



Netzwerk neuer PersonalerInnen

Buchungsnummer
ST0122-006

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Nachwuchs-)PersonalleiterInnen, die ihre Funktion kürzlich übernommen haben bzw."n nächsten Monaten übernehmen werden

„Und jedem Anfang wohnt ein Zauber inne“ – tatsächlich?! Sie sind oder werden in Kürze PersonalleiterIn und erhalten die große Chance, wirkungsvolle Lösungen für die aktuellen wie künftigen

Herausforderungen Ihres Hauses, beispielsweise zur Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeitergewinnung und -bindung und "fsichtsrechtlichen Aspekten"nden. Um dieser Erwartung gerecht werden"önnen, ist"chtig, von Beginn"ben den formalen Informations- und Kommunikationsstrukturen auch interne wie externe Netzwerke aufzubauen und"legen.

Dauer (in Tagen)

1,5

Termin

17.11.2022 - 18.11.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

1.410,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Wir bieten Ihnen an, an unserer Netzwerkveranstaltung neben fachlichen Impulsen die Gelegenheit, sich mit Ihren Kollegen aus anderen Häusern „verdrahten“, dass eigene Sichtweisen und Erfahrungen immer wieder durch externe Anregungen und Impulse erweitert und ergänzt werden.

Sie beschäftigen sich dabei insbesondere mit personalstrategischen Fragestellungen, aktuellen arbeitsrechtlichen Entwicklungen und den Besonderheiten der Personalentwicklung und Weiterbildung in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe.

Hinweis:

Zum umfangreichen Netzwerken ist eine gemeinsame Abendveranstaltung mit dem parallel stattfindenden Führungskräftekreis Personal geplant.

Inhalte

Personalstrategische Fragestellungen

- Ableitung einer Personalstrategie
- Strategische Personalplanung
- Zukunftsgerichtete & moderne Personalentwicklung
- Nachfolgeplanung & Talentmanagement
- Individuelle Themen der Teilnehmer nach Bedarf

Arbeitsrechtliche Aspekte

- Arbeitsrechtliche Grundbegriffe für Führungskräfte in Kreditgenossenschaften
- Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz
- Steuerung des Personalportfolios durch arbeitsrechtliche Gestaltung: Befristung des Arbeitsvertrages nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz

Bildungslogik im Genossenschaftsverbund

- Die genossenschaftliche FinanzGruppe
- Strategische Personalentwicklung: GenoPE und Karrierewege
- Akademien, Zuständigkeiten und Zusammenarbeit
- Aktuelle Themen und Diskussionen im Verbund und Verband

Nutzen

- Sie erhalten einen ersten Überblick"tuellen Themenfeldern, die Ihren professionellen Einstieg als PersonalleiterIn in Ihrem Haus unterstützen.
- Sie erhalten einen Überblick"beitsrechtlichen Aspekten und können anschließend Fragestellungen aus Ihrem Haus besser einordnen.
- Sie kennen die Bildungswege im Genossenschaftsverbund und können Karrierewege strategisch planen.
- Sie profitieren von praktischen Hilfestellungen für die ersten Monate Ihrer Arbeit als Personalleiter.In
- Sie lernen andere PersonalleiterInnen kennen und knüpfen überregionale Netzwerke.

Dozenten

Jens-Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Dr. Stephan Weingarz, BVR Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V.