



ADG-Webinar: Recruiting FastLane - Professionell und effizient neue Mitarbeitende gewinnen

Buchungsnummer

ST23-01541

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Personalverantwortliche im Bereich Recruiting

Effiziente Prozesse sorgen für Schnelligkeit im Recruiting. Das kann der entscheidende Wettbewerbsvorteil sein, wenn es darum geht, neue Mitarbeitende zu gewinnen.

Administrative Aufgaben und Mitbestimmungsfragen verlangsamen diesen Prozess jedoch oft, was dazu führen kann, dass der Bewerber bei einem anderen Arbeitgeber unterschreibt.

Veranstaltungsart

Webinar

Dauer (in Tagen)

0.5

Termin

30.06.2023 - 30.06.2023

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Workload (in h)

09.00 Uhr - 12.00 Uhr

Preis

435,00 €

Gold 395,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im weiteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Dauert die Rückmeldung im Bewerbungsprozess jedoch wochen- oder monatelang, kann dies zu Frustration beim Bewerber führen. Daher ist es wichtig, eine effiziente Candidate Experience zu gestalten - vom Eingang der Bewerbung bis zur Vertragsunterzeichnung und dem Pre/ Onboardingprozess.

In unserem Webinar erfahren Sie, wie eine Candidate Journey ganzheitlich und arbeitsrechtlich sicher aufgestellt werden kann.

Inhalte

1. Aufmerksamkeit erreichen:

- Wo und wie wecke ich das Interesse meiner Zielgruppe?
- Rechtliche Aspekte bei der Nutzung von Recruiting-Kanälen (z.B. Direktansprache)
- Einholung von Informationen und Daten der Bewerbenden im Vorfeld (Background Check)

2. Informationen attraktiv platzieren

- So überzeuge ich meine Zielgruppe authentisch
- Beachtung datenschutzrechtlicher Aspekte bei der Veröffentlichung von Fotos und Videos
- Nutzung von Bewertungsplattformen: Gos und No-Gos / rechtliche Aspekte

3. Bewerbungsprozess

- Gestaltung eines schnellen und einfachen Bewerbungsprozesses
- Rechtssichere Gestaltung eines Bewerbungsprozesses: Von der Bewerbung bis zur Vertragsunterzeichnung in zehn Tagen
- Einbindung des Betriebsrates

4. Auswahl geeigneter Bewerber

- Wie erfülle ich meine und die Erwartung des Bewerbenden?
- Rechtliche Aspekte bei einem einheitlichen Auswahlverfahren
- Spielraum in der Gehaltsgestaltung
- Zusagen und Absagen rechtssicher formulieren
- Gestaltung einer Probearbeitszeit

5. Onboarding

- Festigung der Arbeitgebermarke nach innen
- Rechtliche Möglichkeiten der Einbindung vor offiziellem Vertragsbeginn (z.B. Hospitation, Teilzeittätigkeit, Personalentwicklungsmaßnahmen)
- Reaktion auf Nichterscheinen von neuen Mitarbeiter:innen (Arbeitgeber-Ghosting)

Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie einen Recruiting-Prozess effizient und schnell gestalten.
- Sie wissen, welche arbeitsrechtlichen Aspekte zu beachten sind.
- Sie lernen Möglichkeiten kennen, wie Sie den Betriebsrat effizient einbinden.

Dozenten

Rechtsanwalt Jens-Uwe Neumann, Kanzlei ZIECHNAUS Rechtsanwälte in Erfurt.

Marco Feindt, Peras GmbH