



2. Vorstandskompetenz Führung"mplexen Umfeld

Buchungsnummer
RT23-00201

Diese Veranstaltung richtet sich an:
Vorständ:innen, Geschäftsführer:innen

Die Führungsarbeit"r
Geschäftsleitung ist"n letzten
Jahren deutlich anspruchsvoller
geworden: Die Häuser werden
größer, die Hierarchien tiefer.
Parallel dazu machen Home
Office und Remote-Arbeit das
Führen von Teams und

Mitarbeiter:innen
herausfordernder. Nicht zuletzt
muss die Führungsarbeit
auch in einem von zunehmender
Marktdynamik geprägten
Umfeld erfolgreich
funktionieren. Unsere neue
Vorstandskompetenz
„Führung in komplexen Umfeld“
bearbeitet die für die oberste
Managementebene relevanten
aktuellen Führungsthemen und
stattet Sie mit dem für die
Zukunft notwendigen Führungs-
Know-how aus.

>> Wegen großer Nachfrage bieten wir 2023 noch einen Zusatztermin an! <<

Veranstaltungsart

Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Dauer (in Tagen)

7

Termin

30.10.2023 - 31.10.2023

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

5.490,00 €

Bronze 4.941,00 €

Silber 4.941,00 €

Gold 4.941,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im weiteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Den guten Steuermann erkennt man erst im Sturm.

Ob ein Kapitän erfolgreich ist, zeigt sich erst, wenn die See rau ist. Gleiches gilt für die Führung von Unternehmen. Gerade dann, wenn die Situation besonders herausfordernd ist, braucht gute Führung.

Während herausfordernde Situationen für Unternehmen in der Vergangenheit meist ein Sonderfall waren und das Schiff im Anschluss wieder in ruhigeren Gewässern segelte, ist heute der Ausnahmefall gefühlt zur Regel geworden: Höhere Marktdynamik, sich häufende Krisen, zunehmender Wettbewerbsdruck und sich schnell ändernde Kundenanforderungen stellen Unternehmen heute vor sehr komplexe Herausforderungen.

In diesem Umfeld braucht Unternehmen nicht nur die richtigen strategischen Entscheidungen, sondern auch die richtigen Führungskräfte. Wichtig ist aber auch eine der Situation angemessene Führung. Denn nicht nur für das Unternehmen erhöht sich der Druck – auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spüren die zunehmende Unsicherheit und fordern eine zeitgemäße und angemessene Führung ein.

Höhere Marktdynamik und sich schneller ändernde Kundenanforderungen erfordern eine angepasste Führung, "t dem zunehmenden Druck von außen umgehen"önnen.

In der „Vorstandskompetenz Führung"mplexen Umfeld“ behandeln wir drei Themenkomplexe: 1.) Wie muss Führung grundsätzlich aussehen, "t Komplexität, Druck und Unsicherheit umgehen"önnen? 2.) Welche psychologischen und kommunikativen Rahmenbedingungen sind "achten? 3.) Welches situative Führungsverhalten hilft, " einer konkreten Situation wirken"önnen?

Inhalte

Baustein 1: Kick-off (ST23-01608)

(24.10.2023, 9:00 - 11:00, digital über GoToMeeting)

- Programmvorstellung
- Erwartungsabfrage
- Schwerpunktlegung
- Impuls: Denkmodell zum komplexen Umfeld

Baustein 2: Anders führen"mplexen Umfeld? (ST23-01610)

(30.11.-01.12.2023, Präsenz)

- Megatrends als Veränderungsanlässe und Rolle des Managements
- Aktuelle Herausforderungen"r Führungsarbeit
- Wirksame Führung"mplexen Umfeld
- Werkzeuge zur wirksamen Zusammenarbeit"mplexen Umfeld
- Digitale Tools für Führung und Zusammenarbeit"mplexen Umfeld
- Ansätze zur Gestaltung inkrementeller Veränderung

Baustein 3: Psychologie und Führung (ST23-01433)

(30. - 31.10.2023, Präsenz); der Termin kann [hier](#) auch einzeln gebucht werden

- Wahrnehmungskompetenz und Urteilsbildung
- Personen- und typengerechte Kommunikation
- Psychologie und Kommunikation"rausfordernden Situationen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Neue Trends"r Führung – Was nehme ich mit? Was lasse ich bleiben?
- Austausch und kollegiale Beratung"hwierigen Führungssituationen

Baustein 4: Neue Führungsherausforderungen"mplexen Umfeld (ST23-01612)

(26.-27.03.2024, Präsenz)

- Probleme und Konflikte systemisch und systematisch lösen
- Beteiligte zu Betroffenen werden lassen
- Interventionsstrategien
- Rolle Vorstand als Konfliktmanager
- Kollegiale Fallberatung
- Informieren und Diskutieren

Baustein 5: Transfercheck (ST23-01609)

(27.05.2024, 9:00 - 12:00, digital über GoToMeeting)

- Betrachtung der selbstgesetzten Ziele aus Baustein 4
- Auffrischen von gelerntem Wissen und Methoden
- Austausch über den Umgang mit Widerständen und Hindernissen
- Tipps und weiterführende Informationen

Nutzen

- Sie verzahnen die wesentlichen Aspekte Ihrer Vorstandsarbeit: Strategiearbeit, Führungsarbeit, Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung.
- Sie erhalten ein zeitsparendes, kompaktes Update für aktuelle Führungsanforderungen auf Vorstandsebene.
- Sie entwickeln ein zukunftsgerichtetes Führungsverständnis, welches sich an der strategischen Ausrichtung Ihres Hauses orientiert.
- Sie erarbeiten Führungsaspekte, um Ihr Haus an den arbeitnehmermarkt angemessen aufzustellen und so Fluktuation und Unzufriedenheit unter der Belegschaft niedrig zu halten.
- Durch den Austausch mit anderen Vorständinnen und Vorständen erhalten Sie umfangreiche Impulse zu aktuellen Führungsherausforderungen und Lösungen.

Dozenten

Hanna Berger (Baustein 3). Frau Berger ist studierte Diplom-Psychologin mit Schwerpunkten in Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie. Sie war viele Jahre in der Personalentwicklung tätig und berät heute Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen zu Themen der Personalentwicklung und Potenzialdiagnostik. Sie ist zudem Trainerin und Coach und bildet diese auch aus.

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. (Bausteine 1+2). Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung in internationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach, zertifizierter Scrum Master und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Jörg Niemeyer, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Jörg Niemeyer arbeitet als Veränderungs- und Transformationsbegleiter. Er hat mehr als 20 Jahre Erfahrung im Beratungs- und Projektgeschäft. Er verfügt über

einen MBA in Systemischer Organisationsentwicklung und Beratung sowie über vielfältige Coaching-Qualifizierungen (u. a. als Innovationscoach, Design-Thinking-Coach und Agile Coach).

Gabriele Peters-Kühlinger, Crossroads (Bausteine 4+5). Frau Peters-Kühlinger ist in Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen in der Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck. Als Diagnostikerin implementiert und moderiert sie Assessmentcenter im Rahmen organisationspsychologischer Veränderungsprozesse.