



Wirksam führen – Rezept, Vitamin-Cocktail und Check-up

Buchungsnummer
RT0321-042

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte aus genossenschaftlichen Banken, Unternehmen und Verbundgruppen

Führungskräfte müssen "stets
immer und fehlerfrei
funktionieren. Dazu müssen
Führungskräfte Allrounder sein.
Wir möchten Ihnen dabei
helfen, Ihre Allrounder-
Fähigkeiten "zu beobachten, "zu analysieren
und "zu entwickeln. Unser

Programm bietet Ihnen über sechs Monate kontinuierlich Unterstützung und Begleitung, um Ihre eigene Wirksamkeit"höhen. Gut dosierte Impulse, regelmäßiger Austausch und umfangreiche Coachings bilden die Grundlage für die Wirksamkeit des Programms. „Wirksam führen“ ist keine Seminarreihe – „Wirksam führen“ ist ein Begleitkonzept!

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

7

Termin

23.09.2021 - 31.03.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

4.320,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im weiteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Handlungsfähig bleiben in der Krise – durch wirksame Führung!

Das Wörterbuch definiert Wirksamkeit als „die Fähigkeit oder Eigenschaft, eine bestimmte Wirkung hervorzurufen“. Bezogen auf Führung bedeutet das zweierlei: Führungskräfte müssen zum einen die richtigen Ziele anvisieren. Bei dem, was sie tun, müssen sie zweitens effektiv sein – sie müssen „liefern“.

Und diese Effektivität müssen sie auch bei ihren Teams und Mitarbeitern hervorrufen – und zwar nachhaltig. Dazu müssen Führungskräfte den Überblick und die Ruhe behalten. In Zeiten von Burn-out und Erschöpfungssyndrom ist hierzu die Grundanforderung, dass Führungskräfte „funktionieren“ – sie müssen gesund sein und in der Lage, ihre Leistung abzurufen.

Erst wenn das alles gelingt, dann sind Führungskräfte wirklich „wirksam“. Führungskräfte müssen also Allrounder sein. Wir möchten Ihnen dabei helfen, Ihre Allrounder-Fähigkeiten zu beobachten, zu analysieren und zu entwickeln.

„Wirksam führen“ ist keine Seminarreihe – „Wirksam führen“ ist ein Begleitkonzept

Angenehm ist das Thema körperliche Gesundheit ist unser Programm untergliedert in ein initiales Rezept (gemeinsamer Kick-off), eine Vielzahl unterschiedlicher Vitamin-Cocktails (fachliche Inputs, individuelle Begleitung und Lern-Nuggets) sowie einen finalen Check-up (persönliche Auswertung und Nachbereitung).

Unser Programm bietet Ihnen über sechs Monate kontinuierlich Unterstützung und Begleitung, um Ihre eigene Wirksamkeit zu erhöhen. Gut dosierte Impulse, regelmäßiger Austausch und umfangreiche Coachings bilden die Grundlage für die Wirksamkeit des Programms.

Bei Risiken und Nebenwirkungen wenden Sie sich vertrauensvoll an Ihre ADG!



Inhalte



Wirksam führen – Rezept

ST0321-357 | Wirksam führen – Rezept

23.09.2021 | 10:30-12:30 Uhr | Online

Der virtuelle Auftakt in Form eines Webinars bildet den Startschuss für unser Begleitprogramm. Wir adressieren die typischen Herausforderungen, unter denen Führungskräfte arbeiten müssen (Kommunikation in Zeiten von Home Office, Ungewissheiten aushalten, Veränderungen trotz Skepsis im Team gestalten, in Krisenzeiten Optimismus und Motivation ausstrahlen, auch unter Druck selbst stabil und handlungsfähig bleiben etc.) und bieten konkrete Lösungsimpulse.

Im Rahmen der Auftaktveranstaltung legen wir gemeinsam die Meilensteine für unser Begleitprogramm fest.

Wirksam führen – Vitamin-Cocktails

ST0321-358 | Wirksam führen – Vitamin-Cocktail: Impuls "Mich selbst führen"

27.09.2021 | 11:00-12:30 Uhr | Online

- Führen "sicheren Zeiten – zwischen Anweisung, Mitarbeiterorientierung und Chancenerkennung
- Krise und Führung – was macht das mit mir?
- Psychologische Grundlagen "r Krise
- Resilienz für Führungskräfte: Wie bliebe ich psychisch widerstandsfähig?
- Die eigene Lern- und Veränderungskompetenz stärken und die Umsetzung von Veränderungszielen effizient steuern

ST0321-359 | Wirksam führen – Vitamin-Cocktail: Impuls "Mitarbeiter führen"

