

57. Leiterkompetenz – Führung von Teams und Unternehmenseinheiten

Buchungsnummer
RT0322-021

Diese Veranstaltung richtet sich an:
Führungskräfte aus Genossenschaftsbanken, Menschen, die sich auf die Übernahme einer Führungsrolle vorbereiten, TeilnehmerInnen oder AbsolventInnen der ADG-Fachqualifizierungsprogramme zum abschließenden Erwerb der „ADG LeiterIn“-Zertifizierung

Sie sind Führungskraft"ner Genossenschaftsbank und wollen Ihre Führungs- und Managementkompetenzen weiterentwickeln? Die „Leiterkompetenz“ ermöglicht die ganzheitliche

Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und unterstützt Ihren persönlichen Umsetzungserfolg. Sie qualifizieren sich"ner Selbstlernphase, einer Praxiswoche und einem Transfercheck. Bauen Sie ein KollegInnen-Netzwerk auf und unterstützen Sie sich gegenseitig bei der Bewältigung von Führungsherausforderungen!

>> Die Leiterkompetenz besteht aus drei eng aufeinander abgestimmten Bausteinen.
Optional bieten wir im Jahr nach der Präsenzwoche ein gemeinsames Review für die Gruppe an. Weitere Infos zum Review erhalten Sie vor Ort. <<

Veranstaltungsart
Seminar
Dauer (in Tagen)
6,00
Termin
17.10.2022 - 16.01.2023
Zu erreichender Abschluss
Zertifikat

Preis
3.090,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Die Leiterkompetenz der ADG ist ein Klassiker. Seit vielen Jahren ermöglicht sie Führungskräften aus Genossenschaftsbanken zuverlässig die Weiterentwicklung der eigenen Rolle. Unsere Leiterkompetenz besteht aus zwei Schwerpunkten:

Einerseits stattet die Leiterkompetenz Sie als Führungskraft mit wichtigem Know-how zu Themen des strategischen Managements von Genossenschaftsbanken aus. Sie behandeln beispielsweise Funktion und Wirkungsweise von Strategieprozessen, daneben die Bedeutung von Personalstrategie, Personalmanagement und Personalrisiken. Sie setzen sich kritisch auseinander mit der Relevanz von Führung für den Unternehmenserfolg und thematisieren die Rolle von Führung zwischen Generationen.

Zweitens behandelt die Leiterkompetenz eine Vielzahl an Methoden und Tools guter Führung. Hierzu gehören Grundlagen guter Kommunikation, Selbstbild/Fremdbild, Regeln für Feedback, Maßnahmen zum Aufbau von Vertrauen, Authentizität, Mitarbeitergespräche, Konfliktmanagement, Führungsstile und vieles andere mehr. Sie diskutieren führungsrelevante Themenstellungen und wenden im Rahmen von Praxisfällen wirksame aktuelle Führungsmethoden und -instrumente an.

Mit ihrer großen Bandbreite"axisrelevanten Führungs- und Managementhemen eignet sich die Leiterkompetenz ideal als Ergänzung zu Fachqualifizierungen. In Kombination mit unseren Fachqualifizierungsprogrammen ermöglicht sie den Abschluss als „Zertifizierte/r LeiterIn ADG“.

Inhalte

Voraussetzungen:

Um einen geschützten Rahmen und eine neutrale Lerngruppe"währleisten, ist nur eine Anmeldung je Bank/Unternehmen möglich.

