

Psychologie für PersonalerInnen und Führungskräfte - So schärfen Sie Ihre Menschenkenntnis

Buchungsnummer
ST0122-010

Diese Veranstaltung richtet sich an:
PersonalleiterInnen und Führungskräfte

Mit Fingerspitzengefühl und psychologischem Know-how die berufliche Praxis meistern! Nirgendwo im Unternehmen ist menschliches Fingerspitzengefühl"chtig wie im Personalbereich und"r

MitarbeiterInnenführung. Der Jonglageakt mit Befindlichkeiten und Empfindlichkeiten, das Einschätzen und Vorausberechnen von Fähigkeiten und Reaktionsmustern bei wichtigen Entscheidungen verlangen viel Menschenkenntnis.

Veranstaltungsart
Seminar
Dauer (in Tagen)
2,5
Termin
12.09.2022 - 14.09.2022
Zu erreichender Abschluss
Teilnahmebescheinigung

Preis
1.740,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Mit Fingerspitzengefühl und psychologischem Know-how die berufliche Praxis meistern

Nirgendwo im Unternehmen ist menschliches Fingerspitzengefühl"chtig wie im Personalbereich und"r Mitarbeiterführung. Als Kommunikator, Vermittler, Unterstützer, Berater oder Entscheider – Personaler und Führungskräfte spielen eine zentrale Rolle"len wichtigen Fragen von der Rekrutierung neuer Mitarbeiter bis hin"ren Austritt. Entsprechend wichtig sind ein gutes Gespür für Menschen, deren Bedürfnisse und Befindlichkeiten sowie psychologisches Grundwissen,"lbst souverän und sicher agieren"önnen.

In diesem Seminar werden Sie Ihr psychologisches Know-how für Ihre praktische Personal- und Führungsarbeit auf- und ausbauen. Neben inhaltlichen Impulsen haben Sie die Möglichkeit, Ihr eigenes Verhalten"flektieren und das Gelernte direkt"aktischen Übungen anzuwenden. Darüber hinaus steht ausreichend Raum zur Verfügung Ihre persönlichen Fragen und Fälle"skutieren,"ss Sie die erlernten Inhalte gut in Ihren Arbeitsalltag übertragen können.

Inhalte

Hinweis:

Als TeilnehmerIn sind Sie herzlich eingeladen, Ihre eigenen Fälle mit einzubringen. Von diesen können einige im Plenum des Seminars anonymisiert vorgestellt werden.

Anhand praktischer Beispiele der Personal- und Führungsarbeit werden folgende Themen behandelt:

- Wie wirklich ist die Wirklichkeit? Wahrnehmung und Wirklichkeitskonstruktion
- Ich bin ok, Du bist ok – Haltung im Umgang mit anderen Menschen
- Das fühlt sich komisch an – Intuition und Bauchgefühl
- Kleine Maßnahme, große Wirkung – Veränderungen im System
- Mehr als nur Zuhören – Aktives Zuhören als Intervention
- Wer fragt der führt - Fragen und Kommunikation
- Wer ist schuld? Von der Problem- zur Lösungsorientierung
- Ich bin anders, Du auch – Persönlichkeitsmodelle und Umgang mit ungeliebten Eigenschaften bei anderen
- Welchen Hut habe ich an? Reflexion von Rolle, Position und Wirkung
- Spitzenleistungen erreichen – Motivation fördern
- Geteiltes Leid ist halbes Leid/ Erfolge werden noch schöner, wenn wir sie teilen - Erfahrungsaustausch
- Praktische Problemlösung - Individuelle Fallbesprechung und kollektive Fallberatung

Nutzen

- In diesem Seminar erhalten Sie konkrete psychologische Hilfestellungen für Ihre praktische Personal- und Führungsarbeit.
- Sie werden Ihre Wahrnehmungsfähigkeit ausbauen und"rnen, Mitarbeiter und Führungskräfte besser

einschätzen, verstehen und überzeugen"önnen.
- Sie erweitern Ihr Verständnis für menschliches Verhalten und Handeln im Unternehmen.
- Sie lernen, wie Sie auch"hwierigen Situationen angemessen, souverän und deeskalierend reagieren können.
- Sie werden zielorientiert Ihre Kommunikations- und Beratungskompetenzen erweitern und leisten damit einen effizienten Beitrag zur Mitarbeitermotivation und Förderung.
- Sie gewinnen wertvolles Know-how für die Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen in Ihrer Bank.
- Sie reflektieren Ihre eigene Rolle als Personaler oder Führungskraft und haben"e Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen"ärken.

Dozenten

Hanna Berger ist studierte Diplom-Psychologin mit Schwerpunkten"r Arbeits- Organisations- und Wirtschaftspsychologie. Frau Berger war viele Jahre"r Personalentwicklung tätig und berät heute Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen zu Themen der Personalentwicklung und Potentialdiagnostik. Sie ist zudem Trainerin und Coach und bildet diese auch aus.