



Unternehmensführung & Führung im Change für Handel und Handwerk (20. FUTUR)

Buchungsnummer
ST0322-099

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Personen, die für die Arbeit als Führungskraft"eren Management von Handels- und Handwerks-Kooperationen qualifiziert werden sollen

Neben den auf jeder
Führungsebene notwendigen
Fähigkeiten zur Selbst-,
MitarbeiterInnen- und
Teamführung
bedarf"sbesondere für das
obere Management der

Fähigkeit, auch große Einheiten professionell und modern zu führen. In diesem Seminar beschäftigen Sie sich mit den Herausforderungen an Menschenführung und Kommunikation, die Führung über mehrere Hierarchieebenen hinweg mit sich bringt.

Außerdem befassen Sie sich mit der besonderen Bedeutung von Führung im Umfeld von Change-Projekten, wenn Unsicherheit, Ängste und Unzufriedenheit vorliegen sind.

Veranstaltungsart

Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Dauer (in Tagen)

2

Termin

16.03.2022 - 17.03.2022

Zu erreichender Abschluss

Diplom

Preis

1.125,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Während „Steuerung“ die inhaltliche Komponente von Leitungsfunktionen abdeckt, befasst sich das Themenfeld „Führung“ mit der Art und Weise, wie Führungskräfte die Menschen in ihrer Organisation mitnehmen. Gerade in Zeiten von Fach- und Nachwuchskrätemangel wird es wichtiger, dass Führungskräfte in der Lage sind, unternehmerischen Erfolg gemeinsam mit dem bestehenden Personal sicherzustellen. Komplexität und Dynamik im Umfeld machen es notwendig, dass Führung auf mehrere Schultern verteilt wird, um flexibel auf äußere Änderungen reagieren zu können.

In diesem Seminar werden die TeilnehmerInnen befähigt, in diesem Themenfeld die strategische Weiterentwicklung des eigenen Unternehmens mitzugestalten. Wir arbeiten mit Ihnen an großen zukunftsweisenden Themen von Handel und Handwerk, um die nachhaltige Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens sicherzustellen.

Das Seminar ist einer von zwölf thematischen Bausteinen der FUTUR-Produktgruppe. Unter der Bezeichnung „FUTUR“ bündelt die ADG diejenigen Formate, die Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte aus Handels- und Handwerksunternehmen mit Fähigkeiten ausstatten, die sie zur erfolgreichen Ausübung ihrer Rolle im Unternehmen benötigen.

Seminare des FUTUR können als Einzelseminare gebucht werden (über die vorliegende Seite im Onlineshop). Alternativ können Bausteine des FUTUR als Programm gebucht werden.

Inhalte

Unternehmensführung:

- Was sind die Stellhebel und wie kann Veränderung gestaltet werden?
- Rahmenbedingungen für Entscheidungen in erfolgreichen Unternehmen
 - Organisationen und Entscheidungen
 - Leitunterscheidungen als Fokusse
- Macht, Verständigung und Vertrauen – die drei Säulen des Führens im Change
 - Verständigung - die Überwindung verfestigter Denkgebäude
 - Macht – die Kontrolle von Unsicherheitszonen
 - Vertrauen – Nutzen und Gefahr riskanter Vorleistungen

Führung im Change:

- Wir aktualisieren die Inhaltsschwerpunkte der Veranstaltung, "ue Entwicklungen und Herausforderungen bestmöglich"rücksichtigen. Die finalen Kernthemen erfahren Sie in Kürze hier.

Nutzen

- Wir vermitteln Ihnen aus dem jeweiligen Themenumfeld die wichtigsten grundlegenden Zusammenhänge im Rahmen eines kompakten Zwei-Tages-Seminars.
- Die kundenfreundliche Unterteilung der Inhalte"e drei Umsetzungsziele "Orientierung geben", "Initiative ergreifen" und "Veränderung umsetzen" erlaubt die ganz gezielte Berücksichtigung Ihrer thematischen Bedarfe.
- Tauschen Sie sich mit anderen TeilnehmerInnen aus ländlichen und gewerblichen Kooperationen aus und lernen Sie so Best-practice-Ansätze aus anderen Unternehmen kennen.
- Die Teilnahme am Seminar kann voll auf eine zukünftige Teilnahme am FUTUR-Programm angerechnet werden.

Dozenten

- Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.
- Tanja Gröber, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Frau Gröber ist Expertin für Personalmanagement und Führung in Transformationsprozessen"r ADG. Als langjährige Personalleiterin und -entwicklerin kennt sie die Praxis aus eigener Erfahrung. Sie ist Systemischer Coach, zertifizierte Insights-MDI-Beraterin, REISS Motivation Profile Master und Design Thinking Coach.
- Dirk Stoess, Cormens GmbH. Herr Stoess ist Berater, Trainer und Coach für Fragen zu Führung, Veränderung und Vertrieb. Die von ihm gegründete und geführte Cormens GmbH wird regelmäßig als eine der besten deutschen Unternehmensberatungen ausgezeichnet.