



## Professionelle Kommunikation auf Augenhöhe

Buchungsnummer  
**ST0122-029**

Diese Veranstaltung richtet sich an:  
**(Nachwuchs-)Führungskräfte aus dem Bereich Personal**

Ein Arbeitgeber, der  
Zukunftsfähigkeit erhalten und  
sichern will, muss die  
Organisation"e Situation  
versetzen, Herausforderungen  
kompetent und  
flexibel"gegenen. Dabei ist eine  
stets professionelle

Kommunikation auf Augenhöhe  
wichtig - sowohl mit dem  
Vorstand als auch mit Ihren  
Mitarbeitern. Dabei können  
Ihnen die vermittelten  
Coaching-Ansätze als  
Grundlage und Unterstützung  
für anstehende  
Mitarbeitergespräche dienen.

Veranstaltungsart

**Seminar**

Dauer (in Tagen)

**4,5**

Termin

**17.10.2022 - 21.10.2022**

Preis

**2.990,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

**Beschreibung**

Mit unserer Veranstaltung erweitern Sie Ihr Wissen und Ihre methodischen Kompetenzen im Rahmen einer professionellen Kommunikation - sowohl mit dem Vorstand als auch mit Ihren Mitarbeitern. Dabei können Ihnen die vermittelten Coaching-Ansätze als Grundlage und Unterstützung für anstehende Mitarbeitergespräche dienen.

## **Inhalte**

- Management von Veränderungsprozessen und praktische Fallarbeit
- Projekte im Personalmanagement gestalten und begleiten
- Gesprächsführung: Mitarbeitergespräche, Gespräche mit Führungskräften: vom Entwicklungsgespräch bis zur/m „VerweigererIn“
- Fallsituationen & -beispiele aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus – Strategische Gesprächsführung mit dem Vorstand
- Systemisches Fragen, Coaching-Ansätze für Mitarbeitergespräche
- Gespräche"r Moderatorenfunktion
- Persönliche Maßnahmenpläne erarbeiten
- Für Teilnehmer des Zert. Personalleiters ADG: Gesprächssequenz – Prüfung

## **Nutzen**

- Sie erhalten methodische Ansätze zur Kommunikation mit verschiedenen Zielgruppen.
- Sie üben die Strategische Gesprächsführung bis hin zu Mitarbeitergesprächen anhand von Coaching-Ansätzen.

## **Dozenten**

Andrea Summer, High Performance Schmiede