ADG

Sonstige

Durchführung einer Psychischen Gefährdungsbeurteilung

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST23-PSY

auf Anfrage

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) mit der ADG

Seit 2013 ist die Analyse der sogenannten psychischen Belastung Bestandteil der gesetzlich vorgeschriebenen Gefährdungsbeurteilung (GBU). Eine Gefährdungsbeurteilung ist eines von mehreren Instrumenten, die der Arbeitgeber nutzt, um Gefahren für die Gesundheit der

Mitarbeiter abzuwenden. Während die Arbeitssicherheit und die Arbeitsschutzvorschriften sowie die Gefährdungsbeurteilung für physische Gefahren seit Jahren etabliert sind, rücken nun die psychischen Belastungsfaktoren"n Fokus. Denn ein Zusammenhang zwischen psychischer Belastung, Stresserleben und Krankheiten ist mittlerweile valide erwiesen. Die psychische Gefährdungsbeurteilung hat

sich daher auch als wertvolle Grundlage für eine Verbesserung der Führungskultur, für die Begleitung von Veränderungsprojekten und als Ausgangspunkt von Teamentwicklungen erwiesen.

Wir beraten Sie gerne.

Birgit Poisel

Systemische Coach und Resilienzberaterin Kunden-Individuallösung

+49 2602 14-297

birgit.poisel@adg-campus.de

Beschreibung

Betriebliches Gesundheitsmanagement mit der ADG

Der Gesetzgeber verpflichtet Unternehmen dazu, eine psychische Gefährdungsbeurteilung regelmäßig durchzuführen – ergänzend zur bereits etablierten normalen Gefährdungsbeurteilung.

Bei der psychischen Gefährdungsbeurteilung werden psychische Belastungen und die sich daraus ergebenden psychischen Beanspruchungen erfasst (Ist-Situation), analysiert, und"rden Maßnahmen und Lösungen geplant und implementiert, um Fehlbeanspruchungen"seitigen. Daraufhin ist wieder zu überprüfen,"rch die Maßnahmen die psychischen Fehlbeanspruchungen reduziert wurden oder"ne weitere Anpassung notwendig ist. Die psychische Gefährdungsbeurteilung ist insofern als kontinuierlicher Prozess"rstehen.

Förderung der R+V BKK nutzen:
Die ADG bietet als genossenschaftliches Bildungsinstitut für Management und Leadership diverse Formate, die Sie bei der Umsetzung Ihres BGM und der einzelnen Bausteine unterstützen.
Dieses Angebot wird für Unternehmen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe (unabhängig von der individuellen
Zugehörigkeit"ner Krankenkasse) von der R+V BKK bezuschusst.

Inhalte

1. Vorbereitung, Gruppenaufteilung und Kommunikation

- Abstimmung der Fragebogenbestandteile – Was ist für Ihr Haus wichtig?
- Abstimmung Gruppeneinteilung
- Kommunikation mit dem Betriebsrat/ASA
- Finale Abstimmung des Fragebogens (COPSOQ, Arbeitsfähigkeitsindex (WAI), Kulturfragen, Fragen zum eigenen Gesundheitsverhalten, Schichtarbeit, Außendienst, Home-Office)
- Anschreiben"e Mitarbeiter
- Planung Kommunikation und Bewerbung der Befragung

2. Durchführung der Befragung

- Design der Online-Befragung, Einrichtung des Zugangsportals
- Anonymisierungsverfahren: neutrale Briefumschläge in Anzahl der Mitarbeiter mit Einladung (Papierform), Versand an Ihr Haus"ne Adresse"nem Paket
- Durchführung der Onlinebefragung.

3. Datenaufbereitung, Auswertung und Erstellung der Ergebnisberichte Erstellung der Ergebnisberichte

(Beinhaltet alle Untergruppen und alle Skalen und benennt alle Items, die gefragt wurden.)