Module:

Selbstlernphase:

- Check-up der wichtigsten Führungseigenschaften
- Umgang mit Kommunikation und unterschiedlichen Verhaltensmustern
- Erkennen von Antrieben und Beweggründen von Menschen
- Umgang mit Druck und dessen Bewältigung

Sie erhalten unsere Unterlagen und Literatur ca. 4 Wochen vor dem Präsenztermin

Präsenzwoche:

- Personalstrategie einmal anders: Wie funktioniert eine Strategie für das eigene Team?
- Welche Personalrisiken können und müssen gesteuert werden?
- Welchen Generationstyp brauche ich"d auf welcher Stelle"r Bank?
- Führung der Generationen – Umgang mit dem Mix; effiziente Führung aus allen Perspektiven
- Gestaltungsspielräume in Führung und Kommunikation kennen und nutzen
    - Effiziente und wirkungsvolle MitarbeiterInnenkommunikation und -information
    - Praktische Übungen: Aktives Zuhören, Kommunikation und Kooperation im Team
- Kernaufgaben der Führung
    - Die Führungskraft als Coach oder Mentor
    - Motivationsarten und -typologien
    - Prozesse in Teams aktiv gestalten, erfolgreich begleiten und nachhaltige Wirkung erreichen
    - Sechs Stufen des erfolgreichen MitarbeiterInnengesprächs
    - Störungen beheben und Konflikte systematisch und systemisch lösen
    - Win-win-Strategien aufbauen
- Persönliches Handwerkszeug und strukturelle Voraussetzungen einer erfolgreichen Führungsarbeit
    - Selbstmanagement: Analyse der Tätigkeit und Steigerung der persönlichen Effizienz
    - Persönliche Arbeitsmethodik, Zeitfallen und -fresser erkennen und ausschalten
    - Einbindung der Team- und Führungsziele"s Führungscontrolling

Transfercheck:

- Betrachtung der selbstgesetzten Ziele aus der Präsenzwoche
- Auffrischen von gelerntem Wissen und Methoden
- Austausch über den Umgang mit Widerständen und Hindernissen
- Tipps und weiterführende Informationen

Termine:

- ST0322-188 | Präsenzwoche
  17.10.2022-21.10.2022
  Seminar
- ST0322-189 | Transfercheck
  16.01.2023 | 09:00-13:00 Uhr
  Webinar

Nutzen

- Das abgestimmte dreistufige Konzept aus Selbstlernphase, Praxiswoche und Transfercheck ermöglicht die ganzheitliche Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit und unterstützt Ihren persönlichen Umsetzungserfolg.
- Sie steigern Ihren persönlichen Wirkungsgrad als Führungskraft, indem Sie Ihr Führungsverhalten professionalisieren und souveränes und zielorientiertes Agieren in Konfliktsituationen praktizieren. Der Transfercheck überprüft die eigene Wirksamkeit und Nachhaltigkeit.
- Sie setzen unterschiedliche Führungsinstrumente situationsgerecht und richtig ein,"e Leistungspotenziale Ihrer MitarbeiterInnen"ben. Im Transfercheck erfolgen Vertiefung und Verfestigung des Gelernten.
- Sie reflektieren Ihre Praxisfälle, erarbeiten und üben mögliche Herangehensweisen"r Gruppe und mit Ihren ExpertInnen. Der Transfercheck ermöglicht Ihnen die gemeinsame Bestandsaufnahme erfolgter Umsetzungsschritte und eine konkrete Unterstützung bei Umsetzungshindernissen.
- Sie bauen ein vertrauensvolles Netzwerk auf, welches Ihnen wertvolle Unterstützung zur Bewältigung von Führungsherausforderungen gibt.

Dozenten

- Gabriele Peters-Kühlinger, Crossroads. Frau Peters-Kühlinger ist"n Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen"r Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck. Als Diagnostikerin implementiert und moderiert sie Assessmentcenter im Rahmen organisationspsychologischer Veränderungsprozesse.
- Beate Strohbach, strohbach & harney PartnG. Frau Strohbach unterstützt Banken insbesondere"n Themenfeldern Strategie, Gesamtbanksteuerung, Führungskräfteauswahl und -entwicklung. Ein Schwerpunkt Ihrer Arbeit liegt"r Verbindung zwischen den einzelnen Themen und"r Unterstützung der Schnittstelle von Zahlen,

Daten, Fakten mit den Menschen im Unternehmen.