



Seminar

Führen von Teams

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00179

Termin

15.02.2024 - 23.09.2024

3.580,00 €

Bronze 3.401,00 €

Silber 3.329,40 €

Gold 3.222,00 €

Platin 3.150,40 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände, Führungskräfte,
Projektleiter sowie Teilnehmer
von ADG-
Fachqualifizierungsprogramme
n, die eine „ADG Leiter/-in“-
Zertifizierung erwerben
möchten.

Viele Führungskräfte fragen
sich: Wie kann ich mich in
Führungsrolle weiter
verbessern? Für die
Entwicklung der eigenen
Führungstätigkeit gibt es große
Themenschwerpunkte: die

inhaltliche Ebene (Konsequenz, Transparenz, Zielklarheit, Kommunikation) und zum anderen die zwischenmenschliche Ebene (Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und mit Teamdynamik, aber auch Empathie und Motivationsfähigkeit). Unsere Reihe „Führen von Teams“ unterstützt Sie auf beiden Ebenen stattet Sie" zwei kompakten Präsenzbausteinen und zwei digitalen Live-

Trainings mit allen wesentlichen Fähigkeiten aus, um Ihre Führungsrolle effektiver und effizienter ausüben"önnen.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Teams sind die zentralen wertschöpfenden Einheiten in Unternehmen. Von ihnen hängt",s Unternehmen erfolgreich sein kann. Aus diesem Grund kommt der das Team leitenden Führungskraft eine enorm wichtige Rolle zu: Sie muss neben der fachlichen Hoheit im Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten bestehen, Prozesse, Strukturen und Ziele im Auge behalten, Teamdynamiken und Konflikte im Griff haben und verständlich und motivierend kommunizieren sowie motivierend und mit Empathie die Weiterentwicklung der Gruppe vorantreiben. Als"s alles nicht genug wäre, soll eine gute Führungskraft -"nz nebenbei - der zentrale Kommunikationskanal zum Top-Management sein.

Die Breite der aufgelisteten erforderlichen Fähigkeiten macht klar: Die Führung von Teams ist extrem herausfordernd. Dabei bringt jede Führungskraft ihre eigenen Stärken und Schwächen mit und ist dennoch als Allrounder gefordert.

Im Bereich Führungskräfteentwicklung gibt es große Themenschwerpunkte: zum einen die inhaltliche Ebene (Konsequenz, Transparenz, Zielklarheit, Kommunikation) und zum anderen die zwischenmenschliche Ebene (Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und mit Teamdynamik, aber auch Empathie und Motivationsfähigkeit). Beide bearbeiten wir in der Reihe „Führen von Teams“ in zwei zweitägigen Präsenzseminaren. Die beiden Seminare können auch einzeln gebucht werden – weitere Informationen finden Sie unter der Rubrik „Verwandte Produkte“.

Die Reihe wird ergänzt durch ein Kick-off-Webinar und einen digitalen Transfercheck. Der Kick-off dient dazu, passende Herausforderungen und Projekte in Präsenzveranstaltungen einbringen zu können, der Transfercheck verfolgt den Zweck, den eigenen Umsetzungserfolg kritisch zu beleuchten und durch kollegiale Beratung weitere Impulse zu erhalten.

Unsere aus vier Bausteinen bestehende Reihe stattet Sie mit allen wichtigen Fähigkeiten aus, um Ihrer Führungsrolle neuen Schwung zu geben. Sie erlernen, üben und hinterfragen Methoden und Werkzeuge. Die Splitting in über mehrere Monate verteilte Bausteine erlaubt die Reflexion des eigenen Führungshandelns und das gemeinsame Arbeiten am Umsetzungserfolg.

In Kombination mit unseren Fachqualifizierungsprogrammen ermöglicht „Führen von Teams“ den Abschluss als „Zertifizierte/r Leiter:in ADG“. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Inhalte

Baustein 1: Kick-off-Webinar (15.02.2024, 13:00-14:00 Uhr, virtuell, ST24-01414):

- Ziel- und Erwartungsabfrage
- Inhaltliche Einführung des Themas
- Impulse für geeignete Programm-begleitende Projekte

Baustein 2: Konsequenter führen: Führen heißt Ziele erreichen (29.02.-01.03.2024, ganztags, Präsenz, ST24-00845); auch einzeln buchbar – siehe „Verwandte Produkte“:

- Was ist ein konsequenter Führungsstil?
- Konsequenter kommunizieren als Führungskraft
- Konsequenter in schwierigen Führungssituationen
- Mit Zielen führen
- Praxistransfer und Feedback für die eigene Führungsarbeit

Baustein 3: Selbstorganisation, Motivation und emotionale Bindung steigern (02.05.-03.05.2024, ganztags, Präsenz, ST24-01415); auch einzeln buchbar – siehe „Verwandte Produkte“:

- Gruppe oder Team – was sind die Unterschiede
- Phasen im Teamprozess und was soll Führung*n einzelnen Phasen leisten und was nicht?
- Teambuilding für Führungskräfte
- Mediation von Konflikten
- Moderationszyklus – richtig moderieren
- Im Team Lösungen finden und Mitarbeitende beteiligen (GROW)
- Teamarbeit – Reflexion von einzelnen Übungen
- Veränderungen im Team – das Team abholen
- Veränderungsbotschaft kommunizieren
- Typen im Team – wer braucht was?

Baustein 4: Transfercheck (23.09.2024, 09:00-11:30 Uhr, virtuell, ST24-01416):

- Kritische Beleuchtung des eigenen Umsetzungserfolgs
- Kollegiale Beratung aus der Gruppe für die nächsten Schritte
- Impulse für mehr Commitment

Nutzen

- In vier aufeinander abgestimmten Bausteinen arbeiten Sie konsequent und nachhaltig an Ihrer eigenen Performance als Führungskraft.
- Sie lernen die wichtigsten Elemente einer konsequenten Führung kennen und übertragen diese auf Ihren eigenen Arbeitskontext.
- Sie erlernen Strategien, die Sie "itischen Führungssituationen unterstützen, konsequent und authentisch Ihre Interessen"rfolgen, ohne dabei andere zu überfahren.
- Sie optimieren Ihre Kommunikation mit mehr Klarheit und Durchsetzungsfähigkeit, um Erwartungen und Ziele unmissverständlich"rmitteln.
- Als Führungskraft etablieren Sie Spielregeln für eine gute Zusammenarbeit im Team und erlernen den professionellen und zielgerichteten Umgang mit Teamdynamiken.

Dozenten

Claudia Leske. Frau Leske ist systemische Organisationsberaterin, Wirtschaftsmediatorin und Führungskräfte-Trainerin. Sie verfügt über langjährige eigene Führungserfahrung u. a. als Geschäftsführerin des berühmten Hamburger Alsterhauses. Sie kennt daher die relevanten Erfolgsfaktoren für konsequente Führung aus eigener Erfahrung. Ihre Teilnehmer:innen schätzen"r ihre Klarheit, ihre Flexibilität im Training und ihre Praxiserfahrung als langjährige Führungskraft.
