Unternehmensführung & Führung im Change für Handel und Handwerk (21. FUTUR)

Buchungsnummer
ST0323-004

Diese Veranstaltung richtet sich an:
Personen, die für die Arbeit als Führungskraft"eren Management von Handels- und Handwerks-Kooperationen qualifiziert werden sollen

Neben den auf jeder Führungsebene notwendigen Fähigkeiten zur Selbst-, MitarbeiterInnen- und Teamführung bedarf"sbesondere für das obere Management der

Fähigkeit, auch große Einheiten professionell und modern"ühren. In diesem Seminar beschäftigen Sie sich mit den Herausforderungen an Menschenführung und Kommunikation, die Führung über mehrere Hierarchieebenen hinweg mit sich bringt. Außerdem befassen Sie sich mit der besonderen Bedeutung von Führung im Umfeld von Change-Projekten, wenn Unsicherheit, Ängste und Unzufriedenheit"ößten sind.

Veranstaltungsart
Qualifizierungs-/ Managementprogramm
Dauer (in Tagen)
2
Termin
15.03.2023 - 16.03.2023
Zu erreichender Abschluss
Diplom

Preis
1.150,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Während „Steuerung“ die inhaltliche Komponente von Leitungsfunktionen abdeckt, befasst sich das Themenfeld „Führung“ mit der Art und Weise, wie Führungskräfte die Menschen"rer Organisation mitnehmen. Gerade in Zeiten von Fach- und Nachwuchskräftemangel wird"mer wichtiger, dass Führungskräfte"haffen, unternehmerischen Erfolg gemeinsam mit dem bestehenden Personal sicherzustellen. Komplexität und Dynamik im Umfeld machen"twendig, dass Führung auf mehrere Schultern verteilt wird,"exibel auf äußere Änderungen reagieren"önnen.

In diesem Seminar werden die TeilnehmerInnen befähigt,"esem Themenfeld die strategische Weiterentwicklung des eigenen Unternehmens mitzugestalten. Wir arbeiten mit Ihnen"n großen zukunftsweisenden Themen von Handel und Handwerk,"e nachhaltige Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens sicherzustellen.

Das Seminar ist einer von zwölf thematischen Bausteinen der FUTUR-Produktgruppe. Unter der Bezeichnung „FUTUR“ bündelt die ADG diejenigen Formate, die Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte aus Handels- und Handwerksunternehmen mit Fähigkeiten ausstatten, die sie zur erfolgreichen Ausübung ihrer Rolle im Unternehmen benötigen.

Seminare des FUTUR können als Einzelseminare gebucht werden (über die vorliegende Seite im Onlineshop). Alternativ können Bausteine des FUTUR als Programm gebucht werden (über den folgenden Link).

Inhalte

Unternehmensführung:

- Was sind die Stellhebel und wie kann Veränderung gestaltet werden?
- Rahmenbedingungen für Entscheidungen"folgreichen Unternehmen
    - Organisationen und Entscheidungen
    - Leitunterscheidungen als Fokusse
- Macht, Verständigung und Vertrauen – die drei Säulen des Führens im Change
    - Verständigung - die Überwindung verfestigter Denkgebäude
    - Macht – die Kontrolle von Unsicherheitszonen
    - Vertrauen – Nutzen und Gefahr riskanter Vorleistungen

Führung im Change:

- Führung vs. Steuerung
- Rolle von Führungskräften"r Transformation
- Hierarchische Führung vs. Selbstverantwortung
- Führungsinstrumente und Managementmethoden im Change

Nutzen

- Wir vermitteln Ihnen aus dem jeweiligen Themenumfeld die wichtigsten grundlegenden Zusammenhänge im Rahmen eines kompakten Zwei-Tages-Seminars.
- Die kundenfreundliche Unterteilung der Inhalte"e drei Umsetzungsziele "Orientierung geben", "Initiative ergreifen" und "Veränderung umsetzen" erlaubt die ganz gezielte Berücksichtigung Ihrer thematischen Bedarfe.
- Tauschen Sie sich mit anderen TeilnehmerInnen aus ländlichen und gewerblichen Kooperationen aus und lernen Sie so Best-practice-Ansätze aus anderen Unternehmen kennen.
- Die Teilnahme am Seminar kann voll auf eine zukünftige Teilnahme am FUTUR-Programm angerechnet werden.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Dirk Stoess, Cormens GmbH. Herr Stoess ist Berater, Trainer und Coach für Fragen zu Führung, Veränderung und Vertrieb. Die von ihm gegründete und geführte Cormens GmbH wird regelmäßig als eine der besten deutschen Unternehmensberatungen ausgezeichnet.