21. FUTUR – Abschluss „diplomierte/r Betriebswirt:in ADG“

Buchungsnummer
ST0322-240

Diese Veranstaltung richtet sich an:
High Potentials aller Hierarchiestufen in Handels- und Handwerks-Kooperationen

Das FUTUR ist das bekannteste und etablierteste Führungskräfteprogramm für Kooperationen aus Handel und Handwerk in Deutschland. Es ist"terschiedlichen Kombinationen buchbar. Bei Teilnahme"len zwölf

Themenbausteinen und allen drei Basisbausteinen sowie erfolgreichem Abschluss aller Prüfungsleistungen verleiht die ADG den"r genossenschaftlichen Welt anerkannten Titel „diplomierte/r Betriebswirt:in ADG“. Das Angebot richtet sich insbesondere an High Potentials aus genossenschaftlichen und kooperativen Unternehmen.

Kick-Off der Zertifizierung: 08.-09.09.2022 (ST0322-138)

Veranstaltungsart
Executive Programm
Dauer (in Tagen)
258
Termin
08.09.2022 - 04.09.2023
Zu erreichender Abschluss
Diplom

Preis
12.450,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Diplomierte/-r BetriebswirtIn ADG – der Qualifizierungsstandard für Kooperationen und Genossenschaften!

Nach inzwischen 20 Durchläufen ist das FUTUR das bekannteste und etablierteste Führungskräfteprogramm für Kooperationen aus Handel und Handwerk in Deutschland. Das FUTUR hat eine Vielzahl an Führungskräften unterschiedlichster Führungsebenen mit wertvollen Inhalten ausgestattet. Viele EntscheiderInnen blicken noch heute auf die wertvollen Erkenntnisse zurück, die sie im Zuge des FUTUR auf dem Schlossberg in Montabaur erhalten haben.

Das FUTUR besteht aus 12 inhaltlichen Modulen (so genannte „Themenbausteine“). Jeder Themenbaustein hat einen Umfang von zwei Tagen. Diese Bausteine sind jeweils einem Themenfeld und einem Umsetzungsziel zugeordnet.

Die vier Themenfelder sind:

- Markt
- Führung
- Organisation
- Steuerung

Unter „Umsetzungszielen“ verstehen wir das, was Sie nach Abschluss des Moduls als Führungskraft umsetzen können. Die Umsetzungsziele orientieren sich"n inhaltlichen Herausforderungen"terschiedlichen Karrierestufen:

- Orientierung geben: Die Teilnehmer werden befähigt, ihren Mitarbeitern als Führungskraft Orientierung"ben – sowohl fachlich als auch in Führungsthemen. So gewinnen Sie als Führungskraft Kompetenz und Sicherheit. Bausteine aus diesem Umsetzungsziel sind für alle Hierarchie- und Karrierestufen relevant.
- Initiative ergreifen: Hier werden die Teilnehmer befähigt, zielgerichtet Verantwortung für ihren Bereich/ihr

Unternehmen zu übernehmen,"n ganz konkret voranzubringen. Wir vermitteln Ihnen aktuelles Fach- und Führungswissen, mit denen Sie Strukturen, Abläufe und Prozesse optimieren und"tuelle Entwicklungen anpassen können. Bausteine aus diesem Umsetzungsziel sind insbesondere für das mittlere und obere Management relevant.

- Veränderung umsetzen: In diesen Bausteinen werden die Teilnehmer befähigt, zukunftsweisende Changeprozesse für ihr Unternehmen"stalten. Wir arbeiten mit Ihnen"n großen zukunftsweisenden Themen von Handel und Handwerk. Bausteine aus diesem Umsetzungsziel sind insbesondere für Positionen"eren Management relevant.

