



Seminar

Dynamische Kompetenzen: Sich selbst und Mitarbeitende krisenfest führen

[Preis](#)
[Details](#)

Anmelde-Nr.

RT24-00195

Termin

25.03.2024 - 31.07.2024

3.950,00 €

Bronze 3.752,50 €

Silber 3.673,50 €

Gold 3.555,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände und Führungskräfte
aus der genossenschaftlichen
Finanzgruppe und
Verbundgruppen des
Mittelstandsverbands
Sie möchten sich selbst und
Ihre Mitarbeitenden krisenfest
machen? Sie suchen nach
Möglichkeiten, Ihre
Arbeitsorganisation, Ihre
Innovationsfähigkeit, Ihr
Selbstmanagement und Ihre
Führungskompetenz"rbessern?

In unserer Seminarreihe erfahren Sie, was unter den dynamischen Kompetenzen"rstehen ist und wie diese Ihrer fortlaufenden persönlichen Entwicklung und der Ihres Unternehmens helfen.

Wir beraten Sie gerne.



Sara Holzhäuser

B.A.

Produktmanagerin

Tel.: [+49 2602 14-9893](tel:+492602149893)

sara.holzhaeuser@adg-campus.de

Wenn kritische Situationen auf Sie zukommen oder Sie bereits"ne solche geraten sind, stehen Ihnen zwei Möglichkeiten offen,"nstruktiv damit umzugehen: Entweder verbessern Sie die äußeren Umstände oder Sie reflektieren und beeinflussen das, was Sie selbst dazu beitragen.

Leider sind die meisten Krisen sowohl komplex als auch schwer vorhersehbar und beinhaltet unerwartete Wendungen. Welche Fähigkeiten sollten Sie also entwickeln,"t auf solche Unsicherheiten vorbereitet"in?

Fähigkeiten, die universeller Natur sind und nicht auf spezielle Fachgebiete beschränkt, werden als dynamische Kompetenzen bezeichnet. Einige erweitern die eigene Perspektive und fördern die Fähigkeit zur Selbstreflexion. Andere steigern die Kreativität und Innovationskraft, während letztere uns befähigen, gemeinsam mit anderen Netzwerke aufzubauen und – ganz im Sinne von Raiffeisen – gemeinsam das"haffen, was allein schwer"wältigen ist.

Mit unserer Seminarreihe, bestehend aus drei Modulen, bereiten Sie sich und Ihre Mitarbeiter optimal auf Krisensituationen vor.

Inhalte

Baustein 1: Intrapersonelle Kompetenzen (25.03.2024 - 26.03.2024)

- Steigerung der Ungewissheitstoleranz und konstruktiver Umgang mit Ambiguität
- Auflösung von verfestigten Blinden Flecken
- Förderung von Offenheit gegenüber Unbekanntem und Neuem
- Techniken des effektiven und effizienten Selbstmanagements
- Kenntnis von Inneren Antreibern und Nutzung ihrer positiven Energie
- Förderung von Resilienz, Gesundheitskompetenz und Optimismus

Baustein 2: Transformations- und Transferkompetenz (21.05.2024 - 22.05.2024)

- Kreativitätstechniken
- Aufbau und Förderung einer konstruktiven Fehlerkultur (Ausprobieren und Lernen)
- Übungen für verbesserte Lernfähigkeiten, Lernen lernen
- Stärkung der eigenen Innovationsfähigkeit
- Die Bedeutung aktiven Innovationsmanagements im Unternehmen

Baustein 3: Sozialkompetenz und Selbstwirksamkeit (29.07.2024 - 31.07.2024)

- Zeitgemäße Kommunikationsmodelle und -techniken
- Verständnis von Gruppen- und Teamdynamik
- Zusammenarbeit"terdisziplinären Teams
- Netzwerkbildung
- Präsentation der Transferarbeiten

Im Rahmen des ersten Bausteins erarbeiten Sie für sich eine Transferaufgabe, welche Sie bis zum dritten Baustein bearbeiten und entwickeln. Teil des dritten Bausteins ist die Erstellung einer Abschlusspräsentation, die der Gruppe vorgestellt wird.

Nutzen

- Sie sind auf überraschende Herausforderungen bis hin zu Krisensituationen besser vorbereitet
- Sie erleben dadurch deutlich weniger Belastung und Stress und bleiben flexibel und souverän in Ihren Handlungsmöglichkeiten
- Sie können sich selbst unter großem Druck besser einschätzen und steuern
- Sie und Ihr Unternehmen gewinnen größeres Innovationspotenzial und Lernfähigkeit
- Ihre Veränderungsfähigkeit steigt

Dozenten

Bianca Lemke, Akademie Deutscher Genossenschaften e. V.

Michael Romeis, Akademie Deutscher Genossenschaften e. V.
