



## 50. Leiterkompetenz – Führung von Teams und Unternehmenseinheiten

Buchungsnummer  
**RT0321-034**

Diese Veranstaltung richtet sich an:

**Führungskräfte aus Genossenschaftsbanken, Menschen, die sich auf die Übernahme einer Führungsrolle vorbereiten, TeilnehmerInnen oder AbsolventInnen der ADG-Fachqualifizierungsprogramme zum abschließenden Erwerb der „ADG LeiterIn“-Zertifizierung**

Sie sind Führungskraft"ner Genossenschaftsbank und wollen Ihre Führungs- und Managementkompetenzen weiterentwickeln? Die „Leiterkompetenz“ ermöglicht die ganzheitliche

Weiterentwicklung Ihrer  
Führungspersönlichkeit und  
unterstützt Ihren persönlichen  
Umsetzungserfolg. Sie  
qualifizieren sich"ner  
Selbstlernphase, einer  
Praxiswoche und einem  
Transfercheck. Bauen Sie ein  
KollegInnen-Netzwerk auf und  
unterstützen Sie sich  
gegenseitig bei der  
Bewältigung von  
Führungsherausforderungen!

Veranstaltungsart

**Seminar**

Dauer (in Tagen)

6

Termin

**20.09.2021 - 13.12.2021**

Zu erreichender Abschluss

**Zertifikat**

Preis

**2.990,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

## **Beschreibung**

# Führung praktisch und nachhaltig gestalten!

*„Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.“  
(Reinhard Mohn)*

Das Format bietet Ihnen praxisorientierte Informationen über das strategische Management von Genossenschaftsbanken. Darüber hinaus diskutieren Sie führungsrelevante Themenstellungen und wenden im Rahmen von Praxisfällen wirksame aktuelle Führungsmethoden und -instrumente an.

Die ADG-Leiterkompetenz besteht aus den drei aufeinander abgestimmten Bestandteilen Selbstlernphase, Präsenzwoche und Transfercheck. Weitere Informationen finden Sie hier.

Um einen geschützten Rahmen und eine neutrale Lerngruppe"wahrleisten, ist nur eine Anmeldung je Bank/Unternehmen möglich.

## **Inhalte**

Voraussetzungen:

Um einen geschützten Rahmen und eine neutrale Lerngruppe"wahrleisten, ist nur eine Anmeldung je Bank/Unternehmen möglich.

Module:

# Selbstlernphase:

- Check-up der wichtigsten Führungseigenschaften
- Umgang mit Kommunikation und unterschiedlichen Verhaltensmustern
- Erkennen von Antrieben und Beweggründen von Menschen
- Umgang mit Druck und dessen Bewältigung

Sie erhalten unsere Unterlagen und Literatur ca. 4 Wochen vor dem Präsenztermin

# Präsenzwoche:

- Personalstrategie einmal anders: Wie funktioniert eine Strategie für das eigene Team?
- Welche Personalrisiken können und müssen gesteuert werden?
- Welchen Generationstyp brauche ich"d auf welcher Stelle"r Bank?
- Führung der Generationen – Umgang mit dem Mix; effiziente Führung aus allen Perspektiven
- Gestaltungsspielräume in Führung und Kommunikation kennen und nutzen
  - Effiziente und wirkungsvolle MitarbeiterInnenkommunikation und -information
  - Praktische Übungen: Aktives Zuhören, Kommunikation und Kooperation im Team
- Kernaufgaben der Führung
  - Die Führungskraft als Coach oder Mentor
  - Motivationsarten und -typologien
  - Prozesse in Teams aktiv gestalten, erfolgreich begleiten und nachhaltige Wirkung erreichen
  - Sechs Stufen des erfolgreichen MitarbeiterInnengesprächs
  - Störungen beheben und Konflikte systematisch und systemisch lösen
  - Win-win-Strategien aufbauen
- Persönliches Handwerkszeug und strukturelle Voraussetzungen einer erfolgreichen Führungsarbeit
  - Selbstmanagement: Analyse der Tätigkeit und Steigerung der persönlichen Effizienz
  - Persönliche Arbeitsmethodik, Zeitfallen und -fresser erkennen und ausschalten
  - Einbindung der Team- und Führungsziele"s Führungscontrolling

# Transfercheck:

- Betrachtung der selbstgesetzten Ziele aus der Präsenzwoche
- Auffrischen von gelerntem Wissen und Methoden
- Austausch über den Umgang mit Widerständen und Hindernissen
- Tipps und weiterführende Informationen

Termine:

- ST0321-157 | Präsenzwoche  
20.09.2021-24.09.2021  
Seminar
- ST0321-255 | Transfercheck  
13.12.2022 | 09:30-12:30 Uhr  
Webinar

## Nutzen

- Das abgestimmte dreistufige Konzept aus Selbstlernphase, Praxiswoche und Transfercheck ermöglicht die ganzheitliche Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und unterstützt Ihren persönlichen Umsetzungserfolg.
- Sie steigern Ihren persönlichen Wirkungsgrad als Führungskraft, indem Sie Ihr Führungsverhalten professionalisieren und souveränes und zielorientiertes Agieren in Konfliktsituationen praktizieren. Der Transfercheck überprüft die eigene Wirksamkeit und Nachhaltigkeit.
- Sie setzen unterschiedliche Führungsinstrumente situationsgerecht und richtig ein, "e Leistungspotenziale Ihrer MitarbeiterInnen"ben. Im Transfercheck erfolgen Vertiefung und Verfestigung des Gelernten.
- Sie reflektieren Ihre Praxisfälle, erarbeiten und üben mögliche Herangehensweisen"r Gruppe und mit Ihren ExpertInnen. Der Transfercheck ermöglicht Ihnen die gemeinsame Bestandsaufnahme erfolgreicher Umsetzungsschritte und eine konkrete Unterstützung bei Umsetzungshindernissen.
- Sie bauen ein vertrauensvolles Netzwerk auf, welches Ihnen wertvolle Unterstützung zur Bewältigung von Führungsherausforderungen gibt.

## Dozenten

- Gabriele Peters-Kühlinger, Crossroads. Frau Peters-Kühlinger ist"n Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen"r Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck. Als Diagnostikerin implementiert und moderiert sie Assessmentcenter im Rahmen organisationspsychologischer Veränderungsprozesse.
- Beate Strohbach, strohbach & harney PartnG. Frau Strohbach unterstützt Banken insbesondere"n Themenfeldern Strategie, Gesamtbanksteuerung, Führungskräfteauswahl und -entwicklung. Ein Schwerpunkt Ihrer Arbeit liegt"r Verbindung zwischen den einzelnen Themen und"r Unterstützung der Schnittstelle von Zahlen, Daten, Fakten mit den Menschen im Unternehmen.

