ADG

Qualifizierungs-/ Managementprogramm

2. Vorstandskompetenz Führung"mplexen Umfeld

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT23-00201

Termin

30.10.2023 - 31.10.2023

5.490,00 €

Bronze	**4.941,00 €**
Silber	**4.941,00 €**
Gold	**4.941,00 €**

Diese Veranstaltung richtet sich an

Vorständ:innen, Geschäftsführer:innen

Die Führungsarbeit"r Geschäftsleitung ist"n letzten Jahren deutlich anspruchsvoller geworden: Die Häuser werden größer, die Hierarchien tiefer. Parallel dazu machen Home Office und Remote-Arbeit das Führen von Teams und Mitarbeiter:innen herausfordernder. Nicht zuletzt muss die Führungsarbeit auch"nem von zunehmender

Marktdynamik geprägten Umfeld erfolgreich funktionieren. Unsere neue Vorstandskompetenz „Führung"mplexen Umfeld“ bearbeitet die für die oberste Managementebene relevanten aktuellen Führungsthemen und stattet Sie mit dem für die Zukunft notwendigen Führungs-Know-how aus.

>> Wegen großer Nachfrage bieten wir 2023 noch einen Zusatztermin an! <<

Wir beraten Sie gerne.

Kai Geisslreither

Produktmanager
Tel.: +49 2602 14-221
kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Den guten Steuermann erkennt man erst im Sturm.

Ob ein Kapitän erfolgreich ist, zeigt sich erst, wenn die See rau ist. Gleiches gilt für die Führung von Unternehmen. Gerade dann, wenn die Situation besonders herausfordernd ist, braucht"te Führung.

Während herausfordernde Situationen für Unternehmen"r Vergangenheit meist ein Sonderfall waren und das Schiff im Anschluss wieder"higeren Gewässern segelte, ist heute der Ausnahmefall gefühlt zur Regel geworden: Höhere Marktdynamik, sich häufende Krisen, zunehmender Wettbewerbsdruck und sich schnell ändernde Kundenanforderungen stellen Unternehmen heute vor sehr komplexe Herausforderungen.

In diesem Umfeld braucht"nerseits die richtigen strategischen Entscheidungen,"uerhaft erfolgreich sein"önnen. Wichtig ist aber auch eine der Situation angemessene Führung. Denn nicht nur für das Unternehmen erhöht sich der Druck – auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spüren die zunehmende Unsicherheit und fordern eine zeitgemäße und angemessene Führung ein.

Höhere Marktdynamik und sich schneller ändernde Kundenanforderungen erfordern eine angepasste Führung,"t dem zunehmenden Druck von außen umgehen"önnen.

In der „Vorstandskompetenz Führung"mplexen Umfeld“ behandeln wir drei Themenkomplexe: 1.) Wie muss Führung grundsätzlich aussehen,"t Komplexität, Druck und Unsicherheit umgehen"önnen? 2.) Welche psychologischen und kommunikativen Rahmenbedingungen sind"achten? 3.) Welches situative Führungsverhalten hilft," einer konkreten Situation wirken"önnen?

Inhalte

Baustein 1: Kick-off (ST23-01608)
(24.10.2023, 9:00 - 11:00, digital über GoToMeeting)

- Programmvorstellung
- Erwartungsabfrage
- Schwerpunktlegung
- Impuls: Denkmodell zum komplexen Umfeld

Baustein 2: Anders führen"mplexen Umfeld? (ST23-01610)
(30.11.-01.12.2023, Präsenz)

- Megatrends als Veränderungsanlässe und Rolle des Managements
- Aktuelle Herausforderungen"r Führungsarbeit
- Wirksame Führung"mplexen Umfeld
- Werkzeuge zur wirksamen Zusammenarbeit"mplexen Umfeld
- Digitale Tools für Führung und Zusammenarbeit"mplexen Umfeld
- Ansätze zur Gestaltung inkrementeller Veränderung

Baustein 3: Psychologie und Führung (ST23-01433)
(30. - 31.10.2023, Präsenz); der Termin kann hier auch einzeln gebucht werden

- Wahrnehmungskompetenz und Urteilsbildung
- Personen- und typengerechte Kommunikation
- Psychologie und Kommunikation"rausfordernden Situationen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Neue Trends"r Führung – Was nehme ich mit? Was lasse ich bleiben?
- Austausch und kollegiale Beratung"hwierigen Führungssituationen

Baustein 4: Neue Führungsherausforderungen"mplexen Umfeld (ST23-01612)
(26.-27.03.2024, Präsenz)

- Probleme und Konflikte systemisch und systematisch lösen
- Beteiligte zu Betroffenen werden lassen
- Interventionsstrategien
- Rolle Vorstand als Konfliktmanager
- Kollegiale Fallberatung
- Informieren und Diskutieren

Baustein 5: Transfercheck (ST23-01609)
(27.05.2024, 9:00 - 12:00, digital über GoToMeeting)

- Betrachtung der selbstgesetzten Ziele aus Baustein 4
- Auffrischen von gelerntem Wissen und Methoden
- Austausch über den Umgang mit Widerständen und Hindernissen
- Tipps und weiterführende Informationen

Nutzen

- Sie verzahnen die wesentlichen Aspekte Ihrer Vorstandsarbeit: Strategiearbeit, Führungsarbeit, Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung.
- Sie erhalten ein zeitsparendes, kompaktes Update für aktuelle Führungsanforderungen auf Vorstandsebene.
- Sie entwickeln ein zukunftsgerichtetes Führungsverständnis, welches sich"r strategischen Ausrichtung Ihres Hauses orientiert.
- Sie erarbeiten Führungsaspekte, um Ihr Haus"nehmenden Arbeitnehmermarkt angemessen aufzustellen und so Fluktuation und Unzufriedenheit unter der Belegschaft niedrig"lten.
- Durch den Austausch mit anderen Vorständinnen und Vorständen erhalten Sie umfangreiche Impulse"tuellen Führungsherausforderungen und Lösungen.

Dozenten

Hanna Berger (Baustein 3). Frau Berger ist studierte Diplom-Psychologin mit Schwerpunkten"r Arbeits-Organisations- und Wirtschaftspsychologie. Sie war viele Jahre"r Personalentwicklung tätig und berät heute Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen zu Themen der Personalentwicklung und Potenzialdiagnostik. Sie ist zudem Trainerin und Coach und bildet diese auch aus.

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. (Bausteine 1+2). Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach, zertifizierter Scrum Master und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Jörg Niemeyer, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Jörg Niemeyer arbeitet als Veränderungs- und Transformationsbegleiter. Er hat mehr als 20 Jahre Erfahrung im Beratungs- und Projektgeschäft. Er verfügt über einen MBA in Systemischer Organisationsentwicklung und Beratung sowie über vielfältige Coaching-Qualifizierungen (u. a. als Innovationscoach, Design-Thinking-Coach und Agile Coach).

Gabriele Peters-Kühlinger, Crossroads (Bausteine 4+5). Frau Peters-Kühlinger ist"n Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen"r Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck. Als Diagnostikerin implementiert und moderiert sie Assessmentcenter im Rahmen organisationspsychologischer Veränderungsprozesse.