



# Qualifizierungs-/ Managementprogramm

3. TeamUp Trainee - Traineeprogramm der GFG

Preis  
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00098

**Termin**

27.11.2024 - 26.11.2025

7.460,00 €

**Bronze** 7.087,00 €

**Silber** 6.937,80 €

**Gold** 6.714,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Potenzialträger aus  
Genossenschaftsbanken mit  
Hochschulabschluss  
TeamUp Trainee ermöglicht  
jungen Potenzialträgern eine  
genossenschaftlichen Welt  
einmalige individuelle und  
fachliche Entwicklung – in  
Verbindung mit dem Aufbau  
eines nachhaltigen Netzwerks  
innerhalb der  
Genossenschaftlichen  
FinanzGruppe. Das Programm

bietet Ihnen unter anderem eine Persönlichkeitsanalyse, individuelles Coaching und einen auf die Arbeitswelt von morgen ausgerichteten fachlichen Input. Außerdem ermöglicht TeamUp Trainee vielfältige Begegnungen mit Akteur:innen aus der Genossenschaftlichen FinanzGruppe im Rahmen von Kaminabenden, digitalen Meetups und Exkursionen. Mit TeamUp Trainee binden Sie Ihren akademische

# Nachwuchskräfte"s Haus und unterstützen sie zielgerichtet dabei, Verantwortung"r Bank übernehmen.

>> TeamUp Trainee bietet Genossenschaftsbanken ein ganzheitliches Talentmanagement: Talente finden, auswählen, entwickeln. Mehr Informationen zum Traineeprogramm der Genossenschaftlichen FinanzGruppe: [www.teamup-trainee.de](http://www.teamup-trainee.de). <<

## Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

[kai.geisslreither@adg-campus.de](mailto:kai.geisslreither@adg-campus.de)

## **Beschreibung**

Das Qualifizierungsprogramm TeamUp Trainee mit individuellen sowie fachlichen Komponenten und Netzwerk-Elementen bietet akademischen Nachwuchskräften ein einzigartiges Entwicklungspotenzial. TeamUp Trainee richtet sich an Nachwuchskräfte, die über einen akademischen Abschluss (Bachelor, Master, ...) verfügen und insbesondere aus den Einsatzbereichen Firmenkundengeschäft, Banksteuerung, Innovation/Digitalisierung kommen.

# 1. Individuelle Elemente:

- Persönlichkeitsanalyse mit Auswertung/Coaching
- Workshopbaustein „Die Person im Fokus“
- Erstellung eines individuellen Entwicklungsplans für Teilnehmer in Abstimmung mit der HR-Abteilung des Arbeitgebers.
- Präsentation im Rahmen des Check-outs

# 2. Fachliche Elemente:

- Workshopbaustein „Going Agile“
- Workshopbaustein „Kommunikation, Präsentation, Moderation“
- Workshopbaustein „Führung im Wandel“

# 3. Netzwerk-Elemente:

- Kennenlernabend der Teilnehmer:innen untereinander
- Kennenlernen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe
  - in Kaminabenden während der Workshopbausteine
  - bei besonderen Exkursionen zu Banken/Unternehmen aus der Genossenschaftlichen FinanzGruppe
  - digitalen Meetups zwischen den Präsenzbausteinen
- Gemeinsame Abschlussfeier
- Individuelle Hospitation"tsprechenden Fachbereich eines anderen teilnehmenden Instituts

Neben TeamUp Trainee als Programm für Hochschulabsolventen bieten wir auch ein Programm für ausgebildete Potenzialträger an („TeamUp Trainee Junior“). Weitere Informationen finden Sie unter „Verwandte Produkte“.

## **Inhalte**

# Baustein 1: Die Person im Fokus (ST24-00853); 27.-28.11.2024

- Grundtypologien von Persönlichkeiten und deren Verhaltensmuster
- Meinen Neigungen und Fähigkeiten Raum verschaffen
- Psychologische Modelle - Menschenkenntnis schärfen
- Die eigenen Verhaltensweisen und die der Kolleg:innen besser verstehen

# Baustein 2: Going Agile (ST24-00852); 13.-14.02.2025

- Was ist agiles Arbeiten und welche Haltung steckt dahinter?
- Bei welchen konkreten Vorhaben kann agiles Arbeiten helfen?
- Welche Methoden und Tools gibt es?
- Welches Umfeld braucht"ür agiles Arbeiten?

# Baustein 3: Kommunikation, Präsentation, Moderation (ST24-00854); 03.-04.04.2025

- Erfolgskriterien einer erfolgreichen Moderation/Kommunikation
- Werkzeuge für eine klare und überzeugende Argumentation
- Die Symptome - häufige Ursachen für Missverständnisse
- Wenn's schwierig wird: Umgang mit Einwänden und Konflikten
- Lösungen finden und vereinbaren (BAHN-Modell, Interessenausgleich nach dem Harvard-Konzept)

# Baustein 4: Führung im Wandel (ST24-00855); 10.-11.09.2025

- Führungsansätze im Wandel - wie kann Führung aussehen?
- Neue Anforderungen an Führung
- Führungsverständnis "genen Haus"
- Was bringe ich mit, "ührende Rollen zu übernehmen?"

# Baustein 5: Check-out (ST24-00856); 26.11.2025

- Zusammenführung der wesentlichen Ergebnisse aus den bisherigen Bausteinen
- Reflexions-Vortrag der Teilnehmer:innen über persönliche Entwicklungsvorhaben während des Programms und danach
- Abschlussfeier

## **Nutzen**

Ihr Nutzen als Unternehmen:

- Mit TeamUp Trainee bieten Sie jungen Nachwuchskräften, denen der Arbeitsmarkt offensteht, eine ernstgemeinte ehrliche Perspektive in Ihrer Bank.
- TeamUp Trainee ist ein wichtiger Baustein bei der Entwicklung Ihrer Arbeitgeberattraktivität.
- Ihre jungen Talente erhalten im Rahmen des Programms durch Auswertungsgespräche und Coachings auf vielfältige Weise Raum für individuelle Entwicklung, Perspektiven und Reflexion. Dabei wird die Perspektive von Vorgesetzten und HR explizit eingebunden.
- Das von den Teilnehmer:innen aufgebaute umfassende Netzwerk innerhalb der Genossenschaftlichen FinanzGruppe unterstützt die Bestrebungen Ihres Hauses "hr Zusammenarbeit und Kooperation.

Ihr Nutzen als Teilnehmer:in:

- Sie qualifizieren sich "chtigen Fachthemen als zukünftiger Leistungsträger"r Genossenschaftlichen FinanzGruppe.
- Dank individueller Persönlichkeitsanalyse und persönlichem Entwicklungsplan in Abstimmung mit Ihrer HR-

Abteilung und programmbegleitendem Coaching erhalten Sie wertvolle Hinweise zu Ihrer persönlichen Entwicklung.

- Innerhalb der Gruppe bauen Sie ein nachhaltig tragfähiges Netzwerk junger Leistungsträger auf. Dank der Exkursionen, Kaminabende und Meetups lernen Sie die vielfältigen genossenschaftlichen Verbundunternehmen kennen.
- Die zum Programm gehörende Hospitation"ner anderen Genossenschaftsbank bietet wertvolle Einblicke in Prozesse, Zusammenarbeit und Kultur"deren Häusern.

## **Dozenten**

Lars Effertz, Communico

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften

Teresa Görg, Akademie Deutscher Genossenschaften

Jörg Niemeyer, Akademie Deutscher Genossenschaften

Birgit Poisel, Akademie Deutscher Genossenschaften

## **Details**

---