



# Modul

Kollektives Arbeitsrecht

[Preis](#)  
[Details](#)

Anmelde-Nr.

**KTGR000760**

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Führungskräfte und  
Verantwortliche im Bereich  
Personalmanagement sowie  
Spezialisten, die sich mit  
arbeitsrechtlichen  
Fragstellungen beschäftigen  
Das kollektive Arbeitsrecht  
behandelt die  
Rechtsbeziehungen zwischen  
den Tarifvertragsparteien, den  
Gewerkschaften und den  
Arbeitgeberverbänden.

Hierbei gibt es viele

Regelungen der betrieblichen Mitbestimmung nach dem BetrVG, die von den Arbeitgebern und dem Betriebs-/Personalräten achten sind.

Um rechtssicher zu handeln und Rechtstreitigkeiten zu verhindern, sollten Sie die grundlegenden Kenntnisse dieses Rechtsgebietes beherrschen.

Wir beraten Sie gerne.



## Thomas Wilbert

M.A., B.A.

Experte für Interne Revision, rechtliche Fragen des Bankgeschäfts und Aufsichtsräte

+49 2602 14-183

[thomas.wilbert@adg-campus.de](mailto:thomas.wilbert@adg-campus.de)

### **Beschreibung**

In diesem Modul lernen Sie die Grundlagen im Tarifvertragsrecht, Arbeitskampfrecht und die Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmung im Kollektivarbeitsrecht kennen und wie Sie diese für Ihre Bank"sten umsetzen.

### **Inhalte**

- Der Mitbestimmungsgedanke und seine gesetzlichen Ausprägungen
- Wichtige Begriffe
- Typen und Merkmale der Betriebsräte: Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung
- Amt des Betriebsrats, Voraussetzungen, Wahl, Amtszeit
- Anfechtbarkeit und Nichtigkeit Betriebsratswahl
- Betriebsverfassungsrecht
- Aufgaben, Beteiligung und Mitwirkungsrechte
- Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen, § 77 III BetrVG
- Arbeitskampfrecht
- Grundlagen des Arbeitskampfs
- Kampfmittel
- Grenzen des Arbeitskampfs
- Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskampfmaßnahmen

## Nutzen

- Sie setzen sich intensiv mit Fragen des Kollektivarbeitsrechts in der Praxis auseinander.
- Sie können arbeitsrechtliche Entscheidungen im beruflichen Alltag kompetent treffen.
- Sie lernen, sicher einzuschätzen, in welchem Umfang tarifliche Regelungen in Ihrer Bank anzuwenden sind.
- Sie wissen, wann welche Beteiligungs- oder Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bestehen.
- Sie erhalten Einblick in Projekte und somit auch Lösungen Ihrer Kollegen aus anderen Organisationen und können sich im Sinne eines "Good-Practice-Ansatzes" hierzu miteinander austauschen.
- Sie sind in der Lage, Ihre Erkenntnisse mittels Transferaufgaben der Module auf Ihr Haus zu übertragen.
- Im Projekt- und Fallstudienmodul haben Sie die Gelegenheit, im Rahmen eines Präsenztages auf dem Campus Schloss Montabaur intensiv in Austausch mit den anderen Teilnehmern und unserem Experten zu stehen.

## Dozenten

Tim Schwarzburg, Sozietät KUNZ Rechtsanwälte

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte in den Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt im kollektiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter an der HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor bei arbeitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.

---