



Workshop

Führung und Zusammenarbeit im Rahmen der Einführung von Microsoft 365

Preis
Details

Anmelde-Nr.

INDI-M365 auf Anfrage

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstand, Führungskräfte und
Projektteams, die die
Einführung von M365 und die
Gestaltung von Führung und
Zusammenarbeit im Haus
verantworten

Plant Ihr Haus aktuell die
Einführung von Microsoft 365
(„M365“)? Tools wie Office,
Outlook und Teams können
einen wertvollen Beitrag zur
Effizienz und Effektivität im

Haus leisten. Leider wird die Einführung von M365 in den Häusern „nur“ als IT-Projekt verstanden. Dabei wird oft übersehen, dass sich durch die Nutzung des Microsoft-Pakets ganz neue Anforderungen an Führung und Zusammenarbeit ergeben. In einem auf den Atruvia-Prozess abgestimmten Verfahren entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen die relevanten Maßnahmen.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Im Sommer 2023 begann der Roll-out von M365 in Volksbanken Raiffeisenbanken. Die Einführung von M365 verändert nicht nur die IT-Infrastruktur der Banken, sie beeinflusst auch grundsätzliche Formen der Zusammenarbeit:

- M365 erleichtert es, dezentral oder aus dem Home Office zu arbeiten.
- M365 verändert die Nutzung von E-Mails, Datei- und Ablagesystematiken.
- M365 ermöglicht über MS Teams ganz neue Wege der Kommunikation.
- Die (Eigen-)Verantwortlichkeit zur Organisation der (digitalen) Zusammenarbeit über M365 wächst.

Führungskräften kommt bei der Einführung von M365 eine besonders wichtige Rolle zu, da sie der zentrale Gestalter der Zusammenarbeit sind. Damit Banken von den Potenzialen von M365 vollumfänglich profitieren können, ist nicht zuletzt ein anderes Führungsverhalten erforderlich.

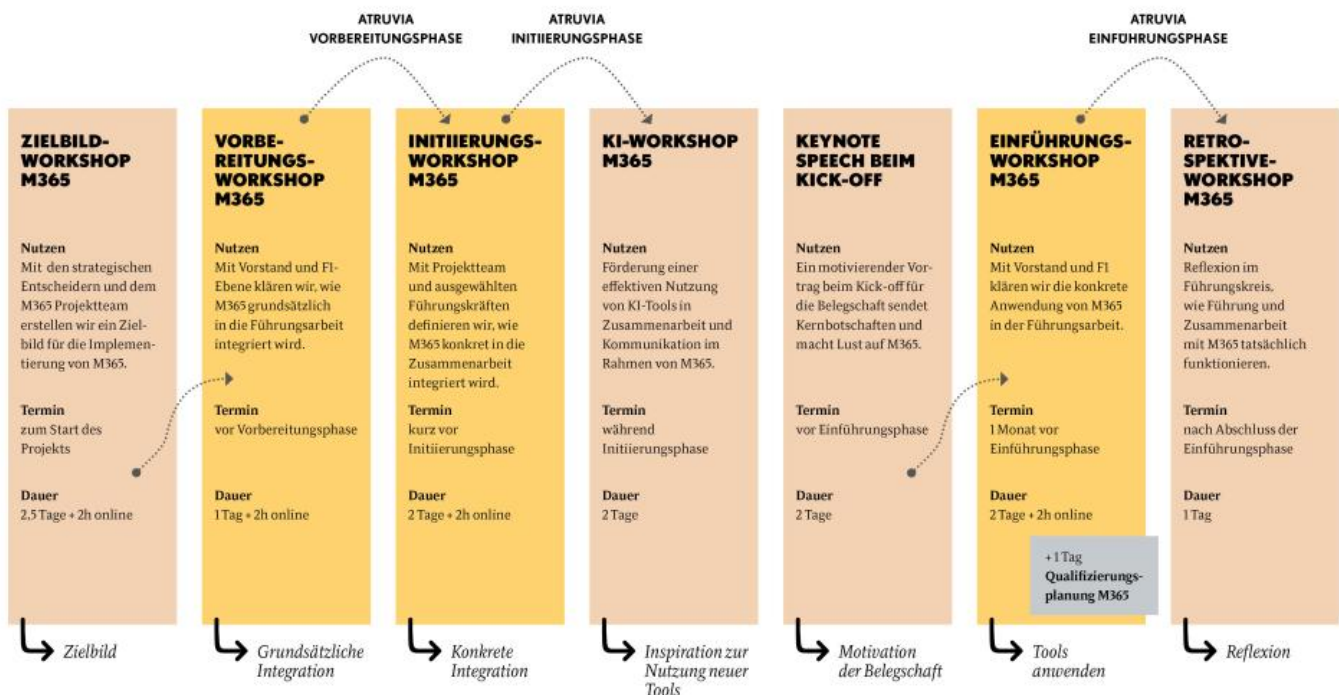
Die ADG begleitet das Führungsteam Ihres Hauses passgenau bei der eigenen Standortbestimmung und beim Aufbau der relevanten Führungskompetenzen, um M365 erfolgreich nutzen zu können.

Inhalte

- Zielbild-Workshop M365: Mit den strategischen Entscheidern und dem M365-Projektteam erstellen wir ein Zielbild für die Implementierung von M365 in Ihrem Haus.
- Vorbereitungs-Workshop M365: Mit Vorstand und F1-Ebene klären wir, wie M365 grundsätzlich in die Führungsarbeit integriert wird.
- Initiierungs-Workshop M365: Mit Projektteam und ausgewählten Führungskräften definieren wir, wie M365

konkrete Zusammenarbeit integriert wird.

- KI-Workshop M365: Mit Projektteam und ausgewählten Führungskräften erarbeiten wir, wie KI-Tools wie ChatGPT und Copilot zur Effizienzsteigerung eingesetzt werden können.
- Keynote Speech bei der internen Kick-off-Veranstaltung für die Belegschaft: Ein motivierender Vortrag beim Kick-off für die Belegschaft sendet Kernbotschaften und macht Lust auf M365.
- Einführungs-Workshop M365: Mit Vorstand und F1 klären wir die konkrete Anwendung von M365 in der Führungsarbeit.
- Qualifizierungs-Planung M365: Mit Ihrem Projektteam, HR und OE erstellen wir einen konkreten Qualifizierungsplan für Ihre Mitarbeitenden, der alle Bedarfe berücksichtigt.
- Retrospektive-Workshop M365: Reflektion im Führungskreis, wie Führung und Zusammenarbeit mit M365 tatsächlich funktionieren.



Nutzen

- Unser Prozess ergänzt den technischen und fachlichen Prozess der Einführung durch die Atruvia perfekt durch einen Fokus auf Führung und Zusammenarbeit.
- In klar abgegrenzten Schritten erarbeiten Sie konkrete Prozesse und vereinbaren die konkrete Nutzung bestimmter M365-Tools.
- Unser Konzept erfasst ganzheitlich Qualifizierungsbedarfe im Führungskreis sowie in der Belegschaft.

Dozenten

Thorsten Jekel verfügt über 35 Jahre Erfahrung im Vertrieb und in IT-Projekten, bis hin zur Geschäftsführung im Mittelstand. Seit 2010 gibt er seine Erfahrung als Personal-IT-Coaching für Führungskräfte weiter. Er tritt als Keynote Speaker in Themenfeldern IT-Strategie und Unternehmensführung auf. Viele seiner Einsätze beziehen sich auf die Einführung von Microsoft 365 in Unternehmen. Thorsten Jekel verfügt über einen MBA von der Henley Business School und einen Bachelor-Abschluss von der Dualen Hochschule Baden-Württemberg.

Michael Mühlhahn ist seit 2013 bzw. 2015 geschäftsführender Gesellschafter der beiden Consultingunternehmen BankenImpuls und UnternehmerImpuls. In seiner Beratertätigkeit fokussiert"ch auf die systematische strategische Entwicklung von Geschäftsbereichen und Unternehmen sowie auf aktives Vertriebsmanagement. Michael Mühlhahn verfügt über langjährige Erfahrung als Vertriebsberater. Bei der Volksbank Trier eG bzw. deren Immobilien- und Versicherungs-Service-Tochtergesellschaften war"s Prokurist, Personalleiter, Bereichsleiter bzw. als Geschäftsführer tätig.

Hannes Stelzer ist ein erfahrener Design-Thinking-Trainer und Innovationscoach. Vom Startup bis zum DAX-Konzern führt er Transformationsprojekte durch. Als langjähriger Mitarbeiter und Partner von großen IT-Konzernen wie IBM, Google und Microsoft hat"ne große Affinität"uen technologischen Lösungen. Hannes Stelzer verfügt über einen Abschluss als Bachelor of Science in Wirtschafts- und Computerwissenschaften von der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin.

Details
