



## Zukunftsfähiges Personalmanagement

Buchungsnummer  
**ST0121-195**

Diese Veranstaltung richtet sich an:  
**(Nachwuchs-)Führungskräfte aus dem Bereich Personal**

Ein Arbeitgeber, der  
Zukunftsfähigkeit erhalten und  
sichern will, muss die  
Organisation"e Situation  
versetzen, Herausforderungen  
kompetent und  
flexibel"geggen. Ob Fusionen,  
Demografie,

Mitarbeitergewinnung, -bindung  
und altersgerechte -  
entwicklung.

Es gilt, moderne Werkzeuge  
und Angebote zu entwickeln und  
diesen Faktoren entgegenzutreten. Der  
Bereich Personal übernimmt  
hierbei eine besondere  
Aufgabe, denn bei allem  
unternehmerischen Handeln  
steht der Mensch im  
Mittelpunkt der  
Unternehmensstrategie.

Veranstaltungsart

**Seminar**

Dauer (in Tagen)

**4,5**

Termin

**13.09.2021 - 17.09.2021**

Preis

**2.900,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

### **Beschreibung**

Mit unserer Veranstaltung erweitern Sie Ihr Wissen und Ihre fachlichen und methodischen Kompetenzen. Sie beschäftigen Sie sich mit aktuellen und zukunftsgetriebenen Themen rund um die Themen des Personalmanagement in der Genossenschaftsbank.

Sie erfahren, welche Zukunftsanforderungen für den Personalbereich relevant sind und wie Sie die strategische Personalplanung und -entwicklung darauf abstimmen können

### **Inhalte**

- Professionelles Personalmanagement in Ortsbanken - Standortbestimmung und Selbstverständnis
- Zukunftsanforderungen (aufsichtsrechtl. Anforderungen; Qualifikationsstrukturen und PE; Veränderungen im Verbund etc.)
- Ableitung der Personalstrategie aus der Geschäfts- und Risikostrategie der Bank
- Strategische Personalplanung
- Quantitative und qualitative Personalplanung
- Weiterentwicklung moderner und adäquater Instrumente zur Personalgewinnung und Mitarbeiterbindung
- Umsetzung eines unternehmensweiten Personalentwicklungskonzeptes
- Arbeitswelten 4.0 – die Zukunft der Arbeit
- Ausbildungswesen und neue Berufsbilder
- Aktuelle Herausforderungen im Kontext der Umsetzung der VTV-Reform
- Neue Rechtsprechung im Individualarbeitsrecht
- Professionelle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

### **Nutzen**

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als PersonalleiterIn bei der personalpolitischen Begleitung von unternehmensstrategischen Projekten oder bei der Implementierung neuer Instrumente der operativen Personalarbeit.
- Sie erarbeiten Fallsituationen aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus.
- Kontinuierliche Professionalisierung des Personalmanagements über die Kompetenz und Arbeitsqualität der PersonalleiterIn/des Personalleiters sichert den Unternehmenserfolg Ihres Hauses nachhaltig.

### **Dozenten**

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Dr. Walter Krupp, Akademie Deutscher Genossenschaften

Dr. Stephan Weingarz, BVR Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V.

Annette Kaiser, Arbeitgeberverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken