



Webinar

ADG-Webinar: Recruiting FastLane - Professionell und effizient neue Mitarbeitende gewinnen

[Preis](#)
[Details](#)

Anmelde-Nr.

ST24-01148

Termin

18.01.2024 - 18.01.2024

430,00 €

Bronze 408,50 €

Silber 399,90 €

Gold 387,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an Personalverantwortliche im Bereich Recruiting. Effiziente Prozesse sorgen für Schnelligkeit im Recruiting. Das kann der entscheidende Wettbewerbsvorteil sein, wenn "rum geht, neue Mitarbeitende" gewinnen.

Administrative Aufgaben und Mitbestimmungsfragen verlangsamen diesen Prozess jedoch oft, was dazu führen

kann, dass der Bewerber bei einem anderen Arbeitgeber unterschreibt.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Managementprogramme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

Dauert die Rückmeldung im Bewerbungsprozess jedoch wochen- oder monatelang, kann dies zu Frustration beim Bewerber führen. Daher ist es wichtig, eine effiziente Candidate Experience zu gestalten - vom Eingang der Bewerbung bis zur Vertragsunterzeichnung und dem Pre/ Onboardingprozess.

In unserem Webinar erfahren Sie, wie eine Candidate Journey ganzheitlich und arbeitsrechtlich sicher aufgestellt werden kann.

Inhalte

1. Aufmerksamkeit erreichen:

- Wo und wie wecke ich das Interesse meiner Zielgruppe?
- Rechtliche Aspekte bei der Nutzung von Recruiting-Kanälen (z.B. Direktansprache)
- Einholung von Informationen und Daten der Bewerbenden im Vorfeld (Background Check)

2. Informationen attraktiv platzieren

- So überzeuge ich meine Zielgruppe authentisch
- Beachtung datenschutzrechtlicher Aspekte bei der Veröffentlichung von Fotos und Videos
- Nutzung von Bewertungsplattformen: Gos und No-Gos / rechtliche Aspekte

3. Bewerbungsprozess

- Gestaltung eines schnellen und einfachen Bewerbungsprozesses
- Rechtssichere Gestaltung eines Bewerbungsprozesses: Von der Bewerbung bis zur Vertragsunterzeichnung"hn Tagen
- Einbindung des Betriebsrates

4. Auswahl geeigneter Bewerber

- Wie erfülle ich meine und die Erwartung des Bewerbenden?
- Rechtliche Aspekte bei einem einheitlichen Auswahlverfahren
- Spielraum"r Gehaltsgestaltung
- Zusagen und Absagen rechtssicher formulieren
- Gestaltung einer Probearbeitszeit

5. Onboarding

- Festigung der Arbeitgebermarke nach innen
- Rechtliche Möglichkeiten der Einbindung vor offiziellem Vertragsbeginn (z.B. Hospitation, Teilzeittätigkeit, Personalentwicklungsmaßnahmen)
- Reaktion auf Nichterscheinen von neuen Mitarbeitern (Arbeitgeber-Ghosting)

Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie einen Recruiting-Prozess effizient und schnell gestalten.
- Sie wissen, welche arbeitsrechtlichen Aspekte zu beachten sind.
- Sie lernen Möglichkeiten kennen, wie Sie den Betriebsrat effizient einbinden.

Dozenten

Rechtsanwalt Jens-Uwe Neumann, Kanzlei ZIECHNAUS Rechtsanwälte in Erfurt.

Marco Feindt, Peras GmbH
