ADG

Sonstige

Coaching-Hotline für Führungskräfte

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST23-Hotline

auf Anfrage

Diese Veranstaltung richtet sich an

Führungskräfte

Die Anforderungen an Führungskräfte sind hoch. Sie sind nicht nur für ihre MitarbeiterInnen und den Ablauf des Alltagsgeschäftes verantwortlich, sondern müssen Veränderungsprozesse mit vorantreiben. Neben diesen Anforderungen kommen, wie bei allen anderen MitarbeiterInnen, persönliche Krisen und Belastungen hinzu.

Ein neutraler Coach kann wertvolle Unterstützung leisten und damit entlasten. Die Coaching-Hotline für Führungskräfte schafft eine neue Möglichkeit der schnellen, unkomplizierten und absolut vertraulichen Beratung.

Wir beraten Sie gerne.

Birgit Poisel

Systemische Coach, Resilienzberaterin, Trainerin

Tel.: +49 2602 14-297

birgit.poisel@adg-campus.de

Beschreibung

Ein gemeinsames Angebot von ADG und HumanProtect Consulting (HPC)

Das Konzept – Unterstützung"rausfordernden Situationen

Führungskräfte sind heute stark gefordert: Oft arbeiten sie im Arbeitsalltag nach der Devise „höher, schneller, weiter“. Unter den Voraussetzungen der heutigen Hochleistungsgesellschaft, der zunehmend komplexen Arbeitswelt und ihrem ständigen Wandel müssen Führungskräfte viel bewältigen. Es gilt, immer höhere fachliche Anforderungen"füllen,"spruchsvolle Unternehmensziele"reichen, Menschen"twickeln und deren intrinsische Motivation freizusetzen. Hinzu kommt, dass immer mehr Menschen mental belastet sind – psychische Erkrankungen stehen bei den Krankschreibungen heute"eiter Stelle.

Selbst wenn Führungskräfte über ein hohes Maß an Selbstreflexion und Selbstmanagement verfügen, gibt es Situationen,"nen ein neutraler Coach wertvolle Unterstützung leisten und damit entlasten kann. Hier setzt die Coaching-Hotline für Führungskräfte an, mit der die ADG und HPC eine neue Möglichkeit der schnellen, unkomplizierten und absolut vertraulichen Beratung schafft.

Gemeinsam mit erfahrenen Psychologen und Coachs können Führungskräfte persönliche und führungsbezogene Herausforderungen besprechen, neue Perspektiven entwickeln und Lösungsschritte erarbeiten.

Inhalte

Das Leistungsangebot für Unternehmen

Als Arbeitgeber bieten Sie mit der Hotline Ihren Führungskräften die Möglichkeit, herausfordernde Situationen aus dem beruflichen oder privaten Alltag konkret"arbeiten und Auswege"nden. Sie stärken die Handlungsfähigkeit Ihrer Führungskräfte und tragen mit dem Angebot dazu bei, psychische und gesundheitliche Folgebelastungen"rhindern oder"duzieren und ein gutes Arbeitsklima"haffen. Bei der Einführung der Coaching-Hotline in Ihrem Unternehmen erhalten Sie Unterstützung mit verschiedenen Kommunikationsinstrumenten wie z.B. Flyer, Texte für Ihr Intranet und Poster sowie eine persönliche Vorstellung des Angebotes vor Ort in Ihrem Unternehmen oder per Webinar.

Das Leistungsangebot für Führungskräfte

Entscheidet sich Ihr Unternehmen dafür, die CoachingHotline anzubieten, können Sie als Führungskraft das Angebot jederzeit kostenfrei und anonym nutzen. Sie wählen die Hotline und werden"e Berater von HPC vermittelt. Sie müssen lediglich das Codewort Ihres Unternehmens nennen. HPC vereinbart mit Ihnen einen Beratungstermin nach Wunsch – auch abends oder am Wochenende.

Bei diesen Themen hilft die Coaching-Hotline

- Konflikte im Team zwischen Mitarbeitern und/oder Vorgesetzten
- Vorbereitung auf schwierige Gespräche (auch"ivaten Bereich)
- Umgang mit mental belasteten Mitarbeitern (private Probleme, Burnout und andere psychische Erkrankungen)
- Suchtproblematiken von Mitarbeitern
- Psychische und gesundheitliche Probleme, von denen die Führungskraft selbst betroffen ist
- Burnout-Prävention für Führungskräfte

Nutzen

Mit der Coaching-Hotline geben Sie Ihren Führungskräften Hilfe zur Selbsthilfe. Ungelöste Probleme belasten, binden Potenzial und erzeugen Stress. Das hat negative Auswirkungen auf die Führungskraft, das Team und damit auf Ihr Unternehmen. Eine schnelle, unkomplizierte und kompetente Unterstützung kann zur Lösung beitragen und Entlastung schaffen,"ss die Leistungsqualität und Leistungsfähigkeit Ihrer Führungskräfte erhalten bleibt.

Dozenten

Qualifizierte Coaches und Psychologen

Alle Psychologen"r Beratung von HPC verfügen über Erfahrungen"r Managementberatung und unterziehen sich regelmäßigen Supervisionen.