18.11.2021 | 10:00-11:30 Uhr

Online

- Den anderen sehen und verstehen; Umgang mit Defensiv- und Anpassungsreaktionen
- Vertrauen und Bindung – Anweisen vs. Orientierung geben
- Konsequenz und Nachhaltigkeit positiv definieren
- Resiliente Führung: Mitarbeiter individuell"rer Resilienz stärken

ST0321-360 | Wirksam führen – Vitamin-Cocktail: Impuls "Teams führen"

10.01.2022 | 11:00-12:30 Uhr

Online

- Teams –"r Krise rückt man näher zusammen
- Formate, um Teams einzubeziehen
- Team-Resilienz stärken: Energiecheck und Ressourcen-Orientierung für krisenfeste Teams

ST0321-361 | Wirksam führen – Vitamin-Cocktail: Impuls "Kulturimpfung"

17.02.2022 | 14:00-15:30 Uhr

Online

- Wie gelingt Verhaltensänderung?`
- Etablierung eines Wachstums-Mindsets
- Kulturmuster von Change – welche sind das und wie etabliert man sie?
- Wie kann man „Kultur“ darstellbar machen?
- Organisationale Resilienz – Was kann ich als Führungskraft"ine Organisation einbringen?

Wirksam führen – Check-up

ST0321-362 | Wirksam führen – Check-up

30.03.2022-31.03.2022

Seminar

Im finalen Präsenz-Workshop ziehen wir gemeinsam Bilanz und ermöglichen den Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern. Wir werfen einen gemeinsamen Blick auf die erreichten Ziele und legen"n Grundstein für eine dauerhaft wirksame Führung.

Wirksam führen – kleine Lerneinheiten und individuelle Transferbegleitung

Zusätzlich"n gemeinsamen Veranstaltungen beinhaltet das Begleitprogramm zehn thematische Lerneinheiten sowie eine individuelle Transferbegleitung.

Mit zehn thematischen Lerneinheiten regen wir zur kontinuierlichen Umsetzung an. Unsere Lerneinheiten verbinden inhaltliche Impulse zu Themen wie Selbstführung, Resilienz, Kulturwandel und Mitarbeiterführung mit ganz konkreten Anregungen zur wirksamen Umsetzung. Ihre Erfahrungen greifen wir zielgerichtet"ächsten Webinar bzw. individuellen Gespräch auf.

Ein wichtiger Baustein des Programms ist das aus vier Bausteinen bestehende individuelle Coaching. Die Teilnehmer füllen dazu den Online-Fragebogen der Transferstärke-Methode nach Professor Axel Koch aus. Die Methode unterstützt dabei, Lern- und Veränderungsimpulse selbstverantwortlich, erfolgreich und nachhaltig"e

Praxis umzusetzen. Die Transferstärke-Methode hilft dem Einzelnen genau "kennen, wie" und "sätzlich seine Lern- und Veränderungskompetenz verbessern und somit auch "ine Führung übertragen kann.

Im Nachgang findet ein ausführliches individuelles Auswertungsgespräch mit einem der zertifizierten TSM-Berater der ADG statt. Aus diesem resultieren Lern- und Veränderungsimpulse, die die Teilnehmer im Anschluss "genen Arbeitsumfeld implementieren.

Umsetzungserfahrungen, Erfolge und Hürden werden u.a. "n beiden folgenden individuellen Reflexionsgesprächen aufgenommen und bearbeitet.

Nutzen

- Sie reflektieren typische Denk- und Verhaltensmuster und ihre Nützlichkeit für die Bewältigung von Problemen und Veränderung.
- Sie steigern Ihre Effektivität und die Ihrer Mitarbeiter, indem Sie die Stärken des Einzelnen und die Stärken Ihres Teams optimal einsetzen.
- Wir unterstützen Sie dabei, Gestalter des Wandels "in statt Getriebener. Seien Sie der „Fels"r Brandung“, der auch "r Krise den Blick fürs Ganze behält.
- „Wirksam führen“ ermöglicht einen maximalen Umsetzungsbezug, indem Sie das Programm nachhaltig begleitet, statt nur kurzfristige Impulse "efern.

Dozenten

Viola Alvarez, Faktum Institut für Managemententwicklung

Annette Emmel, ADG

Kai Geisslreither, ADG

Tanja Gröber, ADG

Prof. Dr. Daniel Keller, ADG Business School

Wolfgang Lilienthal, Faktum Institut für Managemententwicklung

Birgit Poisel, ADG

Dr. Arno Schimpf, Psychologe und Sportwissenschaftler