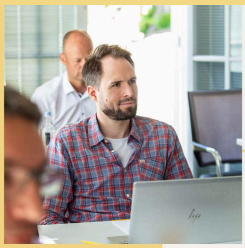
ADG



Webinar

5. Onlinekurs Personalmanagement

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT0122-002

Termin

09.03.2022 - 22.06.2022

1.490,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an

Führungskräfte und Spezialisten/Spezialistinnen aus

dem Bereich Personal, die sich einen Gesamtüberblick über alle Kernprozesse des Personalmanagements verschaffen wollen.
Sie sind neu im Personalbereich oder wollen als Führungskraft einen Überblick über die Kernaufgaben der personalwirtschaftlichen Wertschöpfungskette erhalten? Mit unserem „Onlinekurs Personalmanagement“ möchten wir Sie genau hier abholen. Sie bauen in Ihrem

eigenen Tempo, auch bei knappen Ressourcen, neues Know-how auf und gestalten künftig die Personalarbeit in Ihrem Haus noch wirkungsvoller.

Wir beraten Sie gerne.

Jessica Berner

Expertin für HR und Projektorganisation
Tel.: 02602 14-9820
jessica.berner@adg-campus.de

Beschreibung
Sie verschaffen sich durch diesen Kurs einen aktuellen, praxisnahen und kompakten Überblick über die moderne Personalarbeit und profitieren gleichzeitig von der strukturierten Erarbeitung spezifischer Themenmodule.

Begleitet wird jedes Themenmodul durch Impulse zum digitalen Lernen. Somit stärken Sie einerseits Ihre fachlichen Kompetenzen im Bereich Personal und bauen andererseits Ihre methodischen Kompetenzen"rtuellen Arbeiten auf und aus.

Kursablauf:

In sechs Webinaren erhalten Sie neben einem aktuellen Wissensinput jeweils einen Impuls aus der Praxis. Dabei erfahren Sie, wie Unternehmen die jeweiligen Webinarthemen konkret"r Praxis umgesetzt haben und erhalten die Gelegenheit, Fragen"ellen.

An jedes Webinar schließt sich eine kompakte Selbstlernphase an,"r verschiedene Methoden virtuellen Lernens unsere Webinare thematisch abrunden.

Kalkulierter Zeitbedarf:

Der Zeitbedarf für das Programm beträgt einen Workload von ca. zwei bis drei Stunden pro Woche. Jeder Themenblock wird über einen Zeitraum von zwei Wochen bearbeitet. Die virtuellen Meetings finden alle zwei bis drei Wochen statt. Die Webinare finden von jeweils 14:00 - 15:30 Uhr statt.

Inhalte

Kickoff am 09.03.2022

- Struktur und Ablauf des Programms
- Zielsetzung
- Personalarbeit der Zukunft
- Rahmen der Personalarbeit (Mitarbeiter, Digitalisierung und Zukunft der Arbeit, Demografie und generationsübergreifende Personalarbeit
- Überblick über die personalwirtschaftliche Wertschöpfungskette

Modul 1: Personalmarketing, Rekrutierung und Onboarding am 30.03.2022

- Grundlagen des Personalmarketing und Employer Brandings
- Vom Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung
- Klassische Recruitingmethoden vs. Social Media: Was gilt" beachten?
- Active Sourcing
- Der Onboarding-Prozess

Modul 2: Personaleinsatz und –planung am 27.04.2022

- Personalkosten und Benchmarking
- Strategische Personalbedarfs -und Personalkapazitätenplanung
- Personaleinsatzplanung: Der richtige Mitarbeiter zur richtigen Zeit"chtigen Ort

Modul 3: Personalentwicklung und -bindung am 18.05.2022

- Veränderte Anforderungen"e Personalentwicklung
- Kompetenzmodelle und ihr Einfluss
- Entwicklung (digitaler) Kompetenzen
- Beteiligte und deren Verantwortung"r Personalentwicklung der Zukunft
- Instrumente und Werkzeuge
- Lernen gestalten und Lernkultur entwickeln
- Mitarbeiter und Beurteilungsgespräche
- Mitarbeitermotivation und Anreizsysteme
- Karriere und Nachfolgeplanung

Modul 4: Arbeitsrecht am 08.06.2022

- Die Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses
- Die rechtssichere Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Der betriebliche Alltag – Wichtiges Know-how zum laufenden Arbeitsverhältnis
- Arbeitnehmerschutz und Änderung von Arbeitsbedingungen
- Besondere Anstellungsverhältnisse
- Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Grundlagen des kollektiven Arbeitsrechts

Modul 5: Personalprozesse und IT am 22.06.2022

- HR-Prozesse gestalten: Automatisierung und Standardisierung für mehr Effizienz
- Von Mitarbeiterbefragung bis e-Akte – Digitalisierung"r Personalarbeit
- Aktivierung und Beteiligung von Mitarbeitern und Prozessbeteiligten

Nutzen

Der Nutzen für Ihre Bank:

- Aktuelle Themen der Personalarbeit werden"ünf verschiedenen Themenblöcken strukturiert bearbeitet und kompakt vermittelt.
- Die TeilnehmerInnen lernen und vernetzen sich online. Dadurch entstehen keine Abwesenheitszeiten und Reisekosten.
- Die Lernform dieses Onlinekurses fördert neben dem fachlichen auch den digitalen Kompetenzaufbau.

Ihr Nutzen als TeilnehmerIn:

- Sie können sich für das Themenfeld Personal binnen zwölf Wochen Grundkenntnisse"ünf ausgewählten Themenmodulen aneignen und lernen relevante Aspekte des Personalmanagements kennen.
- Sie profitieren von einer strukturierten Bearbeitung der Themenblöcke und teilen sich Ihre Lernzeit selbständig ein.
- Sie profitieren von aktuellen Informationen, beispielsweise durch Praxisimpulse und aus der Rechtsprechung.

Dozenten

Dr. Johanna Dahm, Dr. Dahm international Consulting - Entscheidung | Entwicklung | Veränderung

Carsten Franz, Partner Dialog

Gregor-Dominik Freund, Wiesbadener Volksbank eG

Till Jünger, KfW Bank

Benjamin Loosen, BVR

Andreas Meck, PERBILITY GmbH

Prof. Dr. Axel Roßdeutscher, Westfälische Hochschule

Tim Schwarzburg, KUNZ Rechtsanwälte