ADG

Seminar

49. Leiterkompetenz – Führung von Teams und Unternehmenseinheiten

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT0321-033

Termin

03.05.2021 - 23.08.2021

2.990,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an

Führungskräfte aus Genossenschaftsbanken,

Menschen, die sich auf die Übernahme einer Führungsrolle vorbereiten, TeilnehmerInnen oder AbsolventInnen der ADG-Fachqualifizierungsprogramme zum abschließenden Erwerb der „ADG LeiterIn“-Zertifizierung

Sie sind Führungskraft"ner Genossenschaftsbank und wollen Ihre Führungs- und Managementkompetenzen weiterentwickeln? Die „Leiterkompetenz“ ermöglicht die ganzheitliche

Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und unterstützt Ihren persönlichen Umsetzungserfolg. Sie qualifizieren sich"ner Selbstlernphase, einer Praxiswoche und einem Transfercheck. Bauen Sie ein KollegInnen-Netzwerk auf und unterstützen Sie sich gegenseitig bei der Bewältigung von Führungsherausforderungen!

Wir beraten dich gerne.

Kai Geisslreither

Diplom-Ökonom
Team Coach
Tel.: +49 2602 14-221
kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Führung praktisch und nachhaltig gestalten!

„Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.” (Reinhard Mohn)

Das Format bietet Ihnen praxisorientierte Informationen über das strategische Management von Genossenschaftsbanken. Darüber hinaus diskutieren Sie führungsrelevante Themenstellungen und wenden im Rahmen von Praxisfällen wirksame aktuelle Führungsmethoden und -instrumente an.

Die ADG-Leiterkompetenz besteht aus den drei aufeinander abgestimmten Bestandteilen Selbstlernphase, Präsenzwoche und Transfercheck. Weitere Informationen finden Sie hier.

Um einen geschützten Rahmen und eine neutrale Lerngruppe"währleisten, ist nur eine Anmeldung je Bank/Unternehmen möglich.

Inhalte
Voraussetzungen:

Um einen geschützten Rahmen und eine neutrale Lerngruppe"währleisten, ist nur eine Anmeldung je Bank/Unternehmen möglich.

Module:

Selbstlernphase:

- Check-up der wichtigsten Führungseigenschaften
- Umgang mit Kommunikation und unterschiedlichen Verhaltensmustern
- Erkennen von Antrieben und Beweggründen von Menschen
- Umgang mit Druck und dessen Bewältigung

Sie erhalten unsere Unterlagen und Literatur ca. 4 Wochen vor dem Präsenztermin

Präsenzwoche:

- Personalstrategie einmal anders: Wie funktioniert eine Strategie für das eigene Team?
- Welche Personalrisiken können und müssen gesteuert werden?
- Welchen Generationstyp brauche ich"d auf welcher Stelle"r Bank?
- Führung der Generationen – Umgang mit dem Mix; effiziente Führung aus allen Perspektiven
- Gestaltungsspielräume in Führung und Kommunikation kennen und nutzen
    - Effiziente und wirkungsvolle MitarbeiterInnenkommunikation und -information
    - Praktische Übungen: Aktives Zuhören, Kommunikation und Kooperation im Team
- Kernaufgaben der Führung
    - Die Führungskraft als Coach oder Mentor
    - Motivationsarten und -typologien
    - Prozesse in Teams aktiv gestalten, erfolgreich begleiten und nachhaltige Wirkung erreichen
    - Sechs Stufen des erfolgreichen MitarbeiterInnengesprächs
    - Störungen beheben und Konflikte systematisch und systemisch lösen
    - Win-win-Strategien aufbauen
- Persönliches Handwerkszeug und strukturelle Voraussetzungen einer erfolgreichen Führungsarbeit
    - Selbstmanagement: Analyse der Tätigkeit und Steigerung der persönlichen Effizienz
    - Persönliche Arbeitsmethodik, Zeitfallen und -fresser erkennen und ausschalten
    - Einbindung der Team- und Führungsziele"s Führungscontrolling

Transfercheck:

- Betrachtung der selbstgesetzten Ziele aus der Präsenzwoche
- Auffrischen von gelerntem Wissen und Methoden
- Austausch über den Umgang mit Widerständen und Hindernissen
- Tipps und weiterführende Informationen

Termine:

- ST0321-153 | Präsenzwoche
  28.06.2021-02.07.2021
  Seminar
- ST0321-253 | Transfercheck
  23.08.2022 | 09:30-12:30 Uhr
  Webinar

Nutzen

- Das abgestimmte dreistufige Konzept aus Selbstlernphase, Praxiswoche und Transfercheck ermöglicht die ganzheitliche Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und unterstützt Ihren persönlichen Umsetzungserfolg.
- Sie steigern Ihren persönlichen Wirkungsgrad als Führungskraft, indem Sie Ihr Führungsverhalten professionalisieren und souveränes und zielorientiertes Agieren in Konfliktsituationen praktizieren. Der Transfercheck überprüft die eigene Wirksamkeit und Nachhaltigkeit.
- Sie setzen unterschiedliche Führungsinstrumente situationsgerecht und richtig ein,"e Leistungspotenziale Ihrer MitarbeiterInnen"ben. Im Transfercheck erfolgen Vertiefung und Verfestigung des Gelernten.
- Sie reflektieren Ihre Praxisfälle, erarbeiten und üben mögliche Herangehensweisen"r Gruppe und mit Ihren ExpertInnen. Der Transfercheck ermöglicht Ihnen die gemeinsame Bestandsaufnahme erfolgter Umsetzungsschritte und eine konkrete Unterstützung bei Umsetzungshindernissen.
- Sie bauen ein vertrauensvolles Netzwerk auf, welches Ihnen wertvolle Unterstützung zur Bewältigung von Führungsherausforderungen gibt.

Dozenten

- Gabriele Peters-Kühlinger, Crossroads. Frau Peters-Kühlinger ist"n Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen"r Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und

Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck. Als Diagnostikerin implementiert und moderiert sie Assessmentcenter im Rahmen organisationspsychologischer Veränderungsprozesse.

- Beate Strohbach, strohbach & harney PartnG. Frau Strohbach unterstützt Banken insbesondere"n Themenfeldern Strategie, Gesamtbanksteuerung, Führungskräfteauswahl und -entwicklung. Ein Schwerpunkt Ihrer Arbeit liegt"r Verbindung zwischen den einzelnen Themen und"r Unterstützung der Schnittstelle von Zahlen, Daten, Fakten mit den Menschen im Unternehmen.

Details