



ADG-Info-Webinar: Ihre institutseigenen Entwicklungsangebote für Führungskräfte

Buchungsnummer
ST0121-312

Diese Veranstaltung richtet sich an:

VorständInnen, Führungskräfte, PersonalleiterInnen, PersonalentwicklerInnen, die bereits erste Erfahrungen mit Personalentwicklungsprogrammen gemacht haben

Entwicklungsprogramme für
PotentialträgerInnen,
BewegerInnen und
Führungskräfte – hausintern
und maßgeschneidert für Ihr
Institut. Anpassungs- und
Veränderungsfähigkeit sind

nicht erst seit Corona
wesentliche Kompetenzen, die
die Organisation, Teams und
Schlüsselpersonen der Bank
stetig weiterentwickeln
müssen. Wer sind Ihre
Schlüsselpersonen? Ihre
Führungskräfte? Ihre
benannten
PotentialträgerInnen? Oder
einfach alle Mitarbeitenden, die
was bewegen wollen? Und wie
fordern und fördern Sie die
Steigerung der erforderlichen
Kompetenzen? Und - bei

allem - wie gelingt es Ihnen, diese Schlüsselpersonen an Ihr Haus"nden?

Veranstaltungsart

Webinar

Termin

05.10.2021 - 05.10.2021

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

0,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Für alle drei Zielgruppen und die unterschiedlichen Bedürfnisse und Ziele der/s Einzelnen und auch Ihres Instituts braucht es Entwicklungsangebote, die Raum für die persönliche und damit organisationale Steigerung der Zukunftskompetenzen der MitarbeiterInnen bieten.

Diese können Sie selbstverständlich"serem offenen Seminarprogramm finden, oder aber – direkt an Ihrer Situation und Transformation- als institutseigene Programme mit uns konzipieren und durchführen.

Wie? Was ist anders? Wie kann es Ihre anspruchsvolle Arbeit unterstützen?

In diesem kostenfreien Infowebinar profitieren Sie von unserer Erfahrung"r Personal-/Organisationsentwicklung in Instituten bundesweit. Wir haben zahlreiche Entwicklungsprogramme in Zusammenarbeit mit den Bank-Verantwortlichen konzipiert und"e erfolgreiche Implementierung gebracht. Nicht als Seminarteilnahme Einzelner, sondern mit einer kontinuierlichen Begleitung der jeweiligen MitarbeiterInnengruppe über den gesamten Prozess.

Inhalte

Genossenschaftliche Personalentwicklung und Transformation"n Instituten

- Anpassungs- und Veränderungsfähigkeit als Erfolgsfaktor
- Sich ergebende Anforderungen"e Personalentwicklungsarbeit
- PotentialträgerInnen binden – neue Karrieren fördern

Personalentwicklungsprogramme „tailor-made“

- Befähigen und Begleiten von PotentialträgerInnen/Nachwuchskräften (Talentprogramme)
- Aktiv den Wandel gestalten - Innovations-, Entwicklungs- und Ermöglichungsräume für BewerberInnen schaffen (Bewerberprogramme)
- Systematisch und verantwortungsvoll Führungsnossenschaftlichen und gemeinsamen Verständnis übernehmen (Führungskräfteprogramme/-werkstätten)

Nutzen

- Sie erlangen einen praxisorientierten Überblick über die zentralen Herausforderungen"tuell berufliche und persönliche Entwicklung.
- Sie reflektieren Ihre Personalentwicklungsarbeit vor dem Hintergrund sich wandelnder Anforderungen.
- Sie erhalten Tipps für die Gestaltung Ihrer Personalentwicklung und PE-Programme mit Blick auf wichtige Zukunftskompetenzen.
- Sie erfahren, wie wir Sie auch"ufenden Programmen auf der Prozessebene entlasten können.önnen.

Dozenten

Tanja Gröber, Veränderungs- und Transformationsbegleiterin"r ADG

15-jährige Berufserfahrung als Personalleiterin und -entwicklerin"ttelständischen Unternehmen und Konzerntöchter sowie"r Beratung von Sportorganisationen. Expertise"r Konzeption und Implementierung von Führungskräfteprogrammen wie FirstLeadIng, Meisterklasse, Leading League und der Initiierung von Bewerber-Programmen"nossenschaftlichen Banken. Trainings- und Moderationserfahrung"hr als 600 Trainings- und Moderationstagen mit über 4.500 Teilnehmern.

Barbara Klingenberg, Expertin HR und Projektbegleitung"r ADG

Nach einer Laufbahn im Bereich Personalentwicklung mit eigener Führungs- und Projektleitungserfahrung blickt Frau Klingenberg inzwischen auf eine 17-jährige Tätigkeit als Trainerin und Business-Coach zurück. Ihre Schwerpunkte liegen dabei"dividueller Potenzialerkennung und -entwicklung sowie Führungsthemen. Hintergrund bildet ihre Erfahrung als Führungskraft"r Dienstleistungsbranche und ihr Wissen rund"s Thema Personalentwicklung sowie umfangreiche Erfahrungen durch die langjährige Durchführung von Potenzialanalysen für Nachwuchs- und Führungskräfte.