Seminar

22. 100 Tage: von der Mitarbeit"e Führungsrolle

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT0321-018

Termin

21.09.2021 - 30.11.2021

2.990,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an

(Nachwuchs-)Führungskräfte

Sie stehen vor der erstmaligen

Beförderung zur Führungskraft oder haben diese gerade hinter sich gebracht? Die Übernahme von Führungsverantwortung bringt neben enormen persönlichen Veränderungen auch viele Spannungsfelder mit sich – gerade dann, wenn ehemalige KollegInnen nun die eigenen MitarbeiterInnen sind. Unsere Reihe „100 Tage“ stattet Sie als Neu-Führungskraft mit vielen Methoden und Tricks aus, die Ihnen die tägliche Arbeit in

Ihrer neuen Rolle deutlich erleichtern!

Wir beraten dich gerne.

Kai Geisslreither

Diplom-Ökonom
Team Coach
Tel.: +49 2602 14-221
kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Je weiter nach oben man auf der Karriereleiter klettert, umso mehr rücken Fachthemen"n Hintergrund. Führungs- und Management-Themen gewinnen an Bedeutung. Doch während Unternehmen"r Regel viel Wert legen auf die fachliche Qualifikation ihrer Mitarbeiter,"ssen erstaunlich viele Unternehmen ihre Mitarbeiter geradezu"e Führungsverantwortung stolpern.

„Learning"ing“ lautet dann das Motto – nicht selten verbunden mit schmerzhaften und für das Unternehmen kostspieligen Fehlern. Schnell ist ein junger und motivierter Mitarbeiter unter dem Brennglas als Neu-Führungskraft verbrannt. Damit geht dem Unternehmen"hlimmsten Fall ein hoffnungsvolles Talent verloren.

Führen kann man aber lernen – und genau das tun wir"serer Reihe „100 Tage: von der Mitarbeit"e Führungsrolle“. Das Format stattet Sie als Neu-Führungskraft mit dem relevanten Wissen über Rolle und Aufgaben einer Führungskraft aus. Darüber hinaus begleiten wir Sie für die Dauer der Reihe beim Sammeln von positiven wie negativen Führungserfahrungen. So können Sie Schritt für Schritt Ihre Führungsrolle und Ihren Führungsstil kennenlernen.

Inhalte

Präsenzmodul 1: Grundlagen der Führungsarbeit

21.09.2021-24.09.2021; die Veranstaltung beginnt"sten Tag mit einem Kennenlern-Abendessen. Das Seminar selbst beginnt"eiten Tag.

Das Rollenverständnis

- Wie verändern sich die Aufgaben?
- Welche Erwartungen werden"ch gerichtet?
- Wie wirke ich und wie werde ich wahrgenommen?
- Welche Erfolgsfaktoren bringe ich mit?
- Was erwarte ich in Zukunft von mir, meinen Mitarbeitern, meinen Kollegen und meinen Vorgesetzten?

Der/die VeränderungsmanagerIn

- LeiterIn und LenkerIn sein
- Wenn sich Rahmenbedingungen verändern
- Die zielorientierte Vorgehensweise
- Denken in Lösungen
- Das Mitarbeiterportfolio
- Wie erkenne ich meine Gefolgsleute und wie baue ich eine nachhaltige Beziehung zu Ihnen auf?
- Wie sieht ein Veränderungsprozess aus und wie gehen die handelnden Personen damit um?
- Wie fordere ich motivierend Ergebnisse ein?

Selbstlernphase: Umsetzung und Vertiefung

In der Selbstlernphase werden die erarbeiteten und erlernten Inhalte konkret umgesetzt,"ss"eiten Präsenzmodul eine gemeinsame Reflektion stattfinden kann. Individuelle Besonderheiten werden realitätsnah berücksichtigt. Die TeilnehmerInnen erhalten"esem Zweck umfangreiches Begleitmaterial, u. a. das Buch „Ich bin dann mal Chef!: 8 ultimative Strategien und Anleitungen für die moderne Führung“.

Präsenzmodul 2: Situative Führung

29.11.2021-30.11.2021

Die kommunikativen Instrumente

- Der persönliche Führungsstil
- Wie baue ich Vertrauen auf?
- Das Kritikgespräch und seine Eskalationsstufen
- Lob und Anerkennung"r richtigen Stelle
- Loslassen können – übertragen oder delegieren?
- Entscheidungen treffen und mitteilen
- Vereinbaren von Zielen
- Das Kontrollgespräch
- Das Führen von strategischen Mitarbeitergesprächen

Die Spannungsfelder

- Innere Einstellung und Glaubenssätze
- Rivalen und Neider
- Querulanten und Saboteure
- Konflikte erkennen und lösen
- Mangelnde Rückendeckung vom Vorgesetzten
- Führungskräfte führen
- Schwerwiegende Entscheidungen treffen
- Symbole und Rituale

Nutzen

Ihr Nutzen als TeilnehmerIn:

- Sie positionieren sich bereits von Beginn"s souveräne Führungskraft.
- Sie legen die Grundlagen, um Ihre Fähigkeiten als Führungskraft konsequent weiterzuentwickeln.
- Bereits"r Veranstaltung üben Sie anhand vielfältiger Beispiele Ihre optimale Führungswirkung und agieren" der realen Situation souverän und gelassen.
- Zwischen den Modulen bearbeiten Sie persönliche Praxisaufgaben und tragen"zielt zum Umsetzungserfolg

bei.

Der Nutzen für Ihr Haus:

- Sie reduzieren Reibungsverluste und Spannungsfelder durch den Führungswechsel und erleichtern den reibungsfreien Einstieg.
- Störfeuern und Widerständen wird aktiv begegnet und mögliche Konflikte"nstruktive Bahnen gelenkt.

Dozenten
Ralph Schmauder, betaConcept AG

Details