



Remote Leadership – Selbstführung auf Distanz

Buchungsnummer
ST0321-382

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte aller Hierarchiestufen sowie MitarbeiterInnen, die auf Distanz zusammenarbeiten

Sie arbeiten oft räumlich
getrennt von Ihrem Team oder
Sie haben
KollegInnen/MitarbeiterInnen im
Team, die dies tun? Dann
kennen Sie die besonderen
Herausforderungen"ziales
Miteinander und an Führung,

die räumliche Trennung mit sich bringt. In unserem Webinar behandeln die wesentlichen Erfolgsfaktoren," einer solchen Situation gut und erfolgreich zusammenarbeiten"önnen: MitarbeiterInnen und Teams müssen selbständiger arbeiten und sie müssen stärker auf sich selbst achten. Dies erfordert Selbstvertrauen, Mut und persönliche Resilienz.

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

1

Termin

25.10.2021 - 25.10.2021

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

410,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in den Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Menschen sind soziale Wesen. Sie entwickeln Bindungen untereinander und sie passen aufeinander auf, wenn sie Risiken und Probleme wahrnehmen. Dies geschieht in Unternehmen gleichermaßen wie im privaten Umfeld. Doch was passiert, wenn die räumliche Trennung im Team dies fast unmöglich macht? Wie kann man aufeinander aufpassen, wenn man einander nicht sieht? Wie kann man als Gruppe zusammenwachsen, wenn man fast keine gemeinsamen Erlebnisse hat?

In unserem Webinar behandeln wir die grundlegende Voraussetzung, damit Zusammenarbeit auf Distanz klappt: eine funktionierende Selbstführung. Gerade dann, wenn man keine KollegInnen vor sich hat, wenn der kurze Austausch auf dem Flur oder in der Kaffeeküche fehlt, braucht man ein feines Sensorium, damit man ausgeglichen und zufrieden der eigenen Arbeit nachgehen kann – dies gilt für Führungskräfte wie MitarbeiterInnen gleichermaßen.

Unser Webinar kann einzeln oder als Teil der Reihe „Remote Leadership“ gebucht werden. Die dreiteilige Reihe besteht aus den Modulen Selbstführung, Personal-/Teamführung sowie Kulturentwicklung und behandelt somit alle wichtigen Aspekte der Führung auf Distanz. Weitere Informationen zur Reihe und in den anderen beiden Modulen finden Sie unten.

Inhalte

- Mind-Set-Change – Auf die innere Haltung kommt's an
- Selbstreflexion
- Was macht mich als Mensch aus?
- Was treibt mich persönlich an?
- Wo will ich hin – was ist mein Calling?
- Selbstwert und Selbstvertrauen (ich traue mich)
- Mut und Risiko
- Selbstempathie
- Wahrnehmungsschärfung für Stress und negative Verhaltensmuster
- Persönliche Resilienz auch im Home Office
- Gelassenheit, Loslassen, sich Einlassen auch ohne Kaffeeküche

ST0321-382 | 25.10.2021 | 09:00-13:00 Uhr | Online

Nutzen

- Sie verstehen, wie persönliche Treiber Menschen zur Höchstleistung motivieren können.
- Sie lernen, wie Sie und Ihr Team Ihre Wahrnehmung schärfen können für Stress und negative Verhaltensmuster.
- Sie erarbeiten, wie man gerade bei räumlicher Trennung Mut und Selbstvertrauen sicherstellt.
- Sie lernen, auf sich selbst Acht zu geben, wenn andere nicht tun können.

Dozenten

Dr. med. Jörg-Peter Schröder, Frequenzwechsel GmbH & Co. KG. Herr Dr. Schröder ist Arzt, Medizininformatiker und Führungs-Coach. Er begleitet Führungskräfte und Teams an der Nahtstelle von Führung, Gesundheit, Performance und Persönlichkeitsentwicklung. Herr Dr. Schröder begleitete vielfältige Positionen an internationalen Konzernen und Einrichtungen: Er war Vice President bei der Allianz Gruppe, Senior Director Healthcare bei Oracle, Head of Healthcare and Social Welfare bei Microsoft sowie Mitglied des Advisory Boards des Health-Management-Lehrstuhls an der INSEAD-Business-School in Fontainebleau.