Neben den zwölf Themenbausteinen besteht das FUTUR aus drei"nannten Basisbausteinen. Dabei handelt"ch"n Kick-off-Baustein (der auch die Persönlichkeitsanalyse Insights MDI beinhaltet), den Abschlussbaustein (bestehend aus zwei schriftlichen Projekten und deren mündlicher Präsentation) sowie dem Klausuren-Baustein, der sich wiederum aus vier Klausuren zusammensetzt.

Weitere Informationen finden Sie unter dem folgenden Link.

Inhalte

- Basis 1: Kick-off (8.-9.9.2022)
- Markt 1: Marketing & Vertrieb (10.-11.10.2022)
- Steuerung 1: operative Steuerung & Projektmanagement (12.-13.10.2022)
- Markt 2: Marktorientierung & Mitgliederbindung (14.-15.11.2022)
- Markt 3: Zukunft des Handels & digitale Kanäle zum Markt (16.-17.11.2022)
- Steuerung 2: strategische Steuerung & Geschäftsmodellierung (29.-30.11.2022)
- Steuerung 3: Steuerung"r Transformation & Changemanagement (1.-2.12.2022)
- Organisation 1: Rechtsgrundlagen, Aufbau- & Ablauforganisation (17., 19., 24.1.2023)
- Führung 1: Personal- & Teamführung (25.-26.1.2023)
- Führung 2: Selbstführung & Selbstorganisation (13.-14.3.2023)
- Führung 3: Unternehmensführung & Führung im Change (15.-16.3.2023)
- Organisation 2: Financial & Risikomanagement (19.-20.6.2023)
- Organisation 3: Geschäftsprozessdesign & Reporting (21.-22.6.2023)
- Basis 2: Klausuren (Terminierung in Absprache mit den TeilnehmerInnen)
- Basis 3: Abschluss (4.9.2023)

Nutzen

- Sie erlernen und vertiefen"axisnaher Form die relevanten Themen, die High Potentials befähigen, Verantwortung für Ihr Unternehmen zu übernehmen.
- Sie erhalten den"r genossenschaftlichen Welt etablierten und geschätzten Abschluss „diplomierte/r Betriebswirt:in ADG“.
- Sie erlernen praxisorientiertes Know-how,"e operativen und strategischen Herausforderungen Ihres Unternehmens erfolgreich"wältigen.
- Sie erarbeiten im Seminar und in Projekten Inhalte, die direkt an Ihrem beruflichen Alltag anknüpfen und ermöglichen"e strategische Weiterentwicklung Ihres Unternehmens.
- Sie werden Teil eines bundesweiten Netzwerks von Führungskräften in Kooperationen und Genossenschaften.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Jochen Hampe, Retailer Consult Unternehmensberatung. Herr Hampe berät sowohl den filialisierenden Einzel- und Großhandel als auch Kooperationen/ Verbundgruppen"rategischer Unternehmenspositionierung, Geschäftsmodell-Entwicklung und"r Prozess- und Organisations-Optimierung. Schwerpunkt dabei ist die Optimierung integrierter Prozessketten im Supply Chain Management. Zuvor war er Geschäftsführender Vorstand eines genossenschaftlichen Großhandelsunternehmens.

Rainer Heike, Bildungswerk der rheinland-rheinhessischen Wirtschaft gGmbH. Herr Heike ist Diplom-Psychologe. Er verfügt über langjährige Erfahrung als Personalreferent, Akademieleiter und Psychologe in Unternehmen unterschiedlicher Branchen. Parallel arbeitet Herr Heike seit vielen Jahren als Berater und Begleiter"n Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Work-Life-Balance und Führungskräfteentwicklung.

Simon Künzel, digit.ly GmbH. Herr Künzel berät und unterstützt seit mehr als 20 Jahren Organisationen"r Schnittstelle von Marekting, Vertrieb und Digitalisierung. Er steht für innovatives digitales Marketing und methodische Kundenzentrierung. Er ist (Co-) Initiator und Veranstalter renommierter Fachveranstaltungen sowie Hochschuldozent.

Bernhard Kürschner, Kürschner Rechtsanwaltsgesellschaft mbH. Herr Kürschner unterstützt schwerpunktmäßig Steuerberaterkanzleien bei der Entwicklung ihrer Kanzleien sowie bei Praxisübertragungen. Aus der Tätigkeit"r Schnittstelle zwischen Recht und Steuern verfügt Herr Kürschner über eine breite Expertise"n Feldern Handels, Vertrags- und Steuerrecht.

Bianca Lemke, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Frau Lemke arbeitet seit 20 Jahren für die ADG und hat dort u. a. ihre Trainerausbildung und die Qualifizierung zur betrieblichen Resilienzberaterin absolviert. In ihrer Funktion als Team Coach bindet sie die individuelle, die Team-Resilienz aber auch die organisationale Resilienz"e Praxis mit ein. Darüber hinaus beschäftigt sie sich mit den Themen Ernährung und Entspannungstechniken.

Prof. Dr. Peter Lipperheide. Herr Prof. Lipperheide ist spezialisiert im Arbeits- und Wirtschaftsrecht;. Er ist Bundesbankdirektor a.D. und Mitglied"versen Hochschulgremien. Vor seiner Hochschultätigkeit war"hrere Jahre Rechtsanwalt und Syndikus. Er verfügt über langjährige Praxis- und Vortragserfahrung"beitsrechtlichen Themenkomplexen.

Dr. Thorsten Lobenstein, Vermögensberater und Finanzcoach. Herr Dr. Lobenstein ist Diplom-Agraringenieur und promovierter Agrarwissenschaftler. Er berät mittelständische Unternehmen, Unternehmer und Privatpersonen"n Themenfeldern Finanzplanung, Finanzberatung und Finanzcoaching.

Peter Schäfer, INSE Institut für Nachhaltige Unternehmensführung GmbH. Herr Schäfer verfügt über langjährige Führungserfahrung als Geschäftsführer in Handels- und Industrieverbänden. Als langjähriger Geschäftsführer im MITTELSTANDSVERBUND ZGV hat"ch intensiv mit der Praxis des Einkaufs- und Beschaffungswesens in Kooperationen auseinandergesetzt.

Ernst-Erich Schmidt, Veravis GmbH. Herr Schmidt begleitet seit mehr als 20 Jahren Unternehmen bei der Umsetzung und Weitentwicklung von Risiko- und Qualitätsmanagement-Systemen. Die Anwendung praktikabler und erprobter Ansätze und Instrumente steht dabei im Vordergrund.

Dirk Stoess, Cormens GmbH. Herr Stoess ist Berater, Trainer und Coach für Fragen zu Führung, Veränderung und Vertrieb. Die von ihm gegründete und geführte Cormens GmbH wird regelmäßig als eine der besten deutschen Unternehmensberatungen ausgezeichnet.

Malte Ummelmann, Bierend, Zeller & Partner AG. Herr Ummelmann verfügt über 15 Jahre Erfahrung als Berater. In seiner Funktion als Verantwortlicher für den Bereich „Strategie & Geschäftsmodell“ begleitet er Unternehmen bei Erarbeitung und Umsetzung von Zukunftsbildern, Strategien und Geschäftsmodellen. Darüber hinaus unterstützt"ine Kunden bei der Identifikation und beim Aufbau neuer Geschäftsfelder sowie bei der Bewältigung von Transformationsprozessen.

Oliver Zimmermann, TOP Trainings-, Organisations- und Personalentwicklungsgesellschaft mbH. Herr Zimmermann ist Diplom-Soziologe. Er war mehrere Jahre im Bereich künstliche Intelligenz tätig und verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung im Bereich berufliche Weiterbildung. Seine Schwerpunktthemen sind Führung, Teamentwicklung, Problemlösetechniken, Kommunikation und Projektmanagment. Er arbeitet hauptsächlich für Handelsunternehmen.