarchien"wegen? Dann ist der „Agile Coach ADG“ genau das Richtige für Sie. Mit dem Programm war und ist die ADG"nossenschaftlichen Verbund Vorreiter für die Qualifizierung von Führungskräften und Mitarbeitern für die

Implementierung  
selbstverantwortlichen  
Arbeits"genen Unternehmen.  
Das Programm bietet eine  
einzigartige Kombination aus  
konkreter agiler Wertschöpfung  
im Team und erfolgreicher  
Kulturentwicklung für die  
gesamte Organisation.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Agile Coach, Scrum Master  
Produktmanager

## Beschreibung

Unternehmen agieren heute in einem immer komplexeren und dynamischeren Umfeld: Wettbewerber verstärken mit neuen Produkten den Druck auf das eigene Geschäftsmodell, die Erwartungen der Kunden verändern sich sehr schnell und neue Technologien werfen bekannte Prozesse und Strukturen über den Haufen.

Das Rezept vieler Unternehmensberater und Organisationsentwickler scheint simpel: Man empfiehlt Organisationen die Einführung selbstverantwortlicher Teams und die kontinuierliche Weiterentwicklung der Organisationskultur.

Eine Rolle ist dabei von zentraler Bedeutung: Agile Coaches sind bei der schnellen inkrementellen Entwicklung neuer Produkte und Leistungen fast unersetzlich. Ebenso haben sie bei Themen der Organisations- und Kulturentwicklung eine große Bedeutung. Mit dem Agile Coach ADG decken wir diese große Bandbreite an Tätigkeiten im Rahmen eines einzigen Programms ab.

Teilnehmende entwickeln sich während des Programms zu Allroundern im Bereich agiles Arbeiten und systemische Organisationsentwicklung.

Während des Agile-Coach-Programms arbeiten die Teilnehmenden an einem selbstgewählten Projekt, welches im Rahmen eines Reviews vorgestellt wird.

Viele der Vergangenheit bei der ADG ausgebildete Agile Coaches arbeiten heute erfolgreich als Know-how-Träger für inkrementelle Zusammenarbeit in Genossenschaftsbanken und genossenschaftlichen Unternehmen. Sie verantworten Projekte agiler Zusammenarbeit und spielen als Organisations- und Kulturentwickler eine wichtige Rolle bei der zukünftigen Ausrichtung ihrer Häuser.

## Inhalte

Theoretische Basis (19.04.2024, 9:00-12:00 Uhr, GoToMeeting, ST24-01055):

- Menschenbild
- Systemtheorie
- Komplexes Umfeld
- Dynamikrobustheit
- Wertschöpfung in komplexen Umfeld
- Überblick über die Ausbildung und deren Inhalte

Kultur entwickeln (26.04.2024, ganztags, Präsenz, ST24-01054):

- Kulturmusteranalyse: Wie man die Kultur einer Organisation beobachtet
- Change-Koordination: Wie man Struktur-, Strategie- und Kulturentwicklung verzahnt
- Business-Theater: Wie man nutzlose und schädliche Maßnahmen vermeidet

Agiles Projektmanagement (21.-22.10.2024, ganztags, Präsenz, ST24-01058, auch einzeln buchbar – siehe „verwandte Produkte“):

- Entstehung und Nutzen agiler PM-Zusammenarbeit in Projekten
- Scrum – eine Erfolg versprechende PM-Vorgehensweise
- Voraussetzungen für den erfolgreichen Einsatz agiler Methoden
- Erfolgsfaktoren für den Einsatz von agilem Projektmanagement
- Einsatzbereiche von Scrum und agilem Projektmanagement
- Planung, Steuerung und Durchführung agiler Projekte: Product Backlog, User Stories, Sprintziele etc.
- Aufwände schätzen: der „Planning Poker“
- Den Projektfortschritt messen: das „Burndown Chart“
- Rollen und Verantwortlichkeiten im Scrum: Scrum Master, Product Owner, Team
- Übergang vom klassischen zum agilen Projektmanagement

Umgang mit Komplexität ermöglichen (16.-18.12.2024, ganztags, Präsenz, ST24-01056):

- Praktikenputz: Wie man störende Praktiken identifiziert und entmachtet
- Entscheidungsfindung: Wie man passende Entscheidungsverfahren implementiert
- Problemtransformation: Wie man komplexe Herausforderungen identifiziert
- Schutzräume bauen: Wie man den richtigen Rahmen für selbstverantwortliche Teams schafft
- Interventionen: Wie man mit Cultural Hacks die Kultur der Organisation entwickelt
- Führung: Wie man sicherstellt, dass die passende Führung vorhanden ist

Review + Planning (16.-17.01.2025, hybrid – Präsenz oder GoToMeeting, ST24-01057, ST24-01053):

- Präsentation eines eigenen Vorhabens
- Feedback/ kollegiale Fallberatung"r Gruppe
- Entwicklung: Wie man die Leistungsfähigkeit von Menschen und Teams steigert

## **Nutzen**

- Sie erhalten einen Überblick über die Funktionsweise und Anwendungsfelder agilen Arbeitens – von Experten, die Genossenschaften seit vielen Jahren bei der Implementierung selbstverantwortlichen Arbeitens begleiten.
- Sie erlernen und üben eine Vielzahl agiler Werkzeuge, die Sie – unabhängig von Struktur und Prozessen in Ihrem Unternehmen – auf vielfältige Weise einsetzen können.
- Ihr Unternehmen gewinnt nach Abschluss des Programms einen Allrounder mit breiter Expertise"iler Zusammenarbeit.
- Die enge Verzahnung mit den Reihen „Innovationscoach ADG“ und „Werkzeuge und

Steuerungsmechanismen der Innovationsarbeit“ (siehe unter „verwandte Produkte“) ermöglicht die zielgerichtete Qualifizierung mehrerer Akteure für unterschiedliche Rollen im Haus.

## **Dozenten**

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Kai Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung in internationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach, zertifizierter Scrum Master und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Thomas Link, ibo Akademie GmbH: Thomas Link ist 2013 für die ibo Akademie tätig. Er fungiert als Trainer, Berater, Coach Produktmanager und Lead Link Projektmanagement. Er verfügt über langjährige Erfahrung in Sozialarbeit. An der Frankfurt University of Applied Sciences schloss er sein Studium als Diplom Sozialarbeiter ab.

Jörg Niemeyer, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Jörg Niemeyer arbeitet als Veränderungs- und Transformationsbegleiter. Er hat mehr als 20 Jahre Erfahrung im Beratungs- und Projektgeschäft. Er verfügt über einen MBA in Systemischer Organisationsentwicklung und Beratung sowie über vielfältige Coaching-Qualifizierungen (u. a. als Innovationscoach, Design-Thinking-Coach und Agile Coach).

Birgit Poisel, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Birgit Poisel ist Bankkauffrau und Graduated Sales Manager (European Business School). Sie hat eine umfangreiche Ausbildung als Coach (Dipl. Systemische Coach, Mentalcoach, TheWork-Coach, Agile Coach, TSM-Coach) und verfügt über 15 Jahre Erfahrung im Einzelcoaching mit Führungskräften sowie über 30 Jahre Erfahrung in Kommunikation, Personalmanagement und Organisationsentwicklung in genossenschaftlichen Verbänden.

---