



Remote Leadership – Führung und soziales Miteinander auf Distanz

Buchungsnummer
RT0321-045

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte aller Hierarchiestufen sowie MitarbeiterInnen, die auf Distanz zusammenarbeiten

Neben organisatorischen und technologischen Hürden bringt dezentrale Zusammenarbeit vor allem auch eine zwischenmenschliche Distanz mit sich. Gerade für Führungskräfte ist"f Distanz viel

herausfordernder als in
Präsenz, Kontakt mit den
eigenen MitarbeiterInnen".
In unserer Reihe „Remote
Leadership“ geben wir Ihnen
als Führungskraft wertvolle
Tipps, wie Sie im Blick behalten
können, wie es Ihren Leuten
geht. Darüber hinaus
behandeln wir auch Themen
wie Teambuilding und
Kulturentwicklung auf Distanz.
Die Veranstaltung richtet sich
nicht nur an Teams, die Corona-
bedingt im Home Office

arbeiten, sondern auch an Teams. die aufgrund dezentraler Unternehmensstrukturen räumlich verteilt arbeiten.

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

3

Termin

25.10.2021 - 25.11.2021

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

1.240,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Menschen sind soziale Wesen. Sie entwickeln Bindungen untereinander und sie passen aufeinander auf, wenn sie Risiken und Probleme wahrnehmen. Dies geschieht in Unternehmen gleichermaßen wie im privaten Umfeld. Doch was passiert, wenn die räumliche Trennung im Team dies fast unmöglich macht? Wie kann man aufeinander aufpassen, wenn man einander nicht sieht? Wie kann man als Gruppe zusammenwachsen, wenn man fast keine gemeinsamen Erlebnisse hat?

Viele soziale Elemente fallen weg, wenn Teams räumlich getrennt arbeiten: der Austausch in der Kaffeeküche, das gemeinsame Mittagessen, das Glas Sekt zum Geburtstag oder auch das gemeinsame Feiern eines gewonnen Kundenauftrags.

Die Corona-Pandemie hat den Begriff „Remote Leadership“ populär gemacht. Menschen, die auf Distanz zusammenarbeiten, brauchen andere Wege, sich selbst als Gruppe weiterzuentwickeln. Gerade an Führungskräfte stellt dies besondere Herausforderungen: Sie müssen die Ermöglicher dieser Entwicklung sein und ein besonderes Gespür für soziale Belange entwickeln.

In unserer Reihe „Remote Leadership“ behandeln wir diese und weitere Themen. Wir richten uns damit sowohl an Teams, die seit der Corona-Pandemie ganz oder teilweise im Home Office arbeiten, als auch an Teams, die

aufgrund der organisatorischen Struktur ihres Unternehmens räumlich verteilt arbeiten.

Inhalte

Modul 1: Selbstführung auf Distanz

ST0321-382 | 25.10.2021 | 09:00-13:00 Uhr | Online

- Mind-Set-Change – Auf die innere Haltung kommt"
- Selbstreflexion
- Was macht mich als Mensch aus?
- Was treibt mich persönlich an?
- Wo will ich hin – was ist mein Calling?
- Selbstwert und Selbstvertrauen (ich traue mich)
- Mut und Risiko
- Selbstempathie
- Wahrnehmungsschärfung für Stress und negative Verhaltensmuster
- Persönliche Resilienz auch im Home Office
- Gelassenheit, Loslassen, sich Einlassen auch ohne Kaffeeküche

Modul 2: Personal- und Teamführung auf Distanz

ST0321-383 | 10.11.2021 | 09:00-13:00 Uhr | Online

- Sicherheit vermitteln und Mitarbeitende abholen auf Distanz
- Rolle, Kompetenz und Verantwortung der Führungskräfte im Remote-Betrieb
- Gemeinsam – Einsam?
- Resilienz im Team – Wie gelingt es, gemeinsam stark in Führung"hen?
- Was macht uns aus?
- Was treibt uns an?
- Wo wollen wir gemeinsam hin?
- Bindung und Verbundenheit aufbauen und beibehalten auch ohne räumliche Nähe
- Taffe Typen und die Leichtigkeit
- Team-Spirit und Vertrauen"r digitalen Welt
- Gemeinsam neues ausprobieren
- Empathie im Team auf Abstand
- Zeitinseln für echte Begegnungen trotz remote-modus
- Switch: Umschalten vom reaktiven Stressmodus auf proaktives Gestalten
- Umgang mit Konflikten"mote-Setting
- Bewegung und Agilität ermöglichen.

Modul 3: Unternehmenskultur auf Distanz

ST0321-384 | 25.11.2021 | 09:00-13:00 Uhr | Online

- Empowerment als Führungsaufgabe"mote-Modus
- Was macht uns aus?
- Was treibt uns an? – Was sind unsere Werte?

- Wo wollen wir als Unternehmen gemeinsam hin?
- Spirit gelingt durch Emotionalität & Klarheit – was das WIR ausmacht – soziale Interaktionen sind wichtig
- Vertrauen versus Kontrolle
- Erzeugung von Leistungsbereitschaft auf Abstand
- Fehlerkultur und der Umgang mit Kritik und Feedback
- Organisationale Resilienz

Nutzen

- Sie werden sensibilisiert, wie Sie sich um Ihre KollegInnen und MitarbeiterInnen kümmern können, wenn diese nicht vor Ort sind.
- Sie lernen praktische Methoden kennen, um Bindung und Verbundenheit auch ohne räumliche Nähe aufbauen und beibehalten können.
- Sie erarbeiten, wie sich die Rolle von Führung bei dezentraler Zusammenarbeit verändert und wie Sie als Team damit umgehen können.
- Sie lernen, auf sich selbst Acht zu geben, wenn andere nicht tun können.

Dozenten

Dr. med. Jörg-Peter Schröder, Frequenzwechsel GmbH & Co. KG. Herr Dr. Schröder ist Arzt, Medizininformatiker und Führungs-Coach. Er begleitet Führungskräfte und Teams in der Nahtstelle von Führung, Gesundheit, Performance und Persönlichkeitsentwicklung. Herr Dr. Schröder begleitete vielfältige Positionen in internationalen Konzernen und Einrichtungen: Er war Vice President bei der Allianz Gruppe, Senior Director Healthcare bei Oracle, Head of Healthcare and Social Welfare bei Microsoft sowie Mitglied des Advisory Boards des Health-Management-Lehrstuhls an der INSEAD-Business-School in Fontainebleau.