



16. Zertifikatskurs Systemische Organisationsentwicklung

Buchungsnummer
RT0722-001

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte und SpezialistInnen in Unternehmen, die Veränderungsprojekte gestalten und die Organisation nachhaltig entwickeln sollen

Stoßen Sie aktiv den Wandel an! Sie geben Ihrer Bank die notwendigen Veränderungsimpulse, die aus einem funktionierenden ein erfolgreiches Unternehmen machen. Dabei betrachten Sie

nicht nur rein fachliche
Zusammenhänge, sondern
haben auch einen Blick für
die "einen Fällen
entscheidenderen
menschlichen Aspekte, wie
persönliche Interessen und
Zielsetzungen,
Machtverhältnisse und
Entscheidungsstrukturen. Die
praxisorientierte Ausbildung
bietet sowohl Ihnen als auch
Ihrem Institut
außergewöhnlichen Nutzen.

Dauer (in Tagen)

12

Termin

17.01.2022 - 03.06.2022

Zu erreichender Abschluss

Zertifikat

Preis

7.950,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Veränderungskompetenz entwickeln! Als „Systemische/r OrganisationsentwicklerIn ADG“ stoßen Sie Changeprojekte an, steuern und begleiten diese aktiv.

Das Besondere am „Systemischen Ansatz“: Sie analysieren die Ausgangssituation ganzheitlich, fokussieren sowohl auf fachlich-strukturelle Herausforderungen als auch auf die häufig viel entscheidenderen menschlichen Aspekte, wie persönliche Interessen und Zielsetzungen, Machtverhältnisse und Entscheidungsstrukturen.

Die Qualifizierung ist praxis- und transferorientiert. Kollegiale Fallberatung und zwischen den Modulen sowie eine intensive Betreuung durch Doppelmoderation garantieren Ihnen eine effektive Qualifizierung. Die Seminarinhalte werden zudem in den Modulen anhand der realen Changeprojekte der TeilnehmerInnen vermittelt.

Abschluss

Bei Bestehen der Prüfung wird der Titel und das Zertifikat „Zertifizierte/r Systemische/r OrganisationsentwicklerIn ADG“ erworben.

Bestandteile der Prüfung:

1. schriftlicher Projektbericht (20 Seiten Textanteil), einzureichen bis spätestens 4 Woche vor dem Prüfungstermin. Die Projektarbeit zeigt, dass Sie in der Lage sind, selbständig und gut strukturiert die in der Ausbildung gelernten Konzepte und Methoden in die Praxis umzusetzen und kritisch zu reflektieren. Das Thema des Projektes soll einen praktischen Bezug haben und Ihr Unternehmen (wenn auch im Kleinen) weiter bringen. Sie begleiten das Projekt aktiv und können es zur Abgabe der Projektarbeit realisieren.
2. mündliche Gruppenprüfung am Ende des letzten Moduls in Form einer geführten Intervention in Peer Groups bearbeiteten Praxisfällen in Verbindung mit einem vertiefenden Fachgespräch (Dauer: ca. 2 – 2,5 Stunden pro Peer-Group). Der Fokus der Prüfung liegt dabei auf der Reflexion der Beratung und nicht auf der detaillierten Schilderung des Falls.

Die einzelnen Bestandteile der Prüfung sind jeweils erfolgreich zu absolvieren.

Die schriftliche Projektarbeit geht mit 40 %, die Intervention und das Fachgespräch gehen mit 60% ins Gesamtergebnis ein.

Inhalte

17.01. - 19.01.2022

Modul 1: Veränderungsprozesse & Grundlagen der Systemischen Arbeit

- Vorstellung der Qualifizierung, Rahmen und Ablauf
- Organisatorisches
- Systemisches Verständnis von Organisationen
- Logik von Veränderungen und Gestaltungsoptionen
- Auftragsklärung, Rollenklarheit und Haltung
- Strukturgebende Modelle/r Beratung
- Fragen als zentrales Werkzeug des Veränderungsbegleiters
- Verantwortung in Veränderungsprozessen

16.02.2022 Webinar ab 10:00 Uhr

Webinar 1: Strategie und die Kraft von Zukunftsbildern in Veränderungsprozessen

- Themenimpuls
- Klärung offener Fragen

28.03. - 30.03.2022

Modul 2 Analyse & Architektur

- Bewusste Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Entwicklungsphasen von Organisationen
- Hypothesenarbeit
- Werkzeuge und Methoden zur Analyse der Ausgangssituation
- Umgang mit Analyseergebnissen
- Veränderungsarchitektur/ Drehbuch
- Identifikation und Bearbeitung von Widerständen & Konflikten
- Kreativität und Kommunikation in Veränderungen

28.04 - 29.04.2022

Modul 3 Durchführung & Umsetzung

- Umsetzung von Veränderungen & Stolpersteine
- Bestandteile wirkungsvoller Workshop-Designs
- Anwendung unterschiedlicher Interventionen/Werkzeuge
- Kulturentwicklung - Möglichkeiten der bewussten Kulturgestaltung

03.05.2022 Webinar ab 10:00 Uhr
Webinar 2: Fragen zu Hausarbeit und Prüfungen

- Klärung offener Fragen
- Orientierung zur Prüfung

02.06. – 03.06.2022
Modul 4 Evaluation und Kompetenznachweis

- Professionelles Selbstverständnis & eigene Positionierung"r Organisation
- Gestaltung von Abschluss & Evaluation
- Mündliche Prüfung

Nutzen

- Mit Unterstützung der systemischen Organisationsentwicklung füllen Sie die Strategie Ihres Hauses mit Leben.
- Sie stärken Ihre Flexibilität und Geschwindigkeit im Umgang mit notwendigen Organisationsentwicklungsprozessen.
- Sie führen nachhaltige Strategie-, Fusions- und Unternehmenskulturprojekte selbstständig durch.

Dozenten

Dr. Isabella Doré, Goldpark AG

Frau Dr. Doré studierte Psychologie"r Ludwig-Maximilians-Universität in München. Dabei setzte sie einen besonderen Schwerpunkt auf Statistik und Forschungsmethoden. 2009 ging sie"e Humboldt-Universität zu Berlin und promovierte am Lehrstuhl für Kognitive Psychologie im Bereich höherer kognitiver Funktionen. Daneben arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin"nem Projekt zur Erwachsenenbildung und verantwortete die Vorlesungsreihe „Statistik und Methodologie“"r Hochschule für Wirtschaft, Medien und Kommunikation. Seit Januar 2013 ist sie bei Goldpark tätig.

Ralf Mielke, Goldpark AG

Ralf Mielke (1968) studierte Soziologie, Methoden der empirischen Sozialforschung und Statistik"r Johann Wolfgang Goethe Universität in Frankfurt und"r University of Essex (UK).

Während seiner bisherigen Tätigkeit widmete sich Mielke vor allem komplexen Veränderungsprozessen sowie der Mitarbeiter- und Strategiediagnostik und war"esem Kontext für zahlreiche regionale, nationale und internationale Unternehmen"terschiedlichsten Branchen tätig.

Ralf Mielke war"terschiedlichen Unternehmensberatungen"itender und geschäftsführender Funktion tätig und ist

einer der Gründer der Goldpark AG, für die"ute noch beratend aktiv ist. Er verfügt über 20 Jahre Erfahrung als Change-Berater"r Finanzdienstleistungsbranche und kümmert sich"ebsten"mplexe Veränderungsprozesse wie Fusionsbegleitungen, digitale Transformation und Entwicklung von Unternehmenskulturen.