



Seminar

Teams entwickeln – Selbstorganisation, Motivation und emotionale Bindung steigern

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST25-01057

Termin

29.04.2025 - 30.04.2025

1.790,00 €

Bronze 1.700,50 €

Silber 1.664,70 €

Gold 1.611,00 €

Platin 1.575,20 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände, Führungskräfte,
Projektleiter

Die Niederlage einer
Fußballmannschaft wird oft
damit begründet, dass zwar 11
Einzelspieler, aber keine
Mannschaft auf dem Platz

gestanden sei. Ganz ähnlich ist"
Organisationen: Viele unserer
Praktiken, Checklisten und
Führungsinstrumente
fokussieren sich darauf, den
Einzelnen in Wirkung"ingen.
Dabei wäre"t viel Erfolg
versprechender, an Effizienz
und Effektivität von
Teams"beiten. In unserem
Seminar behandeln wir alle
wesentlichen Erfolgsfaktoren
für wirksame Teams:
Teambuilding,
Konfliktmanagement,

Teamprozesse, Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten etc.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Diplom-Ökonom

Produktmanager

[+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Wenn wir über Führung sprechen, denken wir oft an die Interaktion einer Führungskraft mit einem Mitarbeitenden. Doch Führung ist keine ausschließliche 1:1-Aktivität. Damit eine Führungskraft erfolgreich und wirksam sein kann, muss sie einen guten Umgang mit ihrem Team finden.

Die wirkungsvolle Führung von Teams ist eine anspruchsvolle Aufgabe. Wer aus einer Gruppe eine leistungsstarke Mannschaft machen will oder selbige erhalten will, ist gut beraten, sich mit den Besonderheiten von Gruppen auseinanderzusetzen.

In diesem Seminar lernen Sie, wie Gruppen funktionieren und welche Rolle Ihnen als Führungskraft oder Projektverantwortlicher zukommt, diese im Sinne einer beziehungsverträglichen und ergebnisorientierten Kooperation zu gestalten. Einen besonderen Fokus legen wir auf den Umgang mit Konflikten.

Die Veranstaltung kann als Zwei-Tages-Seminar oder als Teil der Reihe „[Führen von Teams](#)“ gebucht werden.

Inhalte

- Gruppe oder Team – was sind die Unterschiede
- Phasen im Teamprozess und was soll Führung in einzelnen Phasen leisten und was nicht?
- Teambuilding für Führungskräfte
- Mediation von Konflikten
- Moderationszyklus – richtig moderieren
- Im Team Lösungen finden und Mitarbeitende beteiligen (GROW)
- Teamarbeit – Reflexion von einzelnen Übungen
- Veränderungen im Team – das Team abholen
- Veränderungsbotschaft kommunizieren
- Typen im Team – wer braucht was?

Nutzen

- Sie verstehen als Führungskraft besser, wie ihr Team „tickt“ und wie Sie darauf Einfluss nehmen können – in Präsenz und auf Distanz
- Sie lernen den professionellen und zielgerichteten Umgang mit Teamdynamiken, Reibungsverluste zu vermeiden und die eigene Wirksamkeit zu steigern.
- Sie entwickeln ein Gespür für die Treiber von Teamdynamiken, potenzielle „Brandherde“ frühzeitig erkennen zu können.
- Sie üben die positive Gestaltung von Teamdynamik, sowohl die Performance im Team als auch das Zugehörigkeitsgefühl Einzelner zu steigern.

Dozenten

Claudia Leske. Frau Leske ist systemische Organisationsberaterin, Wirtschaftsmediatorin und Führungskräfte-Trainerin. Sie verfügt über langjährige eigene Führungserfahrung u. a. als Geschäftsführerin des berühmten Hamburger Alsterhauses. Sie kennt daher die relevanten Erfolgsfaktoren für konsequente Führung aus eigener Erfahrung. Ihre Teilnehmer:innen schätzen sehr ihre Klarheit, ihre Flexibilität im Training und ihre Praxiserfahrung als langjährige Führungskraft.