- Erstellung Gesamtbericht (ca. 180 Seiten,"ch Menge der Gruppen)
- Erstellung von Team- bzw. Gruppenberichten (1 Bericht pro Gruppe ca. 80 Seiten pro Bericht)
- 1 Präsentationsdatei in PowerPoint mit den relevanten Ergebnissen pro Team/Gruppe für die Führungskraft und zur Ergebnispräsentation"n Teams/Gruppen
- Ausführliche Anleitung zur Bearbeitung des Berichtes im Team für die Führungskräfte
- Protokoll-Template für die Protokolle der Teamsitzungen

4. Ergänzung im Steuerkreis (oder Personal) und Ergebnis-Präsentation Gesamtbericht im Vorstand

1.) Im Steuerkreis Gesundheitsmanagement (oder Personal)

- Vorstellung der Hauptergebnisse
- Aufnahme von vorhandenen Erkenntnissen und bisheriger Lösungsmaßnahmen und Einarbeitung"n Gesamtbericht
- Erarbeitung erster Zielsetzungen & Maßnahmenschwerpunkte für das Gesamtunternehmen

2.) Im Vorstand

- Vorstellung des im Steuerkreis (oder Personal) finalisierten Berichts
- Kommunikationsstrategie für die Ergebnisse ins Haus
- Planung Einbindung der Führungskräfte

5. Ergebnispräsentation der Gruppenberichte für Führungskräfte

- Vortrag für alle Führungskräfte über Gesamtunternehmensergebnisse und Ergebnisse ihrer Befragungsgruppen/ Teamergebnisse
- Optionale Einzelgespräche mit Führungskräften zur individuellen Beratung zum Umgang mit ihren Ergebnissen (ggf. auch telefonisch)

6. Befähigung der Führungskräfte zur Durchführung der Teamworkshops (per Webinar, 2 Stunden)

- Vorstellung des Konzepts für die Teamworkshops und Übergabe von passenden Materialien
  I Vorstellung der Ergebnisse im Team
  II Identifikation konkreter Stressoren
  III Maßnahmen auf - persönlicher Ebene - Teamebene - Ebene des Instituts

7. Begleitende Inhouse-Seminare für die Führungskräfte:

- Gesundheitsorientierte Führung und Resilienz
- Fürsorgegespräch
- Veränderungsfitness

Nutzen

Die psychische Gefährdungsbeurteilung ist weit mehr, als nur eine gesetzliche Pflicht!

- Sie zeichnet ein detailliertes und differenziertes Bild der Führungs- und Veränderungs-Kultur eines Unternehmens
- Sie resultiert"nkreten und nachhaltig wirksamen Lösungsmaßnahmen von einzelnen Mitarbeitern, Führungskräften, ganzen Teams oder für die Ablauforganisation"r Bank
- Sie ist eine Maßnahme zur Optimierung der Kommunikations-, Wertschätzungs- und auch Konfliktkultur eines Hauses
- Sie ist eine hochwirksame Befähigungsmaßnahme von Führungskräften zur ganzheitlichen, verantwortlichen Ausgestaltung der Führungsrolle.
- Sie gibt Ihnen Sicherheit, optimal der Fürsorgepflicht als Arbeitgeber nachzukommen
- Sie sensibilisiert Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter auch für die eigene Verantwortung für die Erhaltung der persönlichen Leistungsfähigkeit
- Sie zeigt Ihnen Optimierungsmöglichkeiten im Bereich der Führungskultur, Konfliktkultur, Veränderungskultur
- Sie resultiert"nktgenauen Interventionen
- Sie verringert die Risiken für akute Erkrankungen, Langzeiterkrankungen und psychische Symptome.

Dozenten

Das könnte Sie auch interessieren

[kosten-loses In-fo-We-binar zur]

psychischen Gefähr-dungs-beurteilung

26.06.2025 - 26.06.2025

0,00 €

Mehr erfahren

kosten-loses

In-fo-We-binar zur psychis chen Gefähr-dungs-beurtei lung

25.11.2025 - 25.11.2025

0,00 €

Mehr erfahren

ADG-Impul-swebi-nar: Re-silienz für Teams und Führun gskräft

e – Stärke und (Selb-st-) Für-sorge auch in Krisen und Trans-forma-tion

1.290,00 €

Mehr erfahren

kosten-loses In-fo-We-binar zur psychis-chen Gefähr-

dungs-beurteilung

18.09.2025 - 18.09.2025

0,00 €

Mehr erfahren