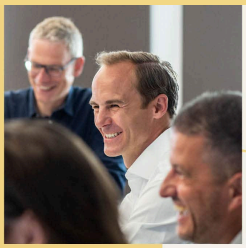

Seminar

Mehr Führungs-Erfolg durch Eigenverantwortung im Team

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST24-01523

Termin

28.10.2024 - 29.10.2024

1.500,00 €

Bronze **1.425,00 €**

Silber **1.395,00 €**

Gold **1.350,00 €**

Platin **1.320,00 €**

Diese Veranstaltung richtet sich an

Führungskräfte vom mittleren Management bis hin zum Vorstand,

Nachwuchsführungskräfte (im mittleren Management),

Quereinsteiger:innen in Führung

Mitarbeitende, die Verantwortung für ihre Arbeit übernehmen, halten ihrer Führungskraft den Rücken und den Terminkalender frei. Und sind langfristig erfolgreicher.

Führungskräfte wünschen sich

Teams, die unabhängig von ihnen agieren können und trotzdem genau das tun, was die Organisation von ihnen benötigt. Doch wie baut man ein Team aus Mitarbeitenden auf, die mit Selbstorganisation und Eigenverantwortung arbeiten? In unserem Seminar behandeln wir den Weg"hr Eigenverantwortung im Team und bringen ihn"n jeweiligen Kontext der Teilnehmenden. Dabei stellen wir u. a. folgende Konzepte vor: Autonomie, OKR,

Partizipation.

Beschreibung

Je schneller sich die äußeren Umstände ändern (Krieg, Pandemie, Klimawandel, wirtschaftliche Entwicklung, Digitalisierung, etc.), desto wichtiger ist eine schnelle Reaktionsfähigkeit für das Überleben einer Organisation. Dabei ist"al," um Krisenbewältigung, Produktentwicklung oder regulatorische Änderungen geht – wer langsam reagiert, verpasst Einnahmen, riskiert Strafen und erhöht sein Risiko.

Eine hohe Reaktionsgeschwindigkeit erfordert jedoch Veränderungen"r Organisation. Es wird notwendig, dass Entscheidungen schnell, aber im Einklang mit der Strategie auf den unteren Ebenen der Hierarchie getroffen werden können. Wer wartet, bis alle Informationen die hierarchische Leiter hinauf und die Entscheidungen wieder hinabgelaufen sind, verliert den Anschluss.

Was wir brauchen, sind selbstorganisierte Teams, die"r Lage sind, sich schnell"e veränderten Bedingungen anzupassen, dabei aber trotzdem genau verstehen, was sie tun dürfen und was nicht. Solche Teams aufzubauen ist eine Herausforderung,"r viele Führungskräfte scheitern.

Unser Seminar unterstützt Sie als Führungskraft bei dem Vorhaben, Ihrem Team (Ihren Teams) die Übernahme von mehr Eigenverantwortung"möglichen. Wir behandeln grundsätzliche Zusammenhänge und vermitteln geeignete Werkzeuge zur Implementierung.

Das Seminar wird geleitet von Dr. Bernhard Eickenberg. Im Rahmen einer Digital-Zuschaltung erläutert Frank Tiefel von der PSD Bank Nürnberg praktische Erfahrungen"r Umsetzung.

Inhalte

- Das Fünf-Säulen-Modell selbstorganisierter Teams
- Führung per Freiwilligkeit – kann das funktionieren?
- Autonomie vs. Alignment: Wie stelle ich sicher, dass autonom arbeitende Teams sich auf die richtigen Aufgaben konzentrieren?
- Objectives & Key Results (OKRs) als Tool für organisationelles Alignment
- Wie schaffe ich die Grundlage für motivierte Mitarbeitende?
- Selbstorganisation braucht Führung: Welche Rolle habe ich als Führungskraft eines selbstorganisierten Teams?
- Mitarbeitende"e Selbstorganisation coachen: Wie kann ich als Führungskraft eine Reise hin zur Selbstorganisation gestalten?
- Kontinuierliche Verbesserung: Mitarbeitende einbinden, um Prozesse"r Organisation"timieren
- Partizipative Meeting-Formate, um Mitarbeitende optimal"teiligen

Nutzen

- Sie werden sensibilisiert für die Führung von selbstorganisierten Teams
- Sie lernen Maßnahmen kennen, wie Sie durch mehr Eigenverantwortung im Team als Führungskraft Freiräume gewinnen und sich um Führungs- und Strategiearbeit kümmern können.

- Unser Seminar unterstützt Sie dabei, Strukturen und Prozesse"haffen, durch die Mitarbeitende mehr Verantwortung für das Ganze übernehmen und bei der Gestaltung des Unternehmens mitwirken.
- Unsere Werkzeuge geben Ihnen Impulse, wie Sie durch mehr Selbstorganisation die Arbeitszufriedenheit in Ihrem Team steigern können und"nen wichtigen Beitrag"ner zukunftsfähigen Arbeitgebermarke leisten können.

Dozenten

Dr. Bernhard Eickenberg: Herr Dr. Eickenberg verfügt über langjährige Erfahrung als Innovationsmanager, Product Owner, Scrum Master und Coach. Innovationsarbeit und die Implementierung von Selbstverantwortung kennt"s eigener Umsetzungserfahrung"ner Genossenschaftsbank.

Frank Tiefel: Herr Tiefel ist Leiter Organisationsentwicklung bei der PSD Bank Nürnberg eG. Er verfügt über mehr als zwei Jahrzehnte Erfahrung im IT-Bereich der Genossenschaftlichen FinanzGruppe tätig, u.a. bei der Volksbank Forchheim und der Fiducia & GAD IT AG. Zuvor war er Fachorganisator bei der Commerzbank.