



Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen kompetenzbasiert gestalten

Buchungsnummer
ST0122-124

Diese Veranstaltung richtet sich an:

PersonalleiterInnen und SpezialistInnen aus dem Bereich Personal, Organisation und für Betriebsräte

Mit der richtigen
Beschreibungen zum
geeigneten Bewerber:

Das Anforderungsprofil nimmt
eine wichtige Position im
Bewerbungs- und
Besetzungsprozess ein.

Erfahren Sie, wie Sie Funktions- und Stellenbeschreibungen aufsichtsrechtlich konsistent angehen, Anforderungsprofile aufstellen und moderne und zielgerichtete Ausschreibungen platzieren. Durch die professionelle Beschreibung der erforderlichen Kompetenzen kann eine moderne Stellenausschreibung abgeleitet werden. Sie erhalten daraus zielgerichtete Bewerbungen und minimieren ungeeignete Bewerbungen im

Vorfeld.

Veranstaltungsart

Seminar

Dauer (in Tagen)

1,5

Termin

11.05.2022 - 12.05.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

1.410,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Sie erfahren welche inhaltlichen Bausteine"n Anforderungsprofil gehören und entwickeln ein solches mittels dem BVR-Kompetenzmodell. Dabei berücksichtigen Sie die Anforderungen der MaRisk und KWG §44er-Prüfungen.

Inhalte

Vorgeschaltetes Pflicht- Webinar am 06.04.2022 von 14:00 - 15:30 Uhr

- Was gehört inhaltlich"n Anforderungsprofil inhaltlich und was nicht?
- Erstellung eines Anforderungsprofils mittels BVR-Kompetenzmodell

Präsenztraining

- Abgleich: Von der Funktions-/Stellenbeschreibung zum Anforderungsprofil
- Anforderungsprofile individualisiert und aus einem Guss entwickeln bzw. modifizieren – auch für die Prüfung und Aufsicht
- Darstellung von Wissen,

- Unterscheidung von Stellenbeschreibung und -ausschreibung – worauf"kommt
- Die Beziehung von Anforderungsprofilen zu Stellenbeschreibung
- Aufbau der Stellenausschreibung: inhaltliche Klarheit und Do's and Don'ts
- Was macht eine moderne Stellenausschreibung aus?
- Sie kennen die Ideengeber F&C und Wegweiser Personal im Omnikanal-Modell
- Blick auf die Anforderungen nach MaRisk und KWG §44er-Prüfungen

Nutzen

- Sie erhalten konkrete Handlungsansätze, wie Sie auf Basis des BVR-Kompetenzmodells Anforderungsprofile kompetenzbasiert und aufsichtsrechtlich konsistent erstellen.
- Sie entwickeln zielgerichtet Stellenausschreibungen.
- Sie haben die Möglichkeit, mit Ihren Dozenten und Kollegen aus anderen Häusern über Best Practices und Erfahrungen"skutieren.
- Sie erarbeiten auf Basis der BVR-Vorlagen Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen für Ihre tägliche Praxis.

Dozenten

Gabriele Herdin, HERDIN Personal Management Training

ist Executive Coach und Beraterin"r Finanzbranche, bei Verbänden und Ministerien. Ihre strategische Expertise und Soft-Skills aus psychotherapeutischer Weiterbildung stärken die Handlungsflexibilität ihrer Kunden. Sie berät seit über 25 Jahren als Expertin für Strategieprozesse und Personalentwicklung sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Beratung von Genossenschaftsbanken, u.a. bei der strategischen und operativen Vertriebsausrichtung der Genossenschaftlicher Beratungsqualität sowie bei der Sicherstellung der Strategiekonsistenz nach MaRisk.