



## Zukunftsfähiges Personalmanagement

Buchungsnummer  
**ST0122-028**

Diese Veranstaltung richtet sich an:  
**(Nachwuchs-)Führungskräfte aus dem Bereich Personal**

Ein Arbeitgeber, der  
Zukunftsfähigkeit erhalten und  
sichern will, muss die  
Organisation"e Situation  
versetzen, Herausforderungen  
kompetent und  
flexibel"geggen. Ob Fusionen,  
Demografie,

Mitarbeitergewinnung, -bindung  
und altersgerechte -  
entwicklung.

Es gilt, moderne Werkzeuge  
und Angebote zu entwickeln und  
diesen Faktoren gegenüber. Der  
Bereich Personal übernimmt  
hierbei eine besondere  
Aufgabe, denn bei allem  
unternehmerischen Handeln  
steht der Mensch im  
Mittelpunkt der  
Unternehmensstrategie.

Dauer (in Tagen)

**4,5**

Termin

**27.06.2022 - 01.07.2022**

Preis  
**2.990,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden im weiteren Bestellprozess berücksichtigt.

### **Beschreibung**

Mit unserer Veranstaltung erweitern Sie Ihr Wissen und Ihre fachlichen und methodischen Kompetenzen. Sie beschäftigen Sie sich mit aktuellen und zukunftsgetriebenen Themen rund um die Themen des Personalmanagement der Genossenschaftsbank.

Sie erfahren, welche Zukunftsanforderungen für den Personalbereich relevant sind und wie Sie die strategische Personalplanung und -entwicklung darauf abstimmen können.

Diese Veranstaltung ist zudem Bestandteil der Qualifikation zum Zert. PersonalleiterIn ADG.

### **Inhalte**

- Selbstverständnis eines professionellen Personalmanagements
- Ansätze zur strategischen Personalplanung und Kompetenzentwicklung
- Bausteine eines unternehmensweiten Personalentwicklungskonzeptes
- Gestaltung von Fach- und Führungs-karrieren
- Strategische Steuerung des Personalmanagements
- Arbeitgeberattraktivität als strategischer Stellhebel des Personalmanagements
- Ausblick „Neues Arbeiten“
  - Arbeitswelten 4.0
  - Ausbildungskannten und „neuen“ Berufsbildern
- Management von Veränderungs- und Transformationsprozessen –
  - die Rolle des Personalmanagements
  - Gestaltung & Unterstützung von Kommunikationsprozessen
- Bearbeitung persönlicher Praxisfälle - kollegiales Experten-Coaching

### **Nutzen**

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als PersonalleiterIn bei der personalpolitischen Begleitung von unternehmensstrategischen Projekten oder bei der Implementierung neuer Instrumente der operativen Personalarbeit.
- Sie erarbeiten Fallsituationen aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus.
- Kontinuierliche Professionalisierung des Personalmanagements über die Kompetenz und Arbeitsqualität der PersonalleiterIn/des Personalleiters sichert den Unternehmenserfolg Ihres Hauses nachhaltig.

### **Dozenten**

